



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

« 27 » января 20 25 г.

№ 29-ПП

О единовременных компенсационных выплатах работникам культуры («Земский работник культуры»)

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», постановлением Правительства Белгородской области от 18 декабря 2023 года № 729-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Развитие культуры Белгородской области» и в целях оказания поддержки работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Белгородской области, в рамках реализации программы «Земский работник культуры» Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Установить единовременную компенсационную выплату в размере 1 000 000 (один миллион) рублей работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Белгородской области (далее – единовременная компенсационная выплата).

Установить, что право на получение единовременной компенсационной выплаты имеют работники культуры, являющиеся гражданами Российской Федерации, имеющие высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывшие (переехавшие) на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Белгородской области, и заключившие трудовой договор на условиях полного рабочего дня с организацией культуры, подведомственной министерству культуры Белгородской области или органу местного самоуправления Белгородской области.

2. Утвердить Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты (прилагается).

3. Определить министерство культуры Белгородской области (Курганский К.С.) исполнительным органом Белгородской области, уполномоченным на осуществление единовременной компенсационной выплаты.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на министерство культуры Белгородской области (Курганский К.С.).

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Губернатор
Белгородской области



В.В. Гладков

Приложение

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Белгородской области
от 27 января **2025 г.**
№ 29-пп

Порядок
предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам
культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные
пункты либо городские населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч
человек, расположенные на территории Белгородской области

1. Общие положения

1.1. Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Белгородской области (далее – Порядок), определяет цели, критерии и условия предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Белгородской области, и заключившим трудовой договор с организацией культуры Белгородской области (далее – единовременная компенсационная выплата).

1.2. Целью предоставления единовременной компенсационной выплаты является поддержка работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Белгородской области (далее – работники культуры), в рамках государственной программы Белгородской области «Развитие культуры Белгородской области», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 18 декабря 2023 года № 729-пп.

1.3. В Порядке используются следующие понятия и определения:

- программа «Земский работник культуры» – мероприятия по осуществлению субъектами Российской Федерации единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территориях субъектов Российской Федерации, в целях восполнения вакантных должностей работников культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты;

- работник культуры – гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в сельский населенный пункт либо городской населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Белгородской области, и заключивший трудовой договор с организацией культуры, подведомственной министерству культуры Белгородской области (далее – министерство) или органу местного самоуправления Белгородской области, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенные в перечень вакантных должностей работников культуры Белгородской области (далее – трудовой договор), а также заключивший договор в соответствии с пунктом 1.8 раздела 1 Порядка;

- единовременная компенсационная выплата – денежная выплата работнику культуры, осуществляемая единовременно и однократно независимо от количества ранее заключенных трудовых договоров с организациями культуры Белгородской области, в размере, установленном Правительством Белгородской области, в пределах лимитов, доведенных Белгородской области на основании заявки на участие в программе «Земский работник культуры»;

- перечень вакантных должностей работников культуры Белгородской области – перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, подведомственных министерству или органу местного самоуправления Белгородской области, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, сформированный на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 года № 251н, с использованием утвержденных профессиональных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности);

- организация культуры – организации культуры, а также образовательные организации дополнительного образования детей со специальными наименованиями «Детская школа искусств», «Детская музыкальная школа», «Детская хоровая школа», «Детская художественная школа», «Детская хореографическая школа», «Детская театральная школа», «Детская цирковая школа», «Детская школа художественных ремесел» и профессиональные образовательные организации в сфере культуры и искусств, в том числе являющиеся их структурными и обособленными подразделениями, учредителями которых являются министерство или органы местного самоуправления Белгородской области.

1.4. Предоставление единовременной компенсационной выплаты осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в законе

Белгородской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке министерству на цели, предусмотренные пунктом 1.2 раздела 1 Порядка.

1.5. Министерство ежегодно не позднее 15 января текущего финансового года на основании информации, представленной руководителями организаций культуры, формирует перечень вакантных должностей работников культуры Белгородской области, при замещении которых предоставляется единовременная компенсационная выплата, на очередной финансовый год, сформированный исходя из потребности Белгородской области в восполнении вакантных должностей работников культуры.

Перечень вакантных должностей работников культуры Белгородской области утверждается приказом министерства и размещается на официальном сайте министерства в сети Интернет по адресу: belkult.ru.

