



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Постановление правительства Белгородской
обл. от 23.06.2008 N 159-пп
(ред. от 22.12.2014)
"Об утверждении Положения об оплате труда
работников государственных областных
образовательных организаций и областных
методических служб"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 03.06.2016

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 23 июня 2008 г. N 159-пп

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБЛАСТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ОБЛАСТНЫХ МЕТОДИЧЕСКИХ СЛУЖБ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области
от 02.02.2009 N 33-пп, от 29.09.2009 N 315-пп,
от 16.08.2010 N 271-пп, от 29.11.2010 N 405-пп,
от 28.02.2011 N 78-пп, от 04.07.2011 N 247-пп,
от 30.01.2012 N 34-пп, от 04.06.2012 N 241-пп,
от 18.03.2013 N 77-пп, от 16.12.2013 N 506-пп,
от 24.03.2014 N 121-пп, от 20.10.2014 N 385-пп,
от 27.10.2014 N 404-пп, от 22.12.2014 N 504-пп)

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп в преамбулу внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [преамбулы](#) с учетом указанных изменений.

В целях совершенствования и упорядочения оплаты труда работников учреждений системы образования Белгородской области, направленной на стимулирование работников за результаты труда, а также для обеспечения единых принципов оплаты труда работников учреждений системы образования, находящихся на бюджетном финансировании, на основе обеспечения зависимости величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальными размерами правительство Белгородской области постановляет:

1. Утвердить [Положение](#) об оплате труда работников государственных областных образовательных организаций и областных методических служб (далее - Положение, прилагается).
(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 02.02.2009 N 33-пп, от 24.03.2014 N 121-пп)

2. Департаменту образования, культуры и молодежной политики области (Коврижных Ю.В.):
2.1. Обеспечить реализацию данного постановления;
2.2. Разработать и направить в срок до 1 августа 2008 года органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов методические рекомендации по установлению критериев стимулирующей части оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций и учреждений дополнительного образования.
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

3. Департаменту финансов и бюджетной политики области (Боровик В.Ф.) осуществлять выплату заработной платы работникам государственных областных образовательных организаций в соответствии с [Положением](#), утвержденным в пункте 1 настоящего постановления, в пределах средств, предусмотренных [законом](#) Белгородской области от 3 декабря 2007 года N 169 "Об областном бюджете на 2008 год".
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

4. Рекомендовать главам администраций муниципальных районов и городских округов использовать [Положение](#) при подготовке нормативных правовых актов об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций.
(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 29.09.2009 N 315-пп, от 24.03.2014 N 121-пп)

5. Департаменту внутренней и кадровой политики области (Сергачев В.А.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в газете "Белгородские известия".

(п. 5 введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп)

6. Контроль за исполнением постановления возложить на департамент образования области (Шаповалов И.В.).

(п. 6 в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп)

7. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2008 года, для государственных образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, для детей с ограниченными возможностями здоровья I - VIII вида (школы-интернаты, детские дома) - с 1 июля 2008 года.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Губернатор Белгородской области
Е.САВЧЕНКО

Утверждено
постановлением
правительства Белгородской области
от 23 июня 2008 г. N 159-пп

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп в текст Положения внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [Положения](#) с учетом указанных изменений.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБЛАСТНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ОБЛАСТНЫХ МЕТОДИЧЕСКИХ СЛУЖБ**

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области
от 02.02.2009 N 33-пп, от 29.09.2009 N 315-пп,
от 16.08.2010 N 271-пп, от 29.11.2010 N 405-пп,
от 28.02.2011 N 78-пп, от 04.07.2011 N 247-пп,
от 30.01.2012 N 34-пп, от 04.06.2012 N 241-пп,
от 18.03.2013 N 77-пп, от 16.12.2013 N 506-пп,
от 24.03.2014 N 121-пп, от 20.10.2014 N 385-пп,
от 27.10.2014 N 404-пп, от 22.12.2014 N 504-пп)

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников образовательных организаций и областных методических служб (далее - Положение) разработано на основании [статей 135, 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с [законом](#) Белгородской области от 21 декабря 2006 года N 85 "Об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетных учреждений Белгородской области" и с учетом [Единых рекомендаций](#) по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплат труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2008 год, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, [Приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников государственных областных образовательных организаций и областных методических служб (далее - организации) с учетом размеров и условий оплаты труда, действующих по состоянию на 31

декабря 2007 года.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников организаций, финансируемых за счет средств областного бюджета и иных доходов, на основе базового оклада в зависимости от должности, гарантированных надбавок, доплат и выплат компенсационного, стимулирующего характера.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Новая система оплаты труда работников государственных областных образовательных организаций и областных методических служб устанавливается коллективными договорами, соглашениями и нормативными правовыми актами Белгородской области.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;

- систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях, в условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к применению в государственных областных образовательных организациях, областных методических службах;

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

- использование материальной заинтересованности в повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей;

- сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих профессионально-квалификационных групп;

- тарификация работ и работников с учетом применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих (ЕКС).

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия и определения:

- базовый должностной оклад - минимальный оклад работника образовательной организации, осуществляющего профессиональную деятельность по занимаемой должности, входящей в соответствующую профессионально-квалификационную группу, без учета гарантированных размеров доплат (надбавок) компенсационного характера и стимулирующих выплат. Базовый должностной оклад подлежит индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Белгородской области;

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

- гарантированные доплаты - доплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работника;

- компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие работникам образовательных организаций, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, оплату труда в повышенном размере;

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

- базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации обеспечивает гарантированную заработную плату работников и состоит из базовых окладов, компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат;

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

- стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые Положениями о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда для работников образовательных организаций, с целью повышения мотивации качественного труда и поощрения за результаты труда;

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

- профессионально-квалификационные группы - группы должностей руководителей, специалистов, служащих, рабочих, сформированные с учетом сферы деятельности, на основе требований к квалификации (уровню профессионального образования, профессиональной подготовки), необходимой для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников государственных областных образовательных организаций Белгородской области (ранее не перешедших на отраслевые и новые условия оплаты труда), муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в соответствии с государственным общеобразовательным стандартом общего образования, учителей, работающих с учениками, находящимися на индивидуальном обучении по медицинским показаниям, а также работников государственных организаций, находящихся в областном подчинении,

системы образования, культуры, физкультуры и спорта (ранее не перешедших на отраслевые и новые условия оплаты труда).

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Настоящее Положение распространяется на условия оплаты труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Белгорода и Белгородского района (за исключением педагогических работников, оплата труда которых установлена [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 30 ноября 2006 года N 236-пп), осуществляющих обучение обучающихся Белгородской области, временно находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, расположенных соответственно в городе Белгороде и Белгородском районе.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала всех типов и видов образовательных организаций Белгородской области, финансируемых из областного бюджета.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Для категорий работников организаций, перешедших на отраслевые системы оплаты труда, которым установлены иные размеры базовых окладов и порядки расчетов заработной платы, следует применять ранее распространяющиеся на них условия оплаты труда.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

По должностям работников образовательных организаций, относящихся к должностям учреждений культуры, здравоохранения, применяется система оплаты труда работников соответствующих отраслей.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп; в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

2. Нормы рабочего времени, учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательных организациях
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп в пункт 2.1 раздела 2 внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [пункта 2.1 раздела 2](#) с учетом указанных изменений.

