



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

«10» марта 2026 г.

№ 93-ПП

О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 27 января 2025 года № 29-пп

В целях приведения нормативных правовых актов Белгородской области в соответствие с действующим законодательством и в связи с организационно-штатными изменениями в исполнительных органах Белгородской области Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Белгородской области от 27 января 2025 года № 29-пп «О единовременных компенсационных выплатах работникам культуры («Земский работник культуры»)»:

- пункт 3 постановления изложить в следующей редакции:

«3. Определить министерство культуры Белгородской области (Шапошников М.В.) исполнительным органом Белгородской области, уполномоченным:

- на утверждение перечня вакантных должностей работников культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты;

- на принятие решения о предоставлении единовременных компенсационных выплат;

- на заключение трехстороннего договора о предоставлении единовременных компенсационных выплат;

- на осуществление единовременной компенсационной выплаты.»;

- Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Белгородской области, утвержденный в пункте 2 постановления, изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области – министра образования Белгородской области Милёхина А.В.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Губернатор
Белгородской области



В.В. Гладков

Приложение
к постановлению Правительства
Белгородской области
от 10 марта 2026 г.
№ 93-п

Порядок
предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам
культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты
либо городские населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек,
расположенные на территории Белгородской области

1. Общие положения

1.1. Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Белгородской области (далее – Порядок), определяет цели, критерии и условия предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Белгородской области, и заключившим трудовой договор с организацией культуры Белгородской области (далее – единовременная компенсационная выплата).

1.2. Целью предоставления единовременной компенсационной выплаты является поддержка работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Белгородской области (далее – работник культуры).

1.3. В Порядке используются следующие понятия и определения:

- программа «Земский работник культуры» – мероприятия по осуществлению Белгородской областью единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Белгородской области, в целях восполнения вакантных должностей работников культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты;

- работник культуры – гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в сельский населенный пункт либо городской населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Белгородской области, и по итогам конкурсного отбора работников культуры на получение единовременной компенсационной выплаты заключивший трудовой договор с организацией культуры на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры

Белгородской области (далее – трудовой договор), а также заключивший договор в соответствии с пунктом 1.7 раздела 1 Порядка;

- единовременная компенсационная выплата – денежная выплата в размере 1 000 000 (один миллион) рублей работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт либо городской населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Белгородской области, которая выплачивается однократно;

- перечень вакантных должностей работников культуры Белгородской области – перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, подведомственных министерству культуры Белгородской области (далее – Министерство) или органу местного самоуправления Белгородской области, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, сформированный на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности). В перечень вакантных должностей работников культуры Белгородской области включаются вакантные должности работников культуры с одной полной штатной единицей по каждой такой должности;

- организация культуры – организации культуры, а также образовательные организации дополнительного образования детей со специальными наименованиями «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел» и профессиональные образовательные организации в сфере культуры и искусств, в том числе являющиеся их структурными и обособленными подразделениями, учредителями которых являются Министерство или органы местного самоуправления Белгородской области.

1.4. Предоставление единовременной компенсационной выплаты осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в законе Белгородской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке до Министерства, как до получателя средств бюджета Белгородской области на цели, указанные в пункте 1.2 раздела 1 Порядка.

1.5. Министерство ежегодно не позднее 30 января текущего финансового года на основании информации, представленной организациями культуры, подведомственными Министерству и органам местного самоуправления Белгородской области, формирует перечень вакантных должностей работников культуры Белгородской области, при замещении которых предоставляется единовременная компенсационная выплата, на очередной финансовый год исходя из потребности Белгородской области в восполнении вакантных должностей работников культуры.

Перечень вакантных должностей работников культуры Белгородской области утверждается приказом Министерства и размещается на официальном сайте

Министерства в сети Интернет по адресу: kult.belregion.ru в разделе «Программа «Земский работник культуры».

1.6. Министерство вправе принимать решение о предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты при его трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте либо городском населенном пункте с населением до 50 тысяч человек), в год завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

1.7. Единовременная компенсационная выплата работникам культуры предоставляется после заключения работником культуры с Министерством и организацией культуры договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры (далее – трехсторонний договор) по форме согласно приложению № 1 к Порядку.

