



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

Белгород

« 31 » января 2025 г.

№ 50

О создании комиссии министерства культуры Белгородской области по проведению конкурсного отбора работников культуры, имеющих право на получение единовременной компенсационной выплаты

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 27 января 2025 года № 29-пп «О единовременных компенсационных выплатах работникам культуры («Земский работник культуры»)», в связи с реализацией программы «Земский работник культуры» предусматривающей осуществление единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо городские населенные пункты Белгородской области с населением до 50 тысяч человек, а также в целях восполнения вакантных должностей работников культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить состав комиссии министерства культуры Белгородской области по проведению конкурсного отбора работников культуры, имеющих право на получение единовременной компенсационной выплаты (Приложение № 1).

2. Утвердить Положение о комиссии министерства культуры Белгородской области по проведению конкурсного отбора работников культуры, имеющих право на получение единовременной компенсационной выплаты (Приложение № 2).

3. Признать утратившим силу приказ министерства культуры Белгородской области от 27 декабря 2024 года № 619 «О создании конкурсной комиссии по формированию перечня вакансий и отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работнику культуры».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель
министра культуры
Белгородской области

О.В. Глущенко

Приложение № 1
к приказу министерства
культуры Белгородской области
от « 31 » января 2025 г.
№ 50

Состав
комиссии министерства культуры Белгородской области по проведению
конкурсного отбора работников культуры, имеющих право на получение
единовременной компенсационной выплаты

- Курганский К.С. - министр культуры Белгородской области, председатель комиссии
- Глущенко О.В. - заместитель министра культуры Белгородской области, заместитель председателя комиссии
- Горбатовская С.М. - заместитель министра культуры Белгородской области, заместитель председателя комиссии
- Ермакова Т.В. - консультант отдела правового, социально-экономического обеспечения и развития отрасли министерства культуры Белгородской области, секретарь комиссии

Члены комиссии:

- Ананьева Е.В. - ведущий методист ГБУК «Белгородский региональный методический»
- Бодруг А.Б. - начальник отдела реализации культурной политики министерства культуры Белгородской области
- Григорьева И.В. - начальник отдела правового, социально-экономического обеспечения и развития отрасли министерства культуры Белгородской области
- Зуева Г.Л. - заведующая отделом по взаимодействию с муниципальными органами культуры ГБУК «Белгородский государственный центр народного творчества»
- Киреева О.А. - первый проректор ГБОУ ВПО «Белгородский государственный институт искусств и культуры», профессор (по согласованию)
- Кононова Е.А. - консультант отдела реализации культурной политики министерства культуры Белгородской области

- Крайнюкова Т.И. - консультант отдела реализации культурной политики
министерства культуры Белгородской области
- Попов А.Н. - директор ОГБУ «Центр молодежных инициатив»
(по согласованию)
- Прокопенко В.А. - консультант отдела реализации культурной политики
министерства культуры Белгородской области
- Рожкова Н.П. - директор ГБУК «Белгородская государственная
универсальная научная библиотека»
- Романенко В.В. - директор ГБУК «Белгородский государственный историко-
краеведческий музей»
- Шапошников М.В. - директор ГБУК «Белгородский государственный центр
народного творчества»
- Шаталова Т.Н. - председатель Белгородской областной организации
общероссийского профсоюза работников культуры
(по согласованию)
- Шляева Т.А. - директор ГБУК «Белгородский региональный методический
центр по художественному развитию»

**Заместитель
министра культуры
Белгородской области**



О.В. Глущенко

Приложение № 2
к приказу министерства культуры
Белгородской области
от «_31_» января_ 2025 г.
№ _50_

Положение
о комиссии министерства культуры Белгородской области по проведению
конкурсного отбора работников культуры, имеющих право на получение
единовременной компенсационной выплаты

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 27 января 2025 года № 29-пп «О единовременных компенсационных выплатах работникам культуры («Земский работник культуры»)» и определяет цели, задачи и функции деятельности комиссии министерства культуры Белгородской области по проведению конкурсному отбору работников культуры, имеющих право на получение единовременной компенсационной выплаты (далее соответственно – Положение, Комиссия, конкурсный отбор).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Белгородской области и настоящим Положением.

II. Цели, задачи и функции Комиссии

2.1. Комиссия создается в целях рассмотрения заявлений и документов на участие в отборе по предоставлению единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Белгородской области.

2.2. Задачами конкурсной комиссии являются:

- создание равных условий и возможностей для участников отбора;
- объективное рассмотрение и оценка заявлений и документов на соответствие условиям конкурсного отбора;
- формирование рейтинга участников отбора, с учетом полученных ими баллов на основании совокупного анализа представленных документов;
- определение победителей конкурсного отбора;
- исключение из списка победителей конкурсного отбора.