2.1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены [Приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 года N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

(п. 2.1 в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп)

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп в заголовок раздела 3 внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [заголовка раздела 3](#) с учетом указанных изменений.

3. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников образовательных организаций (за исключением организаций дополнительного образования спортивного профиля), организаций начального, среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, организаций повышения квалификации специалистов
(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 29.09.2009 N 315-пп, от 24.03.2014 N 121-пп)

Месячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций определяется путем умножения базового оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы организации на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов

педагогической нагрузки в неделю и гарантированных доплат, компенсационных, стимулирующих выплат.
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Продолжительность работы по совместительству педагогических работников в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по каждому трудовому договору она не может превышать:

- половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;
- для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров), у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет не менее 16 часов в неделю, - 16 часов работы в неделю.

Для работников профессорско-преподавательского состава учебного заведения не считаются совместительством и не требуют заключения (оформления) трудового договора педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществление консультирования высококвалифицированными специалистами в учреждениях и иных организациях в объеме не более 300 часов в год.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп)

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже чем каждые полмесяца.

Тарификация учителей и преподавателей производится 1 раз в год. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но раздельно по полугодиям.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Заработная плата педагогическим работникам общеобразовательных учреждений города Белгорода и Белгородского района (за исключением педагогических работников, оплата труда которых установлена в соответствии с [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 30 ноября 2006 года N 236-пп), ведущим занятия с обучающимися Белгородской области, временно находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, расположенных соответственно в городе Белгороде и Белгородском районе, при наличии подтверждающих документов (в соответствии с нормативными актами Белгородской области) исчисляется на основании отдельного тарификационного списка ежемесячно.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп в раздел 4 внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [раздела 4](#) с учетом указанных изменений.

4. Порядок и условия почасовой оплаты труда

Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется:
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 504-пп в абзац второй раздела 4 внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим

причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 504-пп)

при оплате за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другой образовательной организации (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

при оплате труда преподавателей организаций начального, среднего и высшего профессионального образования за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления базового должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Для преподавателей организаций начального, среднего и высшего профессионального образования - путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Оплата труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях, организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании, рассчитывается с учетом следующих коэффициентов ставок почасовой оплаты:

Таблица 1

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп в таблицу 1 раздела 4 внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [таблицы 1 раздела 4](#) с учетом указанных изменений.

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, организациях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального	0,20	0,15	0,10

образования, слушатели курсов (в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)			
Студенты	0,25	0,20	0,10
Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,30	0,25	0,15

Примечания.

1. Ставки почасовой оплаты труда определяются от установленной абсолютной величины в размере 2540 рублей в месяц и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящей таблицей.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 04.07.2011 N 247-пп, от 04.06.2012 N 241-пп, от 24.03.2014 N 121-пп)

2. В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слова "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 04.07.2011 N 247-пп)

4. Ставки почасовой оплаты, рассчитанные с применением коэффициентов, предусмотренных таблицей 1, применяются в учреждениях, организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании, за исключением учреждений, организаций и предприятий, где предусмотрен иной порядок почасовой оплаты труда работников.

5. Оплата труда членов жюри (судей) конкурсов, олимпиад, смотров, соревнований (всероссийских и областных), а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Постановлением Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп заголовок раздела 5 изложен в новой редакции, действие которой распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст заголовка в редакции указанного постановления.

5. Порядок оплаты труда тренеров-преподавателей и специалистов организаций дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности (спортивных секций, спортивных сооружений)
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Постановлением Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп абзац первый раздела 5 изложен в новой редакции, действие которой распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст абзаца первого раздела 5 в редакции указанного постановления.

Для тренеров-преподавателей и специалистов организаций дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности (спортивных секций, спортивных сооружений), осуществляющих образовательную деятельность в школах высшего спортивного мастерства (далее - ШВСМ), специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва (далее - СДЮСШОР), детско-юношеских спортивных школах (далее - ДЮСШ), детско-юношеских спортивных адаптивных школах (далее - ДЮСАШ), а также для тренеров-преподавателей общеобразовательных спортивных школ-интернатов, образовательных организаций дополнительного образования детей (дворцов детского творчества, центров детского технического творчества, станций юных техников, центров детского и

юношеского туризма и экскурсий, детско-юношеских центров и др.), реализующих программы физкультурно-спортивной направленности, устанавливается следующий порядок оплаты труда:
(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп, от 16.12.2013 N 506-пп, от 24.03.2014 N 121-пп)

5.1. Месячная заработная плата тренеров-преподавателей и специалистов определяется путем умножения базового оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы организации на их фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося в месяц, гарантированных доплат, компенсационных и стимулирующих выплат.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося рассчитывается на основании численности обучающихся по группам, объемов тренировочной работы согласно комплектованию и педагогической нагрузке по тарификации ([таблицы 3 и 3.1](#)).

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

Продолжительность работы по совместительству педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров) в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по каждому трудовому договору она не может превышать:

- половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

- для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров), у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет не менее 16 часов в неделю, - 16 часов работы в неделю.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже чем каждые полмесяца.

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп в абзац седьмой пункта 5.1 раздела 5 внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [абзаца седьмого пункта 5.1 раздела 5](#) в редакции указанного постановления.

Порядок и условия оплаты тренеров-преподавателей, осуществляющих подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

Наполняемость учебных групп и объем тренировочной нагрузки определяются с учетом техники безопасности в соответствии с типовой тренировочной программой подготовки занимающихся, спортсменов. При отсутствии в утвержденной тренировочной программе подготовки нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему тренировочной нагрузки на этапах спортивной подготовки в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице 2.1.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп; в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация таблиц дана в соответствии с изменениями, внесенными [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп.

Таблица 2.1

(введена постановлением Правительства Белгородской области
от 16.12.2013 N 506-пп)

Период подготовки спортсменов	Период обучения	Оптимальная наполняемость групп, человек				Максимальный объем тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю), в т.ч. по индивидуальным планам
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	спорт ментальных инвалидов	
1	2	3	4	5	6	7
Спортивно-оздоровительный	весь период	6	12	5	10	до 6
Начальной подготовки	первый год	5	12	5	10	6
	второй год и последующие	5	10	4	9	9
Тренировочный	первый год	4	9	3	8	12
	второй и третий год	3	8	3	6	18
	четвертый год и последующие	3	6	2	5	20
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)						
Совершенствования спортивного мастерства	до года	2	4 - 5	2	3 - 4	24 (до 6)
	свыше года					28 (до 10)
Высшего спортивного мастерства	весь период	2	3	2	3	32 (до 12)

Примечания:

1. Для учащихся с тяжелыми сочетанными дефектами и поражениями формирование групп по численности осуществляется в индивидуальном порядке.