1.8. Работник культуры в соответствии с трехсторонним договором принимает следующие обязательства:

1.8.1. Исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.8.2. В случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1.8.1 настоящего пункта, возратить в бюджет Белгородской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.8.3. В случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1.8.1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Белгородской области, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам возратить в бюджет Белгородской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.8.4. Возратить в доход бюджета Белгородской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

1.9. Право на получение единовременной компенсационной выплаты предоставляется работнику культуры однократно.

1.10. При определении права работника культуры на получение единовременной компенсационной выплаты одновременно учитываются следующие требования к работнику культуры:

- наличие гражданства Российской Федерации;
- наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональному стандарту по должностям, относящимся к работникам культуры;
- отсутствие в месте постоянного проживания (населенные пункты одного муниципального образования) аналогичных вакансий;
- проживание за пределами населенного пункта, на территории которого осуществляет деятельность организация культуры, вакантная должность в которой включена в перечень вакантных должностей работников культуры Белгородской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, либо прибытие в данный населенный пункт в год проведения конкурсного отбора;
- участник конкурсного отбора ранее не являлся получателем единовременной компенсационной выплаты.

1.11. Перечень и численность населения сельских населенных пунктов либо городских населенных пунктов Белгородской области определяются в соответствии с законом Белгородской области от 15 декабря 2008 года № 248 «Об административно-территориальном устройстве Белгородской области», постановлением Белгородской областной Думы от 8 ноября 2007 года № П/21-21-4 «О перечнях населенных пунктов Белгородской области», официальной информацией Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Белгородской области.

2. Порядок проведения конкурсного отбора и заключения договора

2.1. Для участия в конкурсном отборе работник культуры, претендующий на получение единовременной компенсационной выплаты, подает заявление на участие в конкурсном отборе о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – заявление) по форме согласно приложению № 2 к Порядку с приложением следующих документов:

- паспорт гражданина Российской Федерации;
- документ, подтверждающий изменение фамилии (имени, отчества), при необходимости подтверждения соответствующего изменения;
- документ об образовании и (или) квалификации;
- свидетельство о постановке на учет в налоговом органе;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета и содержащий сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета;
- сведения о трудовой деятельности (копию трудовой книжки (при наличии), заверенную работодателем);
- письменное согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 3 к Порядку;
- письменное согласие на переезд на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек,

расположенные на территории Белгородской области, по форме согласно приложению № 4 к Порядку либо подтверждение факта проживания в данном населенном пункте в году проведения конкурсного отбора;

- документы, подтверждающие факт участия работника культуры в специальной военной операции либо отнесение работника культуры к членам семьи участника специальной военной операции из числа лиц, указанных в постановлении Правительства Белгородской области от 28 декабря 2024 года № 679-пп «О реализации в Белгородской области Единого стандарта региональных мер поддержки участников специальной военной операции и членов их семей», либо документы, подтверждающие, что работник культуры является родителем участника специальной военной операции (предоставляются в случае отнесения работника культуры к указанной категории лиц);

- реквизиты лицевого счета, открытого в кредитной организации, расположенной на территории Российской Федерации;

- документы, подтверждающие уровень его квалификации и профессионального мастерства, а также портфолио с копиями документов, подтверждающих его профессиональные достижения.

Документы могут быть представлены как в подлинниках, так и в копиях, заверенных в установленном порядке.

Работник культуры несет ответственность за достоверность сведений, указанных в заявлении.

Министерство осуществляет регистрацию представленных документов в журнале регистрации документов в срок с 15 апреля по 15 июля года проведения конкурсного отбора. Срок приема документов продлевается по решению Министерства в случае отсутствия необходимого количества претендентов, но не позднее 1 сентября года проведения конкурсного отбора.

2.2. Для принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении Министерством создается комиссия Министерства по проведению конкурсного отбора работников культуры, имеющих право на получение единовременной компенсационной выплаты (далее – Комиссия).

Состав Комиссии и положение о конкурсном отборе работников культуры, имеющих право на получение единовременной компенсационной выплаты (далее – Положение), утверждаются приказом Министерства.

Комиссия состоит из представителей Министерства, Белгородской областной организации общероссийского профсоюза работников культуры, иных организаций, осуществляющих деятельность в сфере культуры и искусства, образования, а также в сфере молодежной политики.