1.6. Министерство подает заявку на участие в программе «Земский работник культуры» в Министерство культуры Российской Федерации, содержащую сведения о потребности Белгородской области в целях восполнения вакантных должностей работников культуры в очередном финансовом году. Заявка предоставляется до 1 апреля текущего финансового года.

1.7. Министерство вправе принимать решение о предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты при его трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте либо городском населенном пункте с населением до 50 тысяч человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

1.8. Единовременная компенсационная выплата работникам культуры предоставляется после заключения работником культуры с министерством и организацией культуры договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры в соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 18 декабря 2023 года № 729-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Развитие культуры Белгородской области» (далее – трехсторонний договор) по форме согласно приложению № 1 к Порядку.

1.9. Работник культуры в соответствии с трехсторонним договором принимает следующие обязательства:

1.9.1. Исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.9.2. В случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1.9.1 настоящего пункта, вернуть в бюджет Белгородской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора

по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.9.3. В случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1.9.1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Белгородской области, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам возратить в бюджет Белгородской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.9.4. Возратить в доход бюджета Белгородской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

1.10. Единовременная компенсационная выплата не предусмотрена для работников культуры, ранее реализовавших свое право на получение аналогичной выплаты.

1.11. При определении права работника культуры на получение единовременной компенсационной выплаты одновременно учитываются следующие требования к работнику культуры:

- наличие гражданства Российской Федерации;
- наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональному стандарту по должностям, относящимся к работникам культуры;
- прибытие на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Белгородской области;
- возраст до 55 лет включительно на день подачи заявления на участие в отборе (далее – заявление);
- заключение трудового договора на срок не менее чем 5 лет;
- на момент заключения трудового договора перерыв в работе по профилю деятельности не может быть более 5 лет.

1.12. Министерство в пределах квот, доведенных Министерством культуры Российской Федерации, на основании заявки, поданной в соответствии с пунктом 1.6 раздела 1 Порядка, обеспечивает проведение отбора работников культуры, имеющих право на получение единовременной компенсационной выплаты (далее – отбор).

Отбор осуществляется в соответствии с разделом 2 Порядка. В отборе

участвуют работники культуры, соответствующие требованиям, указанным в пункте 1.11 раздела 1 Порядка. Критериями отбора, исходя из которых формируется рейтинг работника культуры, являются:

- наличие высшей квалификационной категории по должности «преподаватель», «концертмейстер»; наличие квалификационных категорий «педагог-методист», «педагог-наставник» для педагогических работников учреждений дополнительного образования сферы культуры;

- наличие возможности работника культуры руководить смежными жанровыми студиями / кружками;

- наличие у педагогического работника квалификации руководителя творческого коллектива (оркестра народных инструментов, духового, эстрадного оркестра, хорового коллектива и др.);

- возможность педагогического работника преподавать смежные и (или) иные учебные предметы, предусмотренные учебным планом реализуемой дополнительной общеобразовательной программы (предпрофессиональной или общеразвивающей);

- наличие ученой степени в соответствии с профилем деятельности;

- наличие иных заслуг, которые могут быть заявлены как достижения в культурно-досуговой и (или) педагогической деятельности в сфере культуры;

- наличие научных, научно-методических, учебно-методических публикаций в официальных изданиях, участие в научных, научно-методических, учебно-методических конференциях не ниже регионального уровня;

- участие в конкурсах профессионального мастерства не ниже регионального уровня (победители, призеры, финалисты, лауреаты конкурсов);

- наличие региональных, ведомственных и (или) государственных наград;

- наличие рекомендательных писем от прежних работодателей по профилю деятельности.

1.13. Перечень и численность населения сельских населенных пунктов либо городских населенных пунктов Белгородской области определяются в соответствии с законом Белгородской области от 15 декабря 2008 года № 248 «Об административно-территориальном устройстве Белгородской области», постановлением Белгородской областной Думы от 8 ноября 2007 года № П/21-21-4 «О перечнях населенных пунктов Белгородской области», официальной информацией Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Белгородской области.

2. Порядок проведения отбора и заключения трехстороннего договора

2.1. Для заключения трехстороннего договора работник культуры подает на имя руководителя организации культуры заявление по форме согласно приложению № 2 к Порядку после заключения трудового договора и окончания испытательного срока.