(примечание 1 введено постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

2. Недельный режим тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач подготовки. Общегодовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

(примечание 2 введено постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп; в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

5.2. Оплата труда тренеров-преподавателей и специалистов, установление нормативов оплаты труда, надбавок и доплат работникам регулируются непосредственно организацией в соответствии с трудовым законодательством и действующими нормативными правовыми документами.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

5.3. Наполняемость учебных групп и объем тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с учебной программой.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

При отсутствии утвержденной учебной программы, нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему тренировочной нагрузки рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице 2.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

Таблица 2

Период подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный объем тренировочной нагрузки (час/нед.)
Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6
Начальной подготовки	первый год	15	30	6
	второй год	12	30	8
	третий год	12	30	8

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

Тренировочный	первый год	10	20	12
	второй год	Устанавливается организацией	20	14
	третий год		16	16
	четвертый год		16	18
	пятый год		16	20
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)				
Спортивного совершенствования			14	24
			12	28
Высшего спортивного мастерства	весь период		8	32
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)				

Примечания:

1. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной тренировочной работы) определяются организацией спортивной направленности по согласованию с вышестоящим органом управления.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп, от 20.10.2014 N 385-пп)

Ставка заработной платы тренера-преподавателя по спорту (при оплате его труда в зависимости от недельной тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством одного тренера.

3. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать 2-х минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на тренировочных занятиях.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

4. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах - 6 - 17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает учредитель при наличии разрешения органов здравоохранения.

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп в пункт 5.4 раздела 5 внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [пункта 5.4 раздела 5](#) с учетом указанных изменений.

[5.4.](#) Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима тренировочной работы по группам видов спорта.
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

Таблица 3

Этапы подготовки	Период обучения	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах от базового оклада		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	1 год обучения	3	3	3
	свыше 1 года обучения	6	5	4
Тренировочный	1 - 2 год обучения	9	8	7
	свыше 2 лет обучения	15	13	11
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)				
Спортивного совершенствования	до года	24	21	18
	свыше года	39	34	29
Высшего спортивного мастерства	Весь период	50	45	40
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 16.08.2010 N 271-пп)				

Примечания:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также не олимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

2. Минимальный возраст при приеме в организацию дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности определяется учебной программой по данному виду спорта.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

3. Недельный режим тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

4. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2-х разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства - 8 человек; спортивного совершенствования - 12 человек; тренировочном - 16 человек (для занимающихся свыше 2-х лет) и 20 человек (для занимающихся до 2-х лет) с учетом правил техники безопасности на тренировочных занятиях.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

5. Кроме основного тренера-преподавателя к проведению тренировочных занятий могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической

подготовке и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Порядок их привлечения и оплаты труда определяется организацией по согласованию с вышестоящей организацией (учредителем).
(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 16.08.2010 N 271-пп, от 24.03.2014 N 121-пп, от 20.10.2014 N 385-пп)

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося спортсмена-инвалида и лица с ограниченными возможностями на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима тренировочной работы по группам заболеваний в соответствии с таблицей 3.1.

(абзац введен **постановлением** Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп; в ред. **постановления** Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

Таблица 3.1

(введена **постановлением** Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

Этап многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер норматива оплаты, в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося			
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	спорт ментальных инвалидов
1	2	3	4	5	6
Спортивно-оздоровительный	весь период	5,6	2,8	6,7	3,3
Начальной подготовки	до года	6,7	2,8	6,7	3,3
	свыше года	10,0	5,0	12,5	5,6
Тренировочный	до года	16,7	7,4	22,2	8,5
	второй и третий	33,3	12,5	33,3	16,7
	свыше 3 лет	37,0	18,5	55	22,2
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)					
Совершенствования спортивного мастерства	до года	50,0	25	50	33,3
	свыше года	50,0	33,3	50	33,3
Высшего спортивного мастерства	весь период	55,0	45,0	55,0	45,0

Примечания:

1. В отношении занимающихся спортсменов, у которых функциональные возможности для занятий определенным видом спорта ограничены значительно и которые вследствие этого нуждаются в посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях, размеры нормативов оплаты от ставки заработной платы за подготовку одного занимающегося могут быть увеличены.

(примечание 1 введено **постановлением** Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

2. На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру-преподавателю другие специалисты, непосредственно обеспечивающие тренировочный процесс, в том числе педагоги-психологи, сурдопереводчики, спортсмены-инструкторы и иные специалисты. На этапах тренировочном, спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спортивной подготовки (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) при условии их одновременной с основным тренером-преподавателем работы с занимающимися спортсменами.

(примечание 2 введено [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп; в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп заголовок раздела 6 изложен в новой редакции, действие которой [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [заголовка](#) в редакции указанного постановления.

6. Порядок отнесения государственных областных организаций образования к группам по оплате труда руководителей
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

6.1. Областные организации образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организацией: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

6.2. Отнесение организаций образования к одной из 4-х групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Таблица 4

N п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
Образовательные организации (в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)			
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)			
Постановлением Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп в пункт 2 таблицы 4 раздела 6 внесены изменения, действие которых распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст пункта 2 таблицы 4 раздела 6 с учетом указанных изменений.			
2.	Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств, организациях начального и среднего профессионального образования культуры и искусства	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)			
3.	Количество групп в дошкольных организациях	за 1 группу	10
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)			

<p>Постановлением Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп в пункт 4 таблицы 4 раздела 6 внесены изменения, действие которых распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст пункта 4 таблицы 4 раздела 6 с учетом указанных изменений.</p>			
4.	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования детей:		
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)			
	в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
	в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и других; организациях дополнительного образования детей спортивной направленности	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)			
<p>Постановлением Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп в пункт 5 таблицы 4 раздела 6 внесены изменения, действие которых распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст пункта 5 таблицы 4 раздела 6 с учетом указанных изменений.</p>			
5.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях и организациях начального и среднего профессионального образования	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)			
6.	Количество работников в образовательной организации	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего:	1

		1 квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)			
7.	Наличие групп продленного дня		до 20
8.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных организациях	за наличие до 4-х групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	10
		за наличие 4-х и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в организациях, работающих в таком режиме	30
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)			
9.	Наличие филиалов, представительств, учебно-консультационного пункта, интерната при образовательной организации, общежития и другого подразделения с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение:	
		до 100 человек	20
		от 100 до 200 человек	30
	свыше 200 человек	50	
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)			
10.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных организациях	за каждого дополнительно	0,5
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)			
11.	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности (ШВСМ, СДЮСШОР, ДЮСШ, ДЮСАШ, облЦДЮТур):		

	спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу	5
	групп начальной подготовки	за каждого обучающегося дополнительно	0,3
	тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп, от 24.03.2014 N 121-пп, от 20.10.2014 N 385-пп)			
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
13.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
14.	Наличие собственного оборудованного медицинского пункта, кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	15
15.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	за каждую единицу	до 3, но не более 20
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)			
16.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га),	за каждый вид	50

	парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц		
17.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	20
<p>Постановлением Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп в пункт 18 таблицы 4 раздела 6 внесены изменения, действие которых распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст пункта 18 таблицы 4 раздела 6 с учетом указанных изменений.</p>			
18.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, организациях начального и среднего профессионального образования, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
<p>(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)</p>			
19.	Наличие действующих учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую от степени оборудованности	10
20.	Производственная деятельность с реализацией продукции, услуг	на сумму от 50,0 до 100,0 тыс. руб. за год	10
		на сумму свыше 100,0 тыс. руб. за год	20
		на сумму свыше 1,0 млн. рублей за год	50
21.	Наличие экспериментальной площадки	на уровне области	15