В состав Комиссии входят не менее 15 членов, в их числе – председатель Комиссии, заместители председателя Комиссии, секретарь Комиссии с правом голоса, члены Комиссии.

Решение Комиссии принимается в течение 15 (пятнадцати) календарных дней с даты завершения приема документов и оформляется протоколом заседания Комиссии, который подписывается председателем и членами Комиссии.

Победителями конкурсного отбора признаются участники конкурсного отбора, включенные в рейтинг и набравшие наибольшее количество баллов.

В течение 15 (пятнадцати) календарных дней с даты оформления протокола заседания Комиссии приказом Министерства утверждается список получателей

единовременной компенсационной выплаты. Включенные в список получатели единовременной компенсационной выплаты в течение 15 (пятнадцати) календарных дней с даты утверждения списка подписывают трудовой договор с организацией культуры.

Министерством с победителем конкурсного отбора заключается трехсторонний договор в течение 15 (пятнадцати) календарных дней с даты подписания трудового договора с организацией культуры.

Уведомление о принятом решении Комиссии направляется участнику конкурсного отбора по адресу, указанному в заявлении.

2.3. Основанием для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты является наименьший рейтинг работника культуры по критериям конкурсного отбора, установленным в Положении.

В случае отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты участнику конкурсного отбора Министерством направляется письменное уведомление, в котором указывается основание отказа.

Решение Комиссии об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты может быть обжаловано участником конкурсного отбора в судебном порядке.

2.4. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется с лицевого счета Министерства, открытого в министерстве финансов и бюджетной политики Белгородской области, на расчетный счет работника культуры, открытый в кредитной организации Российской Федерации, в течение 10 (десяти) календарных дней с момента заключения трехстороннего договора, предусмотренного пунктом 1.7 раздела 1 Порядка.

3. Возврат единовременной компенсационной выплаты

3.1. В случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1.8.1 пункта 1.8 раздела 1 Порядка, работник культуры должен вернуть в бюджет Белгородской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора.

3.2. В случае если работник культуры до истечения 5-летнего срока, установленного в подпункте 1.8.1 пункта 1.8 раздела 1 Порядка, изъявит желание осуществить переход на другую должность, не обусловленную трудовым договором, расторгнуть трудовой договор или поступить на обучение по дополнительным профессиональным программам, то он обязан сообщить в организацию культуры о своих намерениях в письменной форме не менее чем за 10 (десять) рабочих до дня подачи заявления об изменении условий трудового договора или его расторжении.

3.3. В случае прекращения трудового договора работником культуры с соответствующей организацией культуры до истечения 5-летнего срока или изменения условий заключенного трудового договора, в том числе в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае его перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, руководитель организации культуры обязан уведомить об этом Министерство не позднее 1 (одного) рабочего дня со дня прекращения, изменения условий трудового договора с указанием основания его прекращения или изменения условий заключения трудового договора, предоставив:

- копию приказа о расторжении (изменении) трудового договора;
- сведения о трудовой деятельности;
- копию приказа о поступлении (зачислении) работника культуры на обучение по дополнительным профессиональным программам, представленную работником культуры.

Со дня получения информации о прекращении или изменении условий трудового договора Министерство не позднее 5 (пяти) рабочих дней осуществляет расчет суммы единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату работником культуры, и направляет работнику культуры уведомление с указанием реквизитов для возврата части единовременной компенсационной выплаты.

3.4. Часть единовременной компенсационной выплаты, подлежащая возврату в доход бюджета Белгородской области, рассчитывается с момента прекращения трудового договора пропорционально не отработанному работником культуры периоду.

3.5. Единовременная компенсационная выплата или ее часть, подлежащая возврату в доход бюджета Белгородской области, перечисляется работником культуры на счет Министерства в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты прекращения трудового договора.

3.6. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты или ее части в доход бюджета Белгородской области в течение указанного в пункте 3.5 раздела 3 Порядка срока исполнения требования Министерство обеспечивает ее взыскание в судебном порядке.

3.7. Средства, поступившие в доход бюджета Белгородской области от возврата федеральной части единовременной компенсационной выплаты, подлежат возврату Министерством в Министерство культуры Российской Федерации в течение 3 (трех) рабочих дней с момента поступления в доход бюджета Белгородской области.