2.3. Комиссия в соответствии с возложенными на нее задачами осуществляет следующие функции:

- рассматривает заявления участников отбора и прилагаемые к ним документы;
- проводит экспертную оценку документов по критериям отбора;
- формирует по количеству набранных баллов рейтинг, в котором участники отбора размещаются в порядке убывания полученных ими рейтинговых баллов;

- признает участников отбора, набравших наибольшее количество рейтинговых баллов, победителями конкурсного отбора.

III. Организация деятельности Комиссии

3.1. Комиссия является коллегиальным органом.

3.2. Комиссия с 16 июля по 30 июля года проведения конкурсного отбора рассматривает и оценивает представленные участниками отбора документы.

3.3. Заседание Комиссии считается правомочным при условии присутствия на нем не менее чем двух третей ее членов.

3.4. Состав Комиссии по рассмотрению и оценке заявок формируется из представителей министерства культуры Белгородской области, Белгородской областной организации общероссийского профсоюза работников культуры, иных органов и организаций.

3.5. В состав Комиссии входят не менее пяти членов, в их числе – председатель Комиссии, заместитель председателя Комиссии, секретарь Комиссии с правом голоса, члены Комиссии.

3.6. Председатель Комиссии:

- руководит деятельностью Комиссии;
- назначает дату, время и место проведения заседания Комиссии;
- формирует проект повестки дня заседания Комиссии, дает поручения членам Комиссии;
- проводит заседания Комиссии;
- распределяет при необходимости обязанности между членами Комиссии;
- осуществляет контроль за соблюдением сроков рассмотрения документов участников отбора.

3.7. В период отсутствия председателя Комиссии его полномочия исполняет заместитель председателя Комиссии.

3.8. Члены Комиссии не вправе делегировать свои полномочия иным лицам.

3.9. Секретарь Комиссии:

- контролирует прием и учет поступивших заявлений и документов участников отбора;
- обеспечивает подготовку материалов к заседаниям Комиссии;
- оповещает членов Комиссии о заседаниях Комиссии;
- готовит протоколы заседания Комиссии.
- не менее чем за два рабочих дня уведомляет в устной форме членов Комиссии о дате, времени и месте проведения заседания;
- по результатам проведения заседания конкурсной комиссии оформляет протокол заседания Комиссии, обеспечивает его подписание всеми членами Комиссии, присутствовавшими на заседании;
- в течение двух рабочих дней после заседания комиссии оформляет проект приказа министерства культуры Белгородской области и уведомляет участников отбора, прошедших конкурсный отбор, о результатах заседания Комиссии;
- размещает приказ министерства культуры Белгородской области об утверждении списка победителей конкурсного отбора на официальном сайте министерства культуры Белгородской области не позднее двух рабочих дней со дня его подписания.

3.10. Члены комиссии:

- принимают участие в заседании Комиссии, анализируют документы участников отбора;
- участвуют в голосовании по определению победителей конкурсного отбора;
- подписывают протокол заседания Комиссии;
- при наличии особого мнения оформляют его в письменной форме и прилагают к протоколу Комиссии в срок не позднее одного рабочего дня после дня заседания комиссии.

3.11. Решения Комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве голосов членов Комиссии голос председательствующего является решающим. Проведение заочного голосования не допускается.

4. Критериями отбора, исходя из которых формируется рейтинг работника культуры, являются:

- наличие высшей квалификационной категории по должности «преподаватель», «концертмейстер»; наличие квалификационных категорий «педагог-методист», «педагог-наставник» для педагогических работников учреждений дополнительного образования сферы культуры;
- наличие возможности работника культуры руководить смежными жанровыми студиями/кружками;
- наличие у педагогического работника квалификации руководителя творческого коллектива (оркестра народных инструментов, духового, эстрадного оркестра, хорового коллектива и др.);
- возможность педагогического работника преподавать смежные и (или) иные учебные предметы, предусмотренные учебным планом реализуемой дополнительной общеобразовательной программы (предпрофессиональной или общеразвивающей);
- наличие ученой степени в соответствии с профилем деятельности;
- наличие иных заслуг, которые могут быть заявлены как достижения в культурно-досуговой и (или) педагогической деятельности в сфере культуры:
- наличие научных, научно-методических, учебно-методических публикаций в официальных изданиях, участие в научных, научно-методических, учебно-методических конференциях не ниже регионального уровня;
- участие в конкурсах профессионального мастерства не ниже регионального уровня (победители, призеры, финалисты, лауреаты конкурсов);
- наличие региональных, ведомственных и (или) государственных наград;
- наличие рекомендательных писем от прежних работодателей по профилю деятельности/учебного заведения.

5. По итогам проведения экспертной оценки Комиссия определяет рейтинговый балл путем суммирования баллов по каждому критерию конкурсного отбора.

Исходя из значений рейтинговых баллов претендентов Комиссией в срок до 15 августа года проведения конкурсного отбора формируется рейтинг, в котором участники отбора размещаются в порядке убывания полученных ими рейтинговых баллов. Рейтинг оформляется протоколом заседания Комиссии, который подписывают председательствующий на заседании Комиссии, секретарь Комиссии и члены Комиссии, принимавшие участие в ее заседании.