6.3. **Показатели и порядок** отнесения государственных организаций, предприятий (объединений) и организаций физической культуры и спорта, находящихся в областном подчинении, к группам по оплате труда руководителей и специалистов определяются в соответствии с приложением N 4 к настоящему Положению.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

7. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей
для установления базового должностного оклада

7.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год органом исполнительной власти области, в ведомственной принадлежности которого находится организация образования, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

7.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в [пунктах 6.2 и 6.3 раздела 6](#) настоящего Положения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, орган управления образованием по подчиненности образовательной организации определяет их перечень. За каждый дополнительный показатель максимально возможным является 20 баллов. При этом количество баллов по всем дополнительным показателям суммируется и прибавляется к количеству баллов за указанные в [пунктах 6.2 и 6.3 раздела 6](#) показатели.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

7.3. По [показателям 7, 8, 11, 12, 13, 15, 16, 18](#), приведенным в пункте 6.2 раздела 6 настоящего Положения, указано максимально возможное количество баллов. Максимально возможное количество баллов по [показателям 7, 8, 11, 12, 13, 15, 16, 18](#), приведенным в пункте 6.2 раздела 6, устанавливается органом управления образованием, в ведомственной принадлежности которого находятся образовательные организации.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп в первый абзац пункта 7.4 раздела 7 внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [первого абзаца пункта 7.4 раздела 7](#) с учетом указанных изменений.

7.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется:

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп в третий абзац пункта 7.4 раздела 7 внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [третьего абзаца пункта 7.4 раздела 7](#) с учетом указанных изменений.

по организациям начального и среднего профессионального образования по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

по детским домам, специальным (коррекционным) школам-интернатам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;

по организациям дополнительного образования детей и образовательным организациям физкультурно-спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах,

учитываются один раз.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

7.5. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

7.6. Методические (учебно-методические) кабинеты (центры), курсы повышения квалификации и переподготовки специалистов и другие государственные организации, находящиеся в областной собственности, относятся к I группе по оплате труда руководителей.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

7.7. Организации дополнительного образования детей, находящиеся в областной собственности, относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

7.8. Орган исполнительной власти области, в ведомственной принадлежности которого находятся образовательные организации:

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп, от 24.03.2014 N 121-пп)

- устанавливает объемные показатели по организациям образования, не являющимся образовательными организациями, для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей;

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

- относит организации образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы (наличие достижений ученического и педагогического коллективов в наиболее значимых региональных, всероссийских и международных конкурсах и проектах, освоение обучающимися образовательных стандартов, реализация инновационной образовательной деятельности), на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям. Перечень конкурсов, проектов, экспериментов, уровень освоения образовательных стандартов определяется приказом вышестоящего органа управления образованием области;

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

- устанавливает (без изменения организации группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям), в порядке исключения, руководителям организаций образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования (почетные звания, начинающиеся со слов "заслуженный" и "народный", государственные ордена, медали, премии, медаль "За заслуги перед Землей Белгородской", медаль К.Д.Ушинского, звание победителя конкурса профессионального мастерства всероссийского уровня "Учитель года", "Сердце отдаю детям"), базовый должностной оклад, предусмотренный для руководителей организаций образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп в пункт 7.9 раздела 7 внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [пункта 7.9 раздела 7](#) с учетом указанных изменений.

7.9. Группы по оплате труда для руководящих работников организаций образования (в зависимости от суммы баллов, начисленной по показателям):

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Таблица 5

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп в наименование графы 2 заголовков таблицы 5 раздела 7 внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [наименования графы 2 заголовков таблицы 5 раздела 7](#) с учетом указанных изменений.

N п/п	Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
<p>Постановлением Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп в пункт 1 таблицы 5 раздела 7 внесены изменения, действие которых распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст пункта 1 таблицы 5 раздела 7 с учетом указанных изменений.</p>					
1.	Организации начального и среднего профессионального образования; общеобразовательные лица и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)					
<p>Постановлением Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп в пункт 2 таблицы 5 раздела 7 внесены изменения, действие которых распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст пункта 2 таблицы 5 раздела 7 с учетом указанных изменений.</p>					
2.	Организации начального и среднего профессионального образования; колледжи	свыше 350	до 350		
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)					
3.	СДЮСШОР; ДЮСШ; ДЮСАШ; ДЮКФП; ШВСМ	свыше 350	до 350	до 250	-
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)					

4.	Общеобразовательные учреждения; организации дополнительного образования детей	свыше 500	до 500	до 350	до 200
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)					
5.	Образовательные организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальные (коррекционные) образовательные организации для детей с ограниченными возможностями здоровья; санаторные образовательные организации для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении; специальные образовательные организации для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты	свыше 350	до 350	до 250	до 150
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)					

7.10. Должностные оклады руководящих работников устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей с учетом требований к квалификации:

Таблица 6

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 504-пп)

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор: высшей квалификационной категории	12506	11315	10480	9765
	I квалификационной категории	11315	10480	9765	9051
2.	Заместитель директора (кроме заместителя директора по административно-хозяйственной части): высшей квалификационной категории	9409	8457	7860	7384
	I квалификационной категории	8457	7860	7384	6789
3.	Главный: бухгалтер, экономист, инженер, механик, старший мастер: - имеющий среднее профессиональное образование	8457	7860	7384	6789
	- имеющий высшее профессиональное образование	9409	8457	7860	7384
4.	Заведующий: дневным, заочным, вечерним отделениями (практикой), учебно-методическим кабинетом (центром, лабораторией), цехом, студией, спортивным сооружением: высшей квалификационной категории	8457	7860	7384	6789
	I квалификационной категории	7860	7384	6789	6193

Примечания к таблице:

1. Административно-хозяйственные функции в организациях III и IV групп по оплате труда руководящих работников могут быть возложены на одного из штатных работников с установлением надбавки за руководство подразделением в размере 10 процентов к окладу по основной деятельности. (в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

2. Должностной оклад руководителей и специалистов спортсооружений, отнесенных к группам по оплате труда ниже IV группы, снижается на 10 процентов за каждую.

3. Должностные оклады заместителей руководителей, главных бухгалтеров, главных экономистов организаций могут устанавливаться на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений (центров, отделов, кабинетов), заместителей главных бухгалтеров могут устанавливаться на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов их непосредственных руководителей.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 04.07.2011 N 247-пп, от 30.01.2012 N 34-пп, от 24.03.2014 N 121-пп)

4. Должностные оклады руководящим работникам, назначенным на руководящую должность и не прошедшим аттестацию, устанавливаются на уровне I квалификационной категории. Данное условие

сохраняется до момента принятия нормативных правовых документов на федеральном и региональном уровнях.

(п. 4 введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 28.02.2011 N 78-пп)

8. Порядок установления компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп в первый и второй абзацы раздела 8 внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [первого](#) и [второго абзаца раздела 8](#) с учетом указанных изменений.

Настоящий Порядок применяется при установлении работникам государственных областных организаций образования (далее - работники) компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат с учетом особенностей условий труда на каждом рабочем месте и других факторов, выделяющих особенности конкретного работника и его рабочего места среди остальных работников.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Размеры и виды гарантированных надбавок за специфику работы образовательных организаций определяются исходя из условий труда, различий в месторасположении, типов, видов организаций и устанавливаются настоящим Порядком, за исключением случаев, когда размеры повышенной оплаты определяются действующим законодательством, а также закрепляются локальными актами образовательной организации.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп в пункт 8.1 раздела 8 внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [пункта 8.1 раздела 8](#) с учетом указанных изменений.