**Приложение № 1
к Порядку предоставления
единовременной компенсационной
выплаты работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты
либо городские населенные пункты
с числом жителей до 50 тысяч человек,
расположенные на территории
Белгородской области**

Форма

ДОГОВОР № ____

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Белгородской области

« ____ » _____ 20__ г.

Гражданин Российской Федерации _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

_____, паспорт _____,
(дата рождения) (серия, номер, кем и когда выдан)

зарегистрирован (зарегистрирована) по адресу: _____,

ИНН _____, именуемый (именуемая) в дальнейшем «Работник культуры», и _____,
(наименование организации культуры)

«Организация культуры», в лице _____,
действующего

на основании Устава, и министерство культуры Белгородской области, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице _____,
действующего на основании Положения о министерстве культуры Белгородской области, утвержденного постановлением Правительства Белгородской области от 20 декабря 2021 года № 626-пп, именуемые далее «Стороны», заключили настоящий договор о следующем:

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты Работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Белгородской области (далее - единовременная компенсационная выплата), в размере 1 000 000 (один миллион) рублей Работнику культуры, замещающему должность _____,
(наименование должности с указанием наименования структурного подразделения и наименования организации культуры)

выразившему согласие на прибытие (переезд) на работу в _____, являющееся приложением к настоящему договору.

1.2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику культуры за счет субсидии, предоставляемой в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном законе о федеральном бюджете на очередной финансовый год, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных Министерству культуры Российской Федерации как получателю средств федерального бюджета, и средств бюджета Белгородской области на основании действующего соглашения о предоставлении из федерального бюджета бюджету Белгородской области субсидии на осуществление единовременной компенсационной выплаты на очередной финансовый год.

1.3. Работник культуры в праве использовать единовременную компенсационную выплату, указанную в пункте 1.1 раздела 1 настоящего договора, по своему усмотрению.

1.4. Право на получение Работником культуры единовременной компенсационной выплаты на условиях настоящего договора может быть реализовано Работником культуры однократно в течение всего периода его трудовой деятельности.

2. Обязательства Сторон

2.1. Работник культуры обязуется:

2.1.1. Исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г. по основному месту работы в _____

(полное наименование организации культуры с указанием структурного подразделения)

по должности _____ на условиях полного рабочего дня
(наименование должности)

с продолжительностью рабочего времени в соответствии с трудовым договором от «__» _____ 20__ г. №____, заключенным с Организацией культуры (далее – трудовой договор), в том числе при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.2. Заключить дополнительное соглашение к трудовому договору о продлении срока его действия на период неисполнения трудовой функции в полном объеме в связи с предоставлением отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, отпуска работнику, усыновившему ребенка, а также в иных случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

2.1.3. В случае прекращения до истечения 5-летнего срока трудового договора с Организацией культуры, а также в случаях перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты прекращения трудового договора произвести возврат в доход бюджета Белгородской области на счет, указанный в уведомлении, направленном Министерством, части единовременной компенсационной выплаты.

Возвратить в доход бюджета Белгородской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору Работника культуры) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

2.1.4. Уплатить в доход бюджета Белгородской области неустойку в виде пени в размере одной трехсотой действующей на дату уплаты пеней ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от неуплаченной в срок суммы за каждый день просрочки начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного подпунктом 2.1.3 пункта 2.1 раздела 2 настоящего договора.

2.1.5. Предоставить Министерству банковские реквизиты личного счета в банке или кредитной организации.

2.2. Организация культуры обязуется:

2.2.1. Предоставить Работнику культуры работу на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени в соответствии с трудовым договором.

2.2.2. Письменно извещать Министерство о расторжении с Работником культуры трудового договора по любым основаниям, о внесении изменений в трудовой договор и о переводе на другую должность не позднее 1 (одного) рабочего дня со дня наступления указанных обстоятельств.

2.2.3. Письменно извещать Министерство о предоставлении работнику культуры отпуска в случаях, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.4. Представлять Работнику культуры, в Министерство информацию о ходе исполнения настоящего договора.

2.3. Министерство обязуется:

2.3.1. Предоставить единовременную компенсационную выплату Работнику культуры, указанную в пункте 1.1 раздела 1 настоящего договора, путем перечисления на банковский счет Работника культуры в банке или кредитной организации в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня подписания настоящего договора.