6. Победителями конкурсного отбора признаются участники отбора, набравшие наибольшее количество рейтинговых баллов.

При равном количестве набранных рейтинговых баллов победителем

конкурсного отбора признается участник отбора, представивший заявление и документы в полном объеме и надлежаще оформленные ранее других, что подтверждается записью даты и времени их регистрации в журнале регистрации документов.

В случае если по результатам конкурсному отбора количество вакансий замещено менее запланированного числа вакансий, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсному отбора, но не ставшими победителями конкурсному отбора (не внесенным в список победителей конкурсному отбора), предлагается рассмотреть и выбрать имеющиеся вакансии из перечня вакантных должностей.

В случае если следующий по рейтингу участник отбора отсутствует, то министерством культуры Белгородской области объявляется дополнительный конкурсный отбор.

Дополнительный конкурсный отбор может проводиться неоднократно в порядке, установленном настоящим Положением для проведения конкурсному отбора, в срок, устанавливаемый министерством культуры Белгородской области, при условии завершения дополнительного конкурсному отбора не позднее 1 сентября года проведения конкурсному отбора.

7. Количество победителей конкурсному отбора должно соответствовать количеству участников отбора, которым предоставляется единовременная компенсационная выплата в соответствующем году в рамках государственной программы.

8. Министерство культуры Белгородской области в срок до 15 сентября года проведения конкурсному отбора подписывает договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с участником отбора и организацией культуры.

9. Победитель конкурсному отбора, не заключивший в срок, указанный в пункте 8 настоящего Положения, договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, исключается из списка победителей конкурсному отбора, а победителем конкурсному отбора признается следующий по рейтингу участник отбора, набравший наибольшее количество рейтинговых баллов.

10. В течение 10 календарных дней с даты подписания договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, но не позднее 1 ноября года проведения конкурсному отбора министерство культуры Белгородской области должно осуществить единовременные компенсационные выплаты.

**Заместитель
министра культуры
Белгородской области**



О.В. Глущенко

**Приложение
к Положению о комиссии
министерства культуры
Белгородской области по
проведению конкурсного отбора
работников культуры, имеющих
право на получение
единовременной
компенсационной выплаты**

Критерии конкурсного отбора

№ п/п	Критерии конкурсного отбора	Баллы
1.	Наличие высшей квалификационной категории по должности «преподаватель», «концертмейстер»; наличие квалификационных категорий «педагог-методист», «педагог-наставник» для педагогических работников учреждений дополнительного образования сферы культуры	от 1 до 10 баллов, где 1 - «не соответствует критерию», 10 баллов – «максимальное соответствие критерию»
2.	Наличие возможности работника культуры руководить смежными жанровыми студиями/кружками	от 1 до 10 баллов, где 1 - «не соответствует критерию», 10 баллов – «максимальное соответствие критерию»
3.	Наличие у педагогического работника квалификации руководителя творческого коллектива (оркестра народных инструментов, духового, эстрадного оркестра, хорового коллектива и др.)	от 1 до 10 баллов, где 1 - «не соответствует критерию», 10 баллов – «максимальное соответствие критерию»
4.	Возможность педагогического работника преподавать смежные и (или) иные учебные предметы, предусмотренные учебным планом реализуемой дополнительной общеобразовательной программы (предпрофессиональной или общеразвивающей)	от 1 до 10 баллов, где 1 - «не соответствует критерию», 10 баллов – «максимальное соответствие критерию»
5.	Наличие ученой степени в соответствии с профилем деятельности	от 1 до 10 баллов, где 1 - «не соответствует критерию», 10 баллов – «максимальное соответствие критерию»
6.	Наличие иных заслуг, которые могут быть заявлены как достижения в культурно-досуговой и (или) педагогической деятельности в сфере культуры	от 1 до 10 баллов, где 1 - «не соответствует критерию», 10 баллов – «максимальное соответствие критерию»

7.	Наличие научных, научно-методических, учебно-методических публикаций в официальных изданиях, участие в научных, научно-методических, учебно-методических конференциях не ниже регионального уровня	от 1 до 10 баллов, где 1 - «не соответствует критерию», 10 баллов – «максимальное соответствие критерию»
8.	Участие в конкурсах профессионального мастерства не ниже регионального уровня (победители, призеры, финалисты, лауреаты конкурсов)	от 1 до 10 баллов, где 1 - «не соответствует критерию», 10 баллов – «максимальное соответствие критерию»
9.	Наличие региональных, ведомственных и (или) государственных наград	от 1 до 10 баллов, где 1 - «не соответствует критерию», 10 баллов – «максимальное соответствие критерию»
10.	Наличие рекомендательных писем от прежних работодателей по профилю деятельности/учебного заведения	от 1 до 10 баллов, где 1 - «не соответствует критерию», 10 баллов – «максимальное соответствие критерию»
Итого (общее количество баллов)		