8.1. Гарантированные надбавки за специфику работы образовательной организации для работников устанавливаются от базового должностного оклада (педагогическим работникам, осуществляющим учебный и воспитательный процесс, с учетом фактической педагогической нагрузки) в следующих случаях:

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 04.07.2011 N 247-пп, от 30.01.2012 N 34-пп, от 24.03.2014 N 121-пп, от 22.12.2014 N 504-пп)

- 15 - 20 процентов - за работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития);

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

- 15 - 20 процентов - за работу в оздоровительных образовательных организациях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении;

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

- 15 - 20 процентов в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении. Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то повышение должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей, а также работников, непосредственно занятых в таких классах (группах), производится на 20 процентов;

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

- 15 процентов - за работу в общеобразовательных школах-интернатах;

- 20 процентов - за работу в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

- в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением, имеющих отклонения в умственном развитии, базовые должностные оклады повышаются по двум основаниям: на 20 процентов и на 15 - 20 процентов;

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

- в общеобразовательных школах-интернатах и школах-интернатах для детей с ограниченными возможностями здоровья при наличии 2-х и более классов (групп) для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, базовые должностные оклады повышаются на 20 процентов руководителям и педагогическим работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах);

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп в девятый абзац пункта 8.1 раздела 8 внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [девятого абзаца пункта 8.1 раздела 8](#) с учетом указанных изменений.

- в организациях начального профессионального образования при наличии классов (групп) для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, базовые должностные оклады повышаются на 20 процентов руководителям и педагогическим работникам, непосредственно занятыми в таких классах (группах);

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

- за работу в общеобразовательных учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, повышение производится на 50 - 75 процентов. За работу в указанных образовательных организациях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режимов, базовые должностные оклады дополнительно повышаются в порядке, установленном для рабочих и служащих исправительных колоний за работу с этими осужденными, на 10 - 15 процентов;

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

- 25 процентов - специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности;

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 30.01.2012 N 34-пп, от 24.03.2014 N 121-пп, от 22.12.2014 N 504-пп)

- 15 процентов - педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей (при условии обучения по программе углубленной подготовки). К педагогическим работникам для установления указанной гарантированной надбавки относятся руководители организаций, их заместители, связанные с организацией учебного процесса и управлением коллектива, а также педагогические работники и специалисты, в основные функции которых входит обеспечение проведения учебных занятий;

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 04.06.2012 N 241-пп, от 24.03.2014 N 121-пп)

- 20 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;

- 20 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

- 20 процентов - специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, консультаций, центров, логопедических пунктов;

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 504-пп в абзац шестнадцатый пункта 8.1 раздела 8 внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2014 года.

- 20 процентов - руководителям, специалистам и педагогическим работникам общеобразовательных школ-интернатов и школ-интернатов для детей с ограниченными возможностями здоровья с численностью детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее 20 процентов от фактической численности детей в организации;

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 29.11.2010 N 405-пп; в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп, от 22.12.2014 N 504-пп)

- 20 процентов - педагогическим и руководящим работникам общеобразовательных школ-интернатов и школ-интернатов для детей с ограниченными возможностями здоровья за организацию речевого режима на уроках и вне уроков;

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 29.11.2010 N 405-пп)

- 50 - 100 процентов - тренерам-преподавателям спортивной школы-интерната за осуществление организационно-технологического сопровождения тренировочного процесса и соревновательной деятельности;

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 29.11.2010 N 405-пп; в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

- 15 процентов - руководящим и педагогическим работникам, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в преподавании общеобразовательных предметов, кроме предмета иностранного языка;

- на 15 процентов базовые оклады повышаются тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, работающим в СДЮСШОР, ШВСМ, а также на этапе спортивного совершенства, высшего спортивного мастерства в ДЮСШ, облЦДЮТур и неспециализированных отделениях в СДЮСШОР за специализацию;

- на 50 - 100 процентов - руководителям, специалистам и методистам областных методических служб (кабинетов, центров, отделов, консультаций), кроме организаций дополнительного образования детей, за особые условия труда, осуществление функций курирования образовательных организаций;

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

- 20 процентов - профессорско-преподавательскому (кроме заведующих кафедрами) и учебно-преподавательскому составу учебных заведений за заведование кафедрой, кабинетом (отделом, центром, лабораторией);

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп; в ред. [постановлений](#) Правительства Белгородской области от 27.10.2014 N 404-пп, от 22.12.2014 N 504-пп)

- на 50 - 100 процентов - руководителям, заместителям руководителя, инструкторам-методистам, специалистам и другим работникам образовательных организаций, осуществляющим внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО);

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

Действие абзаца двадцать четвертого пункта 8.1 раздела 8, введенного [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 504-пп, [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2014 года.

- 20 процентов - за работу в образовательных организациях военно-патриотической направленности типа "кадетская школа-интернат", "кадетский корпус";

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 504-пп)

- 20 процентов - за особые условия труда работникам детских специализированных адаптивных школ области, осуществляющим непосредственное руководство и работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами. Перечень должностей работников организации, которым может устанавливаться данная надбавка, конкретизируется руководителем организации по согласованию с органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп; в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Абзац исключен. - [Постановление](#) Правительства Белгородской области от 04.06.2012 N 241-пп.

Перечень работников, которым могут повышаться базовые должностные оклады на 15 - 20 процентов, и конкретный размер этого повышения определяются руководителем образовательной организации по согласованию с выборным профсоюзным органом, органом самоуправления образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися, воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья, нуждающимися в длительном лечении, или от степени и продолжительности общения с детьми и подростками с девиантным поведением специальных учебно-воспитательных учреждений.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

В случаях когда работникам предусмотрено повышение окладов по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от базового должностного оклада без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально оклады повышаются на размеры их повышений в процентах, а затем на размеры повышений в абсолютных величинах.

8.2. Гарантированные доплаты устанавливаются от базового должностного оклада:

- медицинским работникам образовательных организаций за непрерывный медицинский стаж работы устанавливается гарантированная доплата:

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

- от 3 до 5 лет - 20 процентов; свыше 5 лет - 30 процентов;
- медицинским работникам школ-интернатов всех типов, детских домов, расположенных в сельской местности, за непрерывный стаж работы устанавливается гарантированная доплата: от 3 до 5 лет - 30 процентов; от 5 до 7 лет - 45 процентов; от 7 лет и выше - 60 процентов;
- женщинам, работающим в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд), в размере 30 процентов;
- водителям автомобилей, за исключением водителей автобусов, устанавливается ежемесячная надбавка за классность в следующих размерах:
 - водителям 2-го класса - 10 процентов, водителям 1-го класса - 25 процентов за фактически отработанное время в качестве водителя;
 - водителям за ремонт и обслуживание 2-х и более единиц транспорта - 10 процентов.