2.2. Организация культуры, заключившая трудовой договор с работником культуры, проверяет достоверность представленных документов для получения единовременной компенсационной выплаты, заверяет их в установленном порядке и в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня получения документов направляет

в министерство для участия в отборе следующий пакет документов:

- заявление работника культуры по форме согласно приложению № 2 к Порядку;
- копию паспорта гражданина Российской Федерации;
- копию документа об образовании и (или) квалификации;
- копию документа об установлении высшей квалификационной категории по должности «преподаватель»;
- копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе;
- копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета и содержащего сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета;
- копию приказа о назначении на должность;
- копию трудового договора, заключенного работником культуры с организацией культуры;
- сведения о трудовой деятельности (копию трудовой книжки (при наличии), заверенную работодателем);
- письменное согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 3 к Порядку;
- реквизиты лицевого счета, открытого в кредитной организации, расположенной на территории Российской Федерации.

Работник культуры несет ответственность за достоверность сведений, указанных в заявлении.

2.3. Министерство осуществляет регистрацию в установленном порядке предоставленных организацией культуры документов, указанных в пункте 2.2 раздела 2 Порядка.

Для принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении министерством создается комиссия.

Состав и положение о комиссии утверждаются приказом министерства. Комиссия состоит из представителей министерства, Белгородской областной организации общероссийского профсоюза работников культуры, иных органов и организаций.

Решение комиссии принимается в течение 30 (тридцати) рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 2.2 раздела 2 Порядка, и оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии.

В течение 5 (пяти) рабочих дней со дня оформления протокола заседания комиссии приказом министерства утверждается список работников культуры для заключения трехсторонних договоров (далее – список). Работники культуры, включенные в список, в течение 3 (трех) рабочих дней со дня утверждения списка уведомляются о необходимости прибытия в министерство для заключения трехстороннего договора. В случае отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты в уведомлении указывается основание для отказа.

Уведомление о принятом решении комиссии направляется участнику отбора по адресу, указанному в заявлении.

2.4. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

- несоответствие работника культуры, претендующего на получение единовременной компенсационной выплаты, требованиям, установленным в пункте 1.11 раздела 1 Порядка;

- работник культуры имеет наименьший рейтинг по критериям отбора, установленным в пункте 1.12 раздела 1 Порядка, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных до министерства, недостаточно для предоставления единовременной компенсационной выплаты в текущем финансовом году;

- непредставление документов (или представление неполного пакета документов), указанных в пункте 2.2 раздела 2 Порядка;

- наличие у работника культуры неисполненных обязательств по договору о целевом обучении;

- реализация работником культуры ранее права на получение единовременной компенсационной выплаты.

Решение комиссии об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплате может быть обжаловано участником отбора в судебном порядке.

2.5. С участниками отбора, успешно прошедшими отбор и включенными в список, заключается трехсторонний договор в письменной форме в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

2.6. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется с лицевого счета министерства, открытого в министерстве финансов и бюджетной политики Белгородской области, на расчетный счет работника культуры, открытый в кредитной организации Российской Федерации, в течение 30 (тридцати) рабочих дней со дня заключения трехстороннего договора, предусмотренного пунктом 1.8 раздела 1 Порядка.

3. Возврат единовременной компенсационной выплаты

3.1. В случае если работник культуры до истечения 5-летнего срока, установленного в подпункте 1.9.1 пункта 1.9 раздела 1 Порядка, изъявит желание осуществить переход на другую должность, не обусловленную трудовым договором, расторгнуть трудовой договор или поступить на обучение по дополнительным профессиональным программам, то он обязан сообщить в министерство и организацию культуры о своих намерениях в письменной форме не менее чем за 10 (десяти) рабочих до дня подачи заявления об изменении условий трудового договора или его расторжении.

3.2. В случае прекращения трудового договора работником культуры с соответствующей организацией культуры до истечения 5-летнего срока или изменения условий заключенного трудового договора, в том числе в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае его перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, руководитель организации культуры обязан уведомить об этом министерство не позднее 1 (одного) рабочего дня со дня прекращения, изменения трудового договора с указанием основания его прекращения или изменения условий заключения трудового договора,

предоставив:

- расчет суммы единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату работником культуры;
- копию приказа о расторжении (изменении) трудового договора;
- сведения о трудовой деятельности;
- копию приказа о поступлении (зачислении) работника культуры на обучение по дополнительным профессиональным программам, представленную работником культуры.

