



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

Белгород

«21» 01 2026 г.

№ 34

О создании комиссии министерства культуры Белгородской области по проведению конкурсного отбора работников культуры, имеющих право на получение единовременной компенсационной выплаты в 2026 году

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 27 января 2025 года № 29-пп «О единовременных компенсационных выплатах работникам культуры («Земский работник культуры»)», в связи с реализацией программы «Земский работник культуры» предусматривающей осуществление единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты Белгородской области с населением до 50 тысяч человек, а также в целях восполнения вакантных должностей работников культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты **приказываю:**

1. Утвердить состав комиссии министерства культуры Белгородской области по проведению конкурсного отбора работников культуры, имеющих право на получение единовременной компенсационной выплаты (Приложение № 1).
2. Утвердить положение о конкурсном отборе работников культуры, имеющих право на получение единовременной компенсационной выплаты (Приложение № 2).
3. Признать утратившим силу приказ министерства культуры Белгородской области от 31 января 2025 года № 50 «О создании комиссии министерства культуры Белгородской области по проведению конкурсного отбора работников культуры, имеющих право на получение единовременной компенсационной выплаты».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр культуры
Белгородской области

М.В. Шапошников

Приложение № 1
к приказу министерства
культуры Белгородской области
от «21» 08 2026 г.
Nº 34

Состав
комиссии министерства культуры Белгородской области по проведению
конкурсного отбора работников культуры, имеющих право на получение
единовременной компенсационной выплаты

- | | |
|-------------------|--|
| Шапошников М.В. | - министр культуры Белгородской области, председатель комиссии |
| Горбатовская С.М. | - заместитель министра культуры Белгородской области, заместитель председателя комиссии |
| Злобина Ю.Н. | - заместитель министра культуры Белгородской области, заместитель председателя комиссии |
| Ермакова Т.В. | - консультант отдела правового, социально-экономического обеспечения и развития отрасли министерства культуры Белгородской области, секретарь комиссии |

Члены комиссии:

- | | |
|----------------|--|
| Бодруг А.Б. | - начальник отдела реализации культурной политики министерства культуры Белгородской области |
| Боруха С.Ю. | - заместитель председателя общественного совета при министерстве культуры Белгородской области, директор ГБУК «Белгородская государственная филармония», председатель комиссии по образованию, культуре и молодежной политике Общественной палаты Белгородской области |
| Воронкина Е.И. | - начальник отдела правового, социально-экономического обеспечения и развития отрасли министерства культуры Белгородской области |
| Воронкова А.В. | - заместитель председателя Молодежного совета при министерстве культуры Белгородской области, начальник отдела по развитию цифровой культуры и информационному обеспечению ОГКУ «Центр бухгалтерского обслуживания и информационно-ресурсного обеспечения учреждений культуры» |
| Киреева О.А. | - первый проректор ГБОУ ВПО «Белгородский государственный институт искусств и культуры», профессор (по согласованию) |

- Кононова Е.А. - консультант отдела реализации культурной политики министерства культуры Белгородской области
- Крайнюкова Т.И. - консультант отдела реализации культурной политики министерства культуры Белгородской области
- Прокопенко В.А. - консультант отдела реализации культурной политики министерства культуры Белгородской области
- Растворцев М.В. - директор ГБУК «Белгородский государственный центр народного творчества»
- Рожкова Н.П. - директор ГБУК «Белгородская государственная универсальная научная библиотека»
- Романенко В.В. - директор ГБУК «Белгородский государственный историко-краеведческий музей»
- Шаталова Т.Н. - председатель Белгородской областной организации общероссийского профсоюза работников культуры (по согласованию)
- Шляева Т.А. - директор ГБУК «Белгородский региональный методический центр по художественному развитию»

Приложение № 2
к приказу министерства культуры
Белгородской области
от «21» 01 2026 г.
№ 34

**Положение
о конкурсном отборе работников культуры, имеющих право
на получение единовременной компенсационной выплаты**

I. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 27 января 2025 года № 29-пп «О единовременных компенсационных выплатах работникам культуры («Земский работник культуры»)» и определяет цели, задачи и функции деятельности комиссии министерства культуры Белгородской области по проведению конкурсного отбора работников культуры, имеющих право на получение единовременной компенсационной выплаты (далее соответственно - Положение, Комиссия, конкурсный отбор).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Белгородской области и настоящим Положением.