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп пункт 8.2 раздела 8 дополнен девятым абзацем, действие которого [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

8.3. К компенсационным выплатам относятся следующие виды выплат:

- каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В образовательных организациях каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35 процентов часовой ставки (базового должностного оклада);

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп в третий абзац пункта 8.3 раздела 8 внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [третьего абзаца пункта 8.3 раздела 8](#) с учетом указанных изменений.

- за работу в вечернее время тренерам-преподавателям (в период с 19 до 21 часа) выплачивается доплата в размере до 50 процентов базового должностного оклада за фактически отработанное время по основному месту работы;
- в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается:
 - работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;
 - работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
 - по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

За работу в неблагоприятных условиях труда предусматриваются доплаты в размере до 12 процентов для специалистов, рабочих и служащих. Конкретный размер доплаты работникам определяется управляющим советом организации или другим управляющим органом организации в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда. Данная доплата работникам производится при условии аттестации рабочих мест соответствующим уполномоченным органом.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп, от 24.03.2014 N 121-пп)

Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться

предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп в первый абзац пункта 8.4 раздела 8 внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [первого абзаца пункта 8.4 раздела 8](#) с учетом указанных изменений.

8.4. Гарантированные доплаты работникам государственных областных образовательных организаций устанавливаются за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, а также за увеличение объема работ и определяются образовательной организацией в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно и закрепляются в положении, коллективном договоре (соглашении).

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Виды и размеры дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом, определены [Перечнем](#) гарантированных доплат педагогическим и другим работникам образовательных организаций области (приложение N 2).

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника от базового должностного оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы образовательной организации.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются руководителем образовательной организации по соглашению сторон и максимальными размерами не ограничиваются.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

9. Стимулирующие выплаты (за исключением организаций дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности)

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Стимулирующий фонд оплаты труда областного государственного образовательной организации состоит из стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя и стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Стимулирующая часть всех категорий работников устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности от базового должностного оклада в пределах средств, направляемых на оплату труда.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Изменения, внесенные [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп в первый абзац пункта 9.1 раздела 9, [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 октября 2013 года.

9.1. Стимулирующий фонд оплаты труда руководителя образовательной организации (за исключением общеобразовательных школ-интернатов, специальных (коррекционных) вспомогательных школ-интернатов) определяются в процентном отношении от базового должностного оклада руководителя, установленного в соответствии с [пунктом 7.10 раздела 7](#) настоящего Положения. Максимальная величина стимулирующего фонда оплаты труда руководителя в месяц не должна превышать 115 процентов. В случае если руководитель организации имеет доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, ученой степени, размер его стимулирующих выплат в месяц увеличивается на 10 процентов.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп, от 24.03.2014 N 121-пп)

Стимулирующий фонд оплаты труда руководителя общеобразовательной школы-интерната, специальной (коррекционной) вспомогательной школы-интерната определяется в процентном отношении от базового должностного оклада руководителя. Максимальная величина стимулирующего фонда оплаты труда руководителя в месяц не должна превышать 120 процентов, а при наличии государственных и отраслевых наград, ученой степени величина стимулирующих выплат увеличивается на 10 процентов.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп)

Абзац исключен. - Постановление Правительства Белгородской области от 04.06.2012 N 241-пп.

Стимулирующие выплаты руководителю образовательной организации устанавливаются решением областного управляющего совета, созданного органом исполнительной власти, в ведомственной подчиненности которого находится образовательная организация.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп, от 24.03.2014 N 121-пп)

Руководителям, их заместителям и другим штатным работникам, ведущим педагогическую работу, устанавливаются стимулирующие выплаты за объем педагогической деятельности. Размер стимулирующих выплат определяется по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности педагогических работников, утвержденным в локальном акте образовательной организации.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 04.06.2012 N 241-пп; в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

9.2. Выплаты стимулирующего характера работникам образовательных организаций устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда локальным актом образовательной организации.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Рекомендуется разделить стимулирующие выплаты на группы:

1. Стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград и стаж работы в пределах фонда стимулирования:

- за звания "Народный учитель"; почетные звания "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; почетные звания "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогических работников образовательных организаций - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

- за отраслевые награды "Отличник народного просвещения" и "Почетный работник общего образования Российской Федерации".

В случае если работник одновременно имеет два и более звания, доплата производится по наибольшему размеру соответствующих выплат.

Размер указанных стимулирующих доплат в конкретном общеобразовательном учреждении не может превышать 50 процентов от стимулирующей части ФОТ.

2. Стимулирующие выплаты по результатам труда.

Критерии, на основании которых осуществляются стимулирующие выплаты, должны отражать результаты обучения и воспитания учащихся, выраженные в их образовательных достижениях и сформированных компетентностях. Условия осуществления стимулирующих выплат основываются на показателях качества, которые утверждаются на уровне общеобразовательного учреждения (локальный акт). При разработке соответствующего локального акта общеобразовательное учреждение учитывает перечень показателей, рекомендованных вышестоящим органом управления. Образовательная организация может дополнить набор критериев с учетом специфики своей деятельности.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

9.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда в образовательной организации (за исключением областных государственных вечерних (сменных) общеобразовательных школ при исправительных колониях) складывается из стимулирующих частей фонда по категориям работников: административно-управленческий персонал, учителя, преподаватели, осуществляющие учебный процесс, другие педагогические работники, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп, от 24.03.2014 N 121-пп)

Планирование стимулирующих частей фонда оплаты труда осуществляется (за исключением педагогических и других работников областных государственных вечерних (сменных) общеобразовательных школ при исправительных колониях):

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп)

- по административно-управленческому персоналу - от суммы базовых должностных окладов по штатным расписаниям (кроме руководителя организации) в размере 30 - 115 процентов;

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп; в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп, от 24.03.2014 N 121-пп)

- по учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу - от суммы базовых должностных окладов по штатным единицам в размере 30 - 40 процентов;

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп; в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

- по учителям - от суммы оплаты за часы педагогической нагрузки согласно учебному плану в размере 35 процентов;

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп)

- по преподавателям, осуществляющим учебный процесс, - от суммы оплаты за часы педагогической нагрузки согласно учебному плану в организациях среднего профессионального образования, подведомственных департаменту образования области, в размере от 30 до 35 процентов;

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп; в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

- по другим педагогическим работникам - от суммы базовых должностных окладов по штатным единицам или с учетом педагогической нагрузки по тарификации в следующем размере:

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

- в общеобразовательных школах (вечерних (сменных) школах, школах-интернатах), специальных (коррекционных) общеобразовательных школах-интернатах - в размере от 30 до 60 процентов;

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп в девятый абзац пункта 9.3 раздела 9 внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [девятого абзаца пункта 9.3 раздела 9](#) с учетом указанных изменений.