2.3.2. В случае неисполнения (полного или частичного) Работником культуры подпункта 2.1.1 пункта 2.1 раздела 2 настоящего договора осуществить расчет части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, и направить Работнику культуры уведомление о необходимости возврата единовременной компенсационной выплаты с указанием размера и реквизитов лицевого счета.

В случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2.1.1 пункта 2.1 раздела 2 настоящего договора, размер единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату Работником культуры, рассчитывается Министерством пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Белгородской области, при замещении которых предоставляются единовременные

компенсационные выплаты, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

2.4. В случае невыполнения в установленный срок Работником культуры требования о возврате единовременной компенсационной выплаты Министерство обеспечивает ее взыскание в судебном порядке.

3. Срок действия договора

3.1. Настоящий договор вступает в силу с даты подписания всеми Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

4. Порядок предоставления и возврата единовременной компенсационной выплаты

4.1. Предоставление единовременной компенсационной выплаты Работнику культуры осуществляется в безналичной форме путем перечисления денежных средств со счета Министерства на банковский счет Работника культуры в срок, установленный подпунктом 2.3.1 пункта 2.3 раздела 2 настоящего договора.

4.2. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется по реквизитам, указанным в разделе 6 настоящего договора.

4.3. Возврат части единовременной компенсационной выплаты в случаях, предусмотренных подпунктом 2.1.3 пункта 2.1 раздела 2 настоящего договора, осуществляется в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты возникновения данной обязанности у Работника культуры в Управление Федерального казначейства по Белгородской области на счет Министерства (реквизиты для перечисления предоставляются Министерством).

5. Заключительные положения

5.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего договора Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Споры по настоящему договору разрешаются Сторонами путем переговоров, а в случае, если в разумные сроки переговоры не привели к урегулированию разногласий, - в судебном порядке.

5.3. Условия настоящего договора могут быть изменены только по письменному соглашению Сторон.

5.4. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в письменной форме в течение 7 (семи) рабочих дней со дня их изменения.

5.5. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5.6. Положения, не урегулированные настоящим договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

5.7. К настоящему договору прилагаются:

- копия трудового договора, заключенного между Работником культуры и Организацией культуры;

- согласие на прибытие (переезд) на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Белгородской области.

6. Реквизиты и подписи Сторон

Работник культуры	Организация культуры	Министерство культуры Белгородской области
(Ф.И.О.)	(наименование)	
Паспорт (серия, номер, кем и когда выдан)	Юридический адрес:	Юридический адрес:
ИНН	ОГРН	ОГРН
Место регистрации	ИНН	ИНН
Адрес фактического проживания	ОКТМО	ОКТМО
Банковские реквизиты	КПП	КПП
Телефон	Р/с	Р/с
Адрес эл. почты	Банк	Банк
	К/с	К/с
	БИК	БИК
	Лицевой счет	Лицевой счет
	Адрес эл. почты	Адрес эл. почты
_____ (Ф.И.О.)	_____ (Ф.И.О.)	_____ (Ф.И.О.)
	м.п.	м.п.

Работник культуры подтверждает, что ранее не заключал договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры».

«__» _____ 20__ г. _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

**Приложение № 2
к Порядку предоставления
единовременной компенсационной
выплаты работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты
либо городские населенные пункты
с числом жителей до 50 тысяч человек,
расположенные на территории
Белгородской области**

Форма

**Министру культуры
Белгородской области**

_____ (Ф.И.О.)

_____ (должность, Ф.И.О. участника конкурсного отбора)

**Заявление
на участие в конкурсном отборе о предоставлении единовременной
компенсационной выплаты в _____ году**

Я, _____,
(Ф.И.О. полностью)

« ____ » _____ года рождения, зарегистрированный(-ая) по адресу:

(адрес регистрации согласно паспорту)

адрес регистрации по месту пребывания: _____

(указывается при наличии)

проживающий(-ая) по адресу: _____

(адрес фактического места проживания)

паспорт серия _____ № _____ выдан _____

(орган, выдавший паспорт, и дата выдачи)

контактный телефон: _____

адрес электронной почты: _____

должность, место работы (при наличии): _____
(место работы на дату подачи заявления)

заявляю о намерении участвовать в конкурсном отборе работников культуры, имеющих право на получение единовременной компенсационной выплаты.