Со дня получения информации об изменении трудового договора министерство не позднее 5 (пяти) рабочих дней направляет работнику культуры уведомление с указанием реквизитов для возврата части единовременной компенсационной выплаты.

3.3. Часть единовременной компенсационной выплаты, подлежащая возврату в доход бюджета Белгородской области, рассчитывается с момента прекращения трудового договора пропорционально не отработанному работником культуры периоду.

3.4. Часть единовременной компенсационной выплаты, подлежащая возврату в доход бюджета Белгородской области, перечисляется работником культуры на счет министерства в течение 30 (тридцати) календарных дней с момента прекращения трудового договора.

3.5. В случае невозврата части единовременной компенсационной выплаты в доход бюджета Белгородской области в течение указанного в пункте 3.4 раздела 3 Порядка срока исполнения требования министерство обеспечивает взыскание части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в доход бюджета Белгородской области, в судебном порядке.

3.6. Средства, поступившие в доход бюджета Белгородской области от возврата федеральной части единовременной компенсационной выплаты, подлежат возврату министерством в Министерство культуры Российской Федерации в течение 3 (трех) рабочих дней с момента поступления в доход бюджета Белгородской области.



**Приложение № 1
к Порядку предоставления
единовременной компенсационной
выплаты работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты
либо городские населенные пункты
с числом жителей до 50 тысяч человек,
расположенные на территории
Белгородской области**

Форма

**Договор
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты
работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу
в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты
с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные
на территории Белгородской области, в соответствии с постановлением
Правительства Белгородской области от 18 декабря 2023 года
№ 729-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской
области «Развитие культуры Белгородской области»**

«___» _____ 20__ г.

Министерство культуры Белгородской области в лице _____

(должность, Ф.И.О.)

действующего на основании _____,
именуемое в дальнейшем «министерство»,

(наименование организации культуры)

в лице _____,
(должность, Ф.И.О.)

действующего на основании _____, именуемое(-ый)
в дальнейшем «организация культуры», и _____,
(Ф.И.О. работника культуры)

именуемый(-ая) в дальнейшем «работник культуры», в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, приведенными в приложении № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 317 «Об утверждении государственной программы Российской

Федерации «Развитие культуры», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты работнику культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры» и Порядком предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Белгородской области (далее – Порядок), утвержденным постановлением Правительства Белгородской области от ____ 20__ года № ____, в размере _____ рублей.

1.2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику культуры за счет субсидии, предоставляемой в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном законе о федеральном бюджете на очередной финансовый год, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных Министерству культуры Российской Федерации как получателю средств федерального бюджета, и средств бюджета Белгородской области на основании действующего соглашения о предоставлении из федерального бюджета бюджету Белгородской области субсидии на осуществление единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Белгородской области на очередной финансовый год.

2. Обязанности сторон

2.1. Работник культуры обязуется:

2.1.1. Исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня вступления в силу настоящего договора по должности в соответствии с трудовым договором от _____ № _____, заключенным работником культуры с организацией культуры, при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.2. В течение 30 (тридцати) календарных дней произвести возврат в доход бюджета Белгородской области на счет, указанный в уведомлении, направленном министерством согласно Порядку, части единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения до истечения 5-летнего срока трудового договора с организацией культуры, а также в случаях перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, за исключением случаев прекращения трудового договора по следующим основаниям:

2.1.2.1. Отказ работника культуры от перевода на другую работу, необходимую ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (пункт 8 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.2.2. Расторжение трудового договора в случаях, предусмотренных пунктами 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации:

а) признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

б) смерть работника культуры либо работодателя – физического лица, а также признание судом работника культуры либо работодателя – физического лица умершим или безвестно отсутствующим;

в) наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации, а также призыв работодателя – физического лица или работодателя, являющегося единственным учредителем (участником) юридического лица, одновременно обладающего полномочиями единоличного исполнительного органа этого юридического лица, на военную службу по мобилизации, объявленной Президентом Российской Федерации (в случае, если такой работодатель на период прохождения им военной службы по мобилизации не уполномочил другое лицо на осуществление своих прав и исполнение своих обязанностей в качестве работодателя).

2.1.3. В течение 30 (тридцати) календарных дней произвести возврат в доход бюджета Белгородской области части единовременной компенсационной выплаты в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника культуры).