- в организациях дополнительного образования - в размере 30 - 85 процентов;

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 504-пп)

- в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - в размере от 70 до 230 процентов;

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 504-пп)

- в других образовательных организациях - в размере 30 - 40 процентов.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп; в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп, от 24.03.2014 N 121-пп)

Стимулирующий фонд оплаты труда тренеров-преподавателей спортивной школы-интерната устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника от базового должностного оклада в соответствии с [таблицей 7 раздела 10](#) Положения и планируется в размере 30 процентов от общей суммы базовых должностных окладов по штатным единицам и педагогическим ставкам с учетом оплаты труда за одного занимающегося.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп)

Стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогическим работникам общеобразовательных учреждений города Белгорода и Белгородского района (за исключением педагогических работников, оплата труда которых установлена [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 30 ноября 2006 года N 236-пп), ведущим занятия с обучающимися, временно находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, расположенных соответственно в городе Белгороде и Белгородском районе, планируется в размере 30 процентов от суммы базовых должностных окладов с учетом педагогической нагрузки и распределяется по критериям оценки профессиональной деятельности в соответствии с ежемесячной тарификацией.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

Конкретный размер стимулирующих выплат в процентах согласовывается с учредителем в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств, доведенных образовательной организации в соответствии с ежегодными Методическими указаниями по формированию доходов и расходных

обязательств консолидированного бюджета Белгородской области.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп; в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Распределение поощрительных выплат производится при участии органа, обеспечивающего общественный характер управления (управляющий совет), на основании представления руководителя образовательной организации и с учетом мнения профсоюзной организации.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Размер, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами образовательной организации и (или) коллективными договорами на основании примерного [положения](#) о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации (приложение N 3), согласованного с вышестоящей организацией (учредителем).

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

9.4. Стимулирующий фонд оплаты труда руководящим, педагогическим и другим работникам областных государственных вечерних (сменных) общеобразовательных школ при исправительных колониях включает в себя стимулирующие выплаты:

- за наличие государственных и отраслевых наград, ученой степени в соответствии с [пунктом 9.2 раздела 9](#) настоящего Положения;
- за непрерывную работу в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации;
- по результатам труда работников.

Руководителям, педагогическим и другим работникам областных государственных вечерних (сменных) общеобразовательных школ при исправительных колониях за непрерывную работу в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации устанавливаются стимулирующие выплаты (от базового должностного оклада с учетом гарантированной надбавки за специфику работы организации) в следующих размерах:

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

- за непрерывную работу от 1 до 2 лет - 5 процентов;
- за непрерывную работу от 2 до 5 лет - 10 процентов;
- за непрерывную работу от 5 до 10 лет - 20 процентов;
- за непрерывную работу от 10 до 15 лет - 25 процентов;
- за непрерывную работу от 15 до 20 лет - 30 процентов;
- за непрерывную работу от 20 до 25 лет - 35 процентов;
- за непрерывную работу 25 и более лет - 40 процентов.

Стимулирующие выплаты по результатам труда работников (кроме педагогических) областной государственной вечерней (сменной) общеобразовательной школы при исправительной колонии устанавливаются:

- по административно-управленческому персоналу (кроме директора) - в размере 10 - 14 процентов от суммы базовых должностных окладов (без учета гарантированной надбавки за специфику работы организации);

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

- по учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу - в размере 5 - 10 процентов от суммы базовых должностных окладов (без учета гарантированной надбавки за специфику работы организации).

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Изменения, внесенные [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп в шестнадцатый абзац пункта 9.4 раздела 9, [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 октября 2013 года.

Стимулирующая выплата по результатам труда руководителю областной государственной вечерней (сменной) общеобразовательной школы при исправительной колонии устанавливается решением областного управляющего совета, созданного органом исполнительной власти области, в ведомственной подчиненности которого находится образовательная организация. Максимальная величина стимулирующего фонда оплаты труда руководителя в месяц не должна превышать 115 процентов от базового должностного оклада. В случае если руководитель организации имеет доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, размер его стимулирующих выплат увеличивается на 10 процентов.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Условия и порядок распределения стимулирующих выплат работникам определяются локальным актом образовательной организации на основании примерного [положения](#) о распределении

стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации (приложение N 3), согласованного с учредителем.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Размер стимулирующих выплат в процентах согласовывается с учредителем в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств, доведенных образовательной организации в соответствии с ежегодными Методическими указаниями по формированию доходов и расходных обязательств консолидированного бюджета Белгородской области.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

(п. 9.4 введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп заголовок раздела 10 изложен в новой редакции, действие которой [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [заголовка](#) в редакции указанного постановления.

10. Стимулирующие выплаты организаций дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп в пункт 10.1 раздела 10 внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [пункта 10.1 раздела 10](#) с учетом указанных изменений.

10.1. Общая сумма стимулирующих выплат образовательной организации дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности планируется 60 - 65 процентов от общей суммы базовых должностных окладов работников образовательной организации по штатным единицам и педагогическим ставкам с учетом оплаты труда за одного занимающегося. Общая сумма стимулирующих выплат образовательной организации, осуществляющей подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса в спорте инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, планируется 65 - 85 процентов от общей суммы базовых должностных окладов работников образовательных организаций по штатным единицам и педагогическим ставкам с учетом оплаты труда за одного занимающегося. Конкретный размер стимулирующих выплат в процентах устанавливается областным органом исполнительной власти, в ведомственной подчиненности которого находится образовательная организация.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат, являются критерии, отражающие результаты работы.

Максимальный и минимальный размер оплаты труда работников организаций дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности определяется уровнем привлечения детей к занятиям физической культурой и спортом, укрепления их здоровья, а также уровнем подготовки обучающихся и достижений высоких спортивных результатов на всероссийском и международном уровне.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

10.2. Стимулирующая часть тренерам-преподавателям устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника от базового должностного оклада в соответствии с таблицей 7.

Таблица 7

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты труда, в процентах, от базовой ставки (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося в спортивной школе	Размер надбавки, в процентах, от базовой ставки (оклада) тренера-преподавателя за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет)	
			Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
1	2	3	4	5
В личных и командных видах спортивных дисциплин				
1.1. Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира	1 1	до 200	15	7
1.2. Олимпийские игры, чемпионат мира, чемпионат Европы, Кубок мира, Кубок Европы	2 - 6 2 - 3 2 - 3 1 - 3 1	до 150	10	5
1.3. Чемпионаты мира, Европы, Кубок мира, Кубок Европы, чемпионат России, Кубок России	4 - 6 4 - 6 2 - 3 1 - 3 1	до 120		
1.4. Олимпийские игры,	участие	до 100	8	3

чемпионаты мира, Европы, Кубок мира, Кубок Европы, первенство мира, Европы, официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	участие 4 - 6 1 - 3 1			
1.5. Чемпионат России, первенство России (молодежь, юниоры), первенство России (старшие юноши), первенство мира, Европы, официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4 - 6 1 - 3 1 4 - 6 4 - 6 2 - 3	до 80	8	3
1.6. Финал спартакиады молодежи, финал спартакиады учащихся, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3 1 1	до 75		
1.7. Первенство России (молодежь, юниоры), первенство России (старшие юноши), финал спартакиады молодежи, финалы спартакиады учащихся,	4 - 6 2 - 3 4 - 6 2 - 3	до 60	5	2

всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3			
1.8. Первенство России (старшие юноши),	4 - 6	до 50	5	
финалы спартакиады учащихся,	4 - 6			
всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6			
1.9. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		до 50	5	
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды Центрального федерального округа Российской Федерации	1 - 6	до 50	3	
1.11. Чемпионаты и первенства Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств	1 - 3	до 50	3	
1.12. Чемпионаты и первенства Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	1	до 30	3	
В командных игровых видах спортивных дисциплин				
2.1. Олимпийские игры,	1	до 200	15	7
чемпионат мира, Европы	1			
2.2. Олимпийские игры,	2 - 6	до 150	10	5
чемпионат мира, Европы	2 - 3			