II. Цели, задачи и функции Комиссии

2.1. Комиссия создается в целях рассмотрения заявлений и документов на участие в конкурсном отборе по предоставлению единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Белгородской области.

2.2. Задачами Комиссии являются:

- создание равных условий и возможностей для участников конкурсного отбора;
- объективное рассмотрение и оценка заявлений и документов на соответствие условиям конкурсного отбора;
- формирование рейтинга участников конкурсного отбора, с учетом полученных ими баллов на основании совокупного анализа представленных документов;
- определение победителей конкурсного отбора.

2.3. Комиссия в соответствии с возложенными на нее задачами осуществляет следующие функции:

- рассматривает заявления участников конкурсного отбора и прилагаемые к ним документы;
- проводит оценку документов по критериям конкурсного отбора;
- формирует по количеству набранных баллов рейтинг участников конкурсного отбора;

- признает победителями участников конкурсного отбора, набравших наибольшее количество рейтинговых баллов.

III. Организация деятельности Комиссии

3.1. Комиссия является коллегиальным органом.

3.2. Комиссия с 16 июля по 30 июля года проведения конкурса отбора рассматривает и оценивает представленные участниками документы.

3.3. Заседание Комиссии считается правомочным при условии присутствия на нем не менее чем двух третей ее членов.

3.4. Состав Комиссии по рассмотрению и оценке заявок формируется из представителей министерства культуры Белгородской области, Белгородской областной организации общероссийского профсоюза работников культуры, иных органов и организаций.

3.5. В состав Комиссии входят не менее пятнадцати членов, в их числе – председатель Комиссии, заместители председателя Комиссии, секретарь Комиссии с правом голоса, члены Комиссии.

3.6. Председатель Комиссии:

- руководит деятельностью Комиссии;
- назначает дату, время и место проведения заседания Комиссии;
- формирует проект повестки дня заседания Комиссии, дает поручения членам Комиссии;

- проводит заседания Комиссии;
- распределяет при необходимости обязанности между членами Комиссии;
- осуществляет контроль за соблюдением сроков рассмотрения документов участников конкурса отбора;

- в период своего отсутствия возлагает полномочия председателя Комиссии на одного из заместителей министра культуры Белгородской области.

3.7. В период отсутствия председателя Комиссии его полномочия исполняет назначенный заместитель министра культуры Белгородской области.

3.8. Члены Комиссии не вправе делегировать свои полномочия иным лицам.

3.9. Секретарь Комиссии:

- контролирует прием и учет поступивших заявлений и документов участников конкурса отбора;

- обеспечивает подготовку материалов к заседаниям Комиссии;
- оповещает членов Комиссии о заседаниях Комиссии;
- готовит протоколы заседания Комиссии.

- не менее чем за два рабочих дня уведомляет в устной форме членов Комиссии о дате, времени и месте проведения заседания;

- по результатам проведения заседания конкурсной комиссии оформляет протокол заседания Комиссии, обеспечивает его подписание всеми членами Комиссии, присутствовавшими на заседании;

- в течение двух рабочих дней после заседания комиссии оформляет проект приказа министерства культуры Белгородской области и уведомляет участников конкурса отбора, о решении Комиссии;

- размещает приказ министерства культуры Белгородской области об утверждении списка победителей конкурса отбора на официальном сайте министерства культуры Белгородской области не позднее двух рабочих дней со дня его подписания.

3.10. Члены комиссии:

- принимают участие в заседании Комиссии, анализируют документы участников конкурсного отбора;
- участвуют в голосовании по определению победителей конкурсного отбора;
- подписывают протокол заседания Комиссии;
- при наличии особого мнения оформляют его в письменной форме и прилагают к протоколу Комиссии в срок не позднее одного рабочего дня после дня заседания комиссии.

3.11. Решения Комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве голосов членов Комиссии голос председательствующего является решающим. Проведение заочного голосования не допускается.

4. При определении права работника культуры на получение единовременной компенсационной выплаты одновременно учитываются следующие требования к работнику культуры:

- наличие гражданства Российской Федерации;
- наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 года № 251н, и (или) реестру профессионального стандарта по должностям, относящимся к работникам культуры;
- отсутствие в месте постоянного проживания (населенные пункты одного муниципального образования) аналогичных вакансий;
- проживание за пределами населенного пункта, на территории которого осуществляется деятельность организация культуры, вакантная должность в которой включена в перечень вакантных должностей работников культуры Белгородской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты либо прибытие в данный населенный пункт в год проведения конкурсного отбора.