2.1.4. В случае если работник культуры до истечения срока, установленного подпунктом 2.1.1 пункта 2.1 раздела 2 настоящего договора, изъявит желание осуществить переход на другую должность, не обусловленную трудовым договором от _____ № _____, заключенным работником культуры с организацией культуры, или расторгнуть трудовой договор, или поступить на обучение по дополнительным профессиональным программам, то он обязан сообщить в министерство и организацию культуры о своих намерениях в письменной форме не менее чем за 10 (десять) рабочих дней до дня подачи заявления об изменении заключенного работником культуры с организацией культуры трудового договора или его расторжении или до дня начала обучения по дополнительным профессиональным программам.

При поступлении на обучение по дополнительным профессиональным программам работник культуры представляет в организацию культуры копию приказа образовательной организации о зачислении.

2.1.5. Возврат в доход бюджета Белгородской области части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально не отработанному работником культуры периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня наступления указанных событий.

Часть единовременной компенсационной выплаты перечисляется работником культуры на реквизиты министерства, указанные в уведомлении министерства, направляемом работнику культуры не позднее 5 (пяти) рабочих дней со дня получения министерством уведомления, предусмотренного подпунктом 2.1.4 пункта 2.1 раздела 2 настоящего договора.

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. Произвести перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет работника культуры в течение 30 (тридцати) рабочих дней со дня заключения настоящего договора.

2.2.2. Принять в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» необходимые меры для защиты персональных данных работника культуры от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

2.3. Обязанности организации культуры:

2.3.1. Принять в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» необходимые меры для защиты персональных данных работника культуры от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

2.3.2. Представлять работнику культуры, в министерство информацию о ходе исполнения настоящего договора.

3. Ответственность сторон

3.1. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение условий договора в соответствии с законодательством Российской Федерации и Белгородской области.

3.2. Работник культуры несет ответственность за несоблюдение условий получения единовременной компенсационной выплаты, за неисполнение обязанности по возврату части единовременной компенсационной выплаты в соответствии с подпунктами 2.1.2 – 2.1.5 пункта 2.1 раздела 2 настоящего

договора.

3.3. В случае неисполнения работником культуры обязанности, предусмотренной Порядком, настоящим договором, работник культуры обязан уплатить в доход бюджета Белгородской области неустойку в виде пени в размере 0,1 процента от суммы единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в доход бюджета Белгородской области, за каждый день просрочки, начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного подпунктом 2.1.5 пункта 2.1 раздела 2 настоящего договора.

3.4. Все споры, возникающие по настоящему договору, решаются путем переговоров, а в случае недостижения соглашения – в судебном порядке.

4. Прочие условия

4.1. Работник культуры в установленном порядке дает согласие на обработку его персональных данных в информационных системах министерства, организации культуры, территориального фонда обязательного медицинского страхования Белгородской области.

4.2. Договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами обязательств.

4.3. Односторонний отказ от исполнения договора не допускается.

4.4. Условия настоящего договора могут быть изменены только по письменному соглашению сторон.

4.5. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

5. Адреса, реквизиты и подписи сторон

Министерство культуры

Организация культуры

_____ (фактический адрес)

_____ (фактический адрес)

_____ (юридический адрес)

_____ (юридический адрес)

Управление Федерального
казначейства по Белгородской
области, наименование банка,
корреспондентский счет

Управление Федерального
казначейства по Белгородской
области, наименование банка,
корреспондентский счет

_____ (расчетный счет, ИНН/КПП, БИК)

_____ (расчетный счет, ИНН/КПП, БИК)

_____ (должность, Ф.И.О., подпись)

_____ (должность, Ф.И.О., подпись)

М.П.

М.П.