Ранее не заключал договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры».

Информация о выбранной организации культуры, включенной в утвержденный министерством культуры Белгородской области перечень вакантных должностей работников культуры, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты:

наименование вакантной должности _____

наименование организации культуры _____

адрес местонахождения организации культуры _____

К заявлению прилагаются следующие документы:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

С условиями конкурсного отбора ознакомлен(-а) и согласен(-на).

Настоящим заявлением подтверждаю, что вся представленная информация является полной и достоверной.

«__» _____ 20__ г. _____ / _____
 (подпись) (Ф.И.О.)

**Приложение № 3
к Порядку предоставления
единовременной компенсационной
выплаты работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты
либо городские населенные пункты
с числом жителей до 50 тысяч человек,
расположенные на территории
Белгородской области**

Форма

Согласие на обработку персональных данных

Я, _____
(Ф.И.О. полностью)
(далее - субъект персональных данных), даю согласие
_____ (наименование исполнительного органа Белгородской области, адрес местонахождения)

на обработку и использование данных, содержащихся в настоящем согласии, с целью соблюдения действующего законодательства.

Документ, удостоверяющий личность _____
(наименование, номер и серия документа, кем и когда выдан)

Адрес регистрации по месту жительства _____
(почтовый адрес)

Адрес фактического проживания _____
(почтовый адрес фактического проживания, контактный телефон)

В соответствии со статьями 9, 10, 11 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» даю свое согласие министерству культуры Белгородской области (далее – Министерство), расположенному по адресу: г. Белгород, Гражданский проспект, д. 41, на обработку своих персональных данных и подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую своей волей и в своих интересах. Согласие дается мною с целью обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, рассмотрения и проверки на соответствие информации о моей кандидатуре для участия в конкурсном отборе работников культуры, имеющих право на получение единовременной компенсационной выплаты.

Перечень моих персональных данных, передаваемых Министерству: фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, гражданство, документ, удостоверяющий личность, идентификационный номер налогоплательщика, номер страхового свидетельства государственного пенсионного страхования, адреса фактического места проживания и регистрации по месту жительства, почтовые и электронные адреса, номера телефонов, номер лицевого счета в банковской организации, сведения об образовании, профессии, специальности и квалификации, сведения о стаже работы, сведения о трудовом договоре и его исполнении (занимаемые должности, существенные условия труда, сведения об аттестации, повышении квалификации и профессиональной переподготовке, поощрениях

и наказаниях, видах и периодах отпуска, временной нетрудоспособности, социальных льготах, командировании, рабочем времени и пр.).

Даю согласие на обработку Министерством своих персональных данных, то есть совершение, в том числе следующих действий: сбор, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных, при этом общее описание вышеуказанных способов обработки данных приведено в Федеральном законе от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», а также на передачу такой информации третьим лицам, в случаях, установленных нормативными документами вышестоящих органов и законодательством Российской Федерации.

Настоящее согласие действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.

Настоящее согласие может быть отозвано мной в любой момент по соглашению сторон. В случае неправомерного использования предоставленных данных соглашение отзывается письменным заявлением.

По письменному запросу имею право на получение информации, касающейся обработки персональных данных (в соответствии с пунктом 4 статьи 14 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»).

«__» _____ 20__ г. _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Подтверждаю, что ознакомлен(-а) с положениями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены

«__» _____ 20__ г. _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

**Приложение № 4
к Порядку предоставления
единовременной компенсационной
выплаты работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты
либо городские населенные пункты
с числом жителей до 50 тысяч человек,
расположенные на территории
Белгородской области**

Форма

**Согласие на переезд на работу в сельские населенные пункты
либо городские населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек,
расположенные на территории Белгородской области**

Я, _____
(Ф.И.О.)
« ____ » _____ года рождения, зарегистрированный(-ая) по адресу:

(адрес регистрации согласно паспорту)

адрес регистрации по месту пребывания: _____

(указывается при наличии)

проживающий(-ая) по адресу: _____

(адрес фактического места проживания)

паспорт серия _____ № _____ выдан _____

(орган, выдавший паспорт, и дата выдачи)

контактный телефон: _____

выражаю свое согласие на переезд на работу в _____
(название сельского населенного пункта)

« ____ » _____ 20__ г. _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