5. В конкурсном отборе участвуют работники культуры, соответствующие требованиям, указанным в пункте 4 раздела III Положения.

Рейтинг участников конкурсного отбора формируется на основании критериев конкурсного отбора, согласно Приложению к настоящему Положению.

6. По итогам проведения оценки Комиссия определяет рейтинговый балл путем суммирования баллов по каждому критерию конкурсного отбора.

Исходя из значений рейтинговых баллов претендентов Комиссией в срок до 15 августа года проведения конкурса отбора формируется рейтинг, в котором участники конкурса отбора размещаются в порядке убывания полученных ими рейтинговых баллов. Рейтинг оформляется протоколом заседания Комиссии, который подписывают председательствующий на заседании Комиссии, секретарь Комиссии и члены Комиссии, принимавшие участие в ее заседании.

7. Победителями конкурса отбора признаются участники, набравшие наибольшее количество рейтинговых баллов.

При равном количестве набранных рейтинговых баллов победителем конкурса отбора признается участник, представивший заявление и документы в полном объеме и надлежаще оформленные ранее других, что подтверждается записью даты их регистрации в журнале регистрации документов.

В случае наличия единственного соискателя на вакантную должность такой претендент признается Комиссией победителем конкурсного отбора.

В случае если по результатам конкурсного отбора количество вакансий замещено менее запланированного числа вакансий, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими победителями конкурса отбора (не внесенным в список победителей конкурса отбора), предлагается рассмотреть и выбрать имеющиеся вакансии из перечня вакантных должностей.

В случае если следующий по рейтингу участник отсутствует, то министерством культуры Белгородской области объявляется дополнительный конкурсный отбор.

Дополнительный конкурсный отбор может проводиться неоднократно в порядке, установленном настоящим Положением для проведения конкурсного отбора, в срок, устанавливаемый министерством культуры Белгородской области, при условии завершения дополнительного конкурса отбора не позднее 1 сентября года проведения конкурса отбора.

8. Количество победителей конкурса отбора должно соответствовать количеству участников, которым предоставляется единовременная компенсационная выплата в соответствующем году в рамках государственной программы.

9. Министерство культуры Белгородской области в срок до 15 сентября года проведения конкурса отбора подписывает трехсторонний договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с победителем конкурса отбора и организацией культуры.

10. Победитель конкурса отбора, не заключивший в срок, указанный в пункте 9 настоящего Положения, договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, исключается из списка победителей конкурса отбора, а победителем конкурса отбора признается следующий по рейтингу участник, набравший наибольшее количество рейтинговых баллов.

11. В течение 10 календарных дней с даты подписания договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, но не позднее 1 ноября года проведения конкурса отбора министерство культуры Белгородской области должно осуществить единовременные компенсационные выплаты.

Приложение
к Положению о конкурсном
отборе работников культуры,
имеющих право на получение
единовременной
компенсационной выплаты

Критерии конкурсного отбора

№ п/п	Критерии конкурсного отбора	Баллы
1.	Завершение обучения в профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в году, предшествующем году проведения конкурса	3 балла
2.	Возраст работника культуры до 35 лет	5 баллов
3.	Наличие опыта работы в сфере культуры: 1) муниципальный уровень 2) региональный уровень 3) федеральный уровень	1) 1 балл 2) 2 балла 3) 3 балла
4.	Наличие непрерывного стажа работы в сфере культуры свыше 10 лет	5 баллов
5.	Непрерывная работа в одной организации культуры в течение 3-х и более лет	3 балла
6.	Наличие рекомендательных писем от прежнего работодателя, от общественной организации, либо от образовательной организации, после завершения обучения	1 балл (за каждое письмо)
7.	Наличие удостоверения о повышении квалификации в сфере культуры, образования (в том числе смежных отраслей) не позднее 3-х лет до участия в конкурсном отборе	3 балла
8.	Наличие ведомственных наград в сфере культуры: 1) региональный уровень 2) федеральный уровень	1) 5 баллов 2) 10 баллов
9.	Является участником специальной военной операции или членом его семьи	1) участник СВО - 10 баллов 2) член семьи - 3 балла
Итого (общее количество баллов)		