Работник культуры

(Ф.И.О., дата рождения)
паспорт: серия _____ № _____,
выданный _____

(кем выдан)
дата выдачи _____,
место регистрации по месту
жительства _____ (пребывания)

место фактического проживания

контактный телефон _____,
№ счета _____
(наименование кредитной организации)

(подпись)

**Приложение № 2
к Порядку предоставления
единовременной компенсационной
выплаты работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты
либо городские населенные пункты
с числом жителей до 50 тысяч
человек, расположенные на
территории Белгородской области**

Форма

**Министру культуры
Белгородской области
Ф.И.О.**

(должность, Ф.И.О. участника отбора)

**Заявление
на участие в отборе по предоставлению
единовременной компенсационной выплаты работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты
либо городские населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек,
расположенные на территории Белгородской области,
в _____ году**

Я, _____,
(Ф.И.О. полностью)

« ____ » _____ года рождения, зарегистрированный(-ая)
по адресу: _____,
(адрес регистрации согласно паспорту)

адрес регистрации по месту пребывания: _____,
(указывается при наличии)

проживающий(-ая) по адресу: _____,
(адрес фактического места проживания)

паспорт: серия _____ № _____, выдан _____,
(орган, выдавший паспорт, и дата выдачи)

контактный телефон: _____,
должность, место работы (при наличии): _____,
(место работы на дату подачи заявления)

заявляю о намерении участвовать в отборе работников культуры на право

получения единовременной компенсационной выплаты на поддержку работников культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Белгородской области.

Информация о выбранной вакансии, включенной в утвержденный министерством культуры Белгородской области перечень вакантных должностей работников культуры, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты:

наименование вакантной должности _____

_____ ;

наименование организации культуры _____

_____ ;

адрес местонахождения организации культуры _____

_____ .

К заявлению прилагаются следующие документы:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

С условиями отбора ознакомлен(-а) и согласен(-на).

Настоящим заявлением подтверждаю, что вся представленная информация является полной и достоверной.

« _____ » _____ 20__ г. _____
(подпись) (Ф.И.О.)

**Приложение № 3
к Порядку предоставления
единовременной компенсационной
выплаты работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты
либо городские населенные пункты
с числом жителей до 50 тысяч
человек, расположенные на
территории Белгородской области**

Согласие на обработку персональных данных

Я, _____
(фамилия, имя, отчество)

(далее – субъект персональных данных), даю согласие _____

_____ (наименование исполнительного органа Белгородской области, адрес местонахождения)

на обработку и использование данных, содержащихся в настоящем согласии, с целью соблюдения действующего законодательства.

Документ, удостоверяющий личность _____

_____ (наименование, номер и серия документа, кем и когда выдан)

Адрес регистрации по месту жительства _____

_____ (почтовый адрес)

Адрес фактического проживания _____

_____ (почтовый адрес фактического проживания, контактный телефон)

В соответствии со статьями 9, 10, 11 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» даю свое согласие министерству культуры Белгородской области (далее – министерство), расположенному по адресу: г. Белгород, Гражданский проспект, д. 41, на обработку своих персональных данных и подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую своей волей и в своих интересах. Согласие дается мною с целью обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, рассмотрения и проверки на соответствие информации о моей кандидатуре для участия в отборе по предоставлению единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Белгородской области.

Перечень моих персональных данных, передаваемых министерству: фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, гражданство, документ, удостоверяющий личность, идентификационный номер

налогоплательщика, номер страхового свидетельства государственного пенсионного страхования, адреса фактического места проживания и регистрации по месту жительства, почтовые и электронные адреса, номера телефонов, номер лицевого счета в банковской организации, сведения об образовании, профессии, специальности и квалификации, сведения о стаже работы, сведения о трудовом договоре и его исполнении (занимаемые должности, существенные условия труда, сведения об аттестации, повышении квалификации и профессиональной переподготовке, поощрениях и наказаниях, видах и периодах отпуска, временной нетрудоспособности, социальных льготах, командировании, рабочем времени и пр.).

Даю согласие на обработку министерством своих персональных данных, то есть совершение, в том числе следующих действий: сбор, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных, при этом общее описание вышеуказанных способов обработки данных приведено в Федеральном законе от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», а также на передачу такой информации третьим лицам в случаях, установленных нормативными документами вышестоящих органов и законодательством Российской Федерации.

Настоящее согласие действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.

Настоящее согласие может быть отозвано мной в любой момент по соглашению сторон. В случае неправомерного использования предоставленных данных соглашение отзывается письменным заявлением.

По письменному запросу имею право на получение информации, касающейся обработки персональных данных (в соответствии с пунктом 4 статьи 14 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»).

«__» _____ 20__ г. _____ / _____ /
подпись (Ф.И.О.)

Подтверждаю, что ознакомлен(-а) с положениями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены

«__» _____ 20__ г. _____ / _____ /
подпись (Ф.И.О.)