2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3	до 120	10	5
2.4. За подготовку команды, занявшей: на чемпионате России, на первенстве России, в финалах: спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3 1 - 2 1 1 1	до 100	5	3
2.5. За подготовку команды, занявшей: на чемпионате России, на первенстве России, в финале: спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ, на чемпионате и первенстве Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств, в зональных соревнованиях первенства Центрального федерального округа	4 - 6 3 - 4 2 - 3 2 - 3 2 - 3 1 - 2 1 - 2	до 75 до 50 до 50	5 5 5	

Российской Федерации, в полуфинальных соревнованиях первенства Центрального федерального округа Российской Федерации, на чемпионате и первенстве Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	1 - 3 1	до 30 до 30	3 3	
2.6. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва, спортивной школы-интерната		до 50	5	
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп)				
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной, молодежный состав сборной, юношеский (старший) состав сборной		до 100 до 75 до 50	8 8 5	5 3 1

Примечания:

а) размер норматива оплаты труда и надбавки устанавливаются организацией согласно показанному спортсменом результату на основании выписки из протокола соревнований, но не позже текущего квартала, и действуют в течение одного календарного года, т.е. производится замена норматива оплаты труда за одного занимающегося согласно таблице 7, размер норматива оплаты труда устанавливается основному тренеру, а надбавки устанавливаются второму тренеру или членам бригады в зависимости от персонального вклада каждого тренера;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

б) по подпунктам 1.1 - 1.4 и 2.1 - 2.2 норматив оплаты труда и надбавка сохраняется до проведения следующих официальных соревнований данного уровня. По подпунктам 1.9 и 2.6 надбавка сохраняется на весь период обучения в училище олимпийского резерва;

в) при передаче лучших спортсменов с целью продолжения совершенствования спортивного мастерства из спортивных школ и клубов в школы высшего спортивного мастерства, училища олимпийского резерва, спортивную школу-интернат, команды мастеров или сборные команды России норматив оплаты труда и надбавки выплачиваются в течение 4-х последующих лет с момента передачи спортсмена при ежегодном подтверждении спортсменом или улучшении его спортивного результата;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп)

г) если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту и надбавок спортсмен улучшил свой спортивный результат, размер норматива оплаты труда и надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия;

д) если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда и надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена, а надбавка не производится;

е) если спортсмен перешел к другому тренеру и показал более высокий результат, то первому тренеру, проработавшему 3 года и более, устанавливается норматив оплаты труда в размере до 100 процентов. Норматив оплаты труда и надбавки выплачиваются в течение 4-х лет со дня передачи на основании приказа по школе (договора) по решению руководства организации с учетом решения тренерского совета.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Если первый и второй (последний) тренеры работают в одной организации, размер норматива оплаты труда и надбавки делятся между тренерами по решению руководства организации с учетом решения тренерского совета;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

ж) если в соревнованиях участвует малое число команд или спортсменов в весовой категории, разделе и т.д., с учетом всех особенностей конкретных соревнований и финансовых возможностей организации, максимальные нормативы оплаты труда и надбавок выплачиваются на основании локальных актов организации.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

В остальных случаях нормативы оплаты труда и надбавки уменьшаются с учетом особенностей вида спорта, специфики упражнений, весовых категорий, уровня результатов выступлений и конкретного вклада каждого тренера-преподавателя;

з) в отдельных видах спорта нормативы оплаты труда и надбавки выплачиваются за участие спортсменов в составе команд, групп (художественной гимнастике, акробатике и т.д.), показавших высокий спортивный результат на командном первенстве, чемпионате;

и) в единоборствах максимальные нормативы оплаты труда и надбавок выплачиваются при проведении спортсменом не менее 3 поединков;

к) по видам спорта, включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, стимулирующие выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы работника устанавливаются в размере на 25 - 50 процентов ниже размера, установленного для видов спорта, включенных в программу Олимпийских игр, в зависимости от уровня развития видов спорта и результатов выступлений учащихся, по согласованию с вышестоящей организацией (учредителем);

(п. "к" в ред. постановления Правительства Белгородской области от 16.08.2010 N 271-пп)

л) стимулирующая часть спортсмена-инструктора устанавливается по критериям оценки результативности - достижения спортивного результата - от базового должностного оклада в соответствии с таблицей 7 согласно занятому месту с учетом коэффициента - кандидат в мастера спорта (КМС) -

коэффициент 1,0; мастер спорта России (МС) - коэффициент до 1,5; мастер спорта России международного класса (МСМК), всероссийские и международные соревнования - коэффициент до 2,5; МСМК (победитель) и заслуженный мастер спорта России (ЗМС), всероссийские и международные соревнования - коэффициент до 3,5;

(п. "л" введен постановлением Правительства Белгородской области от 16.08.2010 N 271-пп)

м) спортивная школа, передавшая спортсмена-инструктора в ОГБУ "ЦСП - ШВСМ", может продолжать ему выплачивать заработную плату, при условии выполнения утвержденного индивидуального плана подготовки, в случае, если в ОГБУ "ЦСП-ШВСМ" спортсмен-инструктор заработную плату не получает.

(п. "м" введен постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

Стимулирующая часть тренерам-преподавателям, осуществляющим подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса в спорте инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника от базового должностного оклада в соответствии с таблицей 7.1.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

Таблица 7.1

(введена постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

Статус официального спортивного соревнования	Занятое место (результат)	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за одного занимающегося (спортсмена высокого класса)	
		Паралимпийские, сурдлимпийские виды спорта	Прочие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта
1	2	3	4
Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	до 200	-
	2 - 3	до 150	-
Чемпионат мира, Европы	1	до 150	до 100
	2	до 140	до 90
	3	до 130	до 80
Кубок мира (финал)	1 - 3	до 120	до 90
Кубок Европы (финал)	1 - 3	до 110	до 80
Чемпионат России	1	до 100	до 90
	2	до 90	до 75
	3	до 70	до 70
Кубок России (финал)	1	до 80	до 60
Финалы официальных всероссийских	1 - 3	до 80	до 70

Спартакиад, первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ, Всероссийские игры глухих			
Первенство мира, Европы	1	до 90	до 80
	2	до 85	до 75
	3	до 80	до 70
Чемпионат и первенство Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств, зональные соревнования первенства Центрального федерального округа Российской Федерации (финал)	1 - 2	до 50	до 40
Чемпионаты и первенства Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	1	до 30	до 20

Примечание:

а) Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (копий протоколов, выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям - до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

(примечание "а" введено [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

б) Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

(примечание "б" введено [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

в) Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в [таблице 7.1](#) результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

(примечание "в" введено [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

г) Повышенный норматив оплаты труда тренера-преподавателя действует в отношении спортсмена, показавшего высокий результат.

(примечание "г" введено [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

Повышенный норматив оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается при условии предшествующей работы спортсмена под руководством данного тренера-преподавателя в течение не менее двух лет.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

В систему повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам (окладам по занимаемой должности, ставкам) для работников может входить персональный повышающий коэффициент.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к должностному окладу (окладу) определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

Персональный повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу, ставке (окладу по занимаемой должности, ставке) устанавливается работнику с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других

факторов.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимаются руководителем организации персонально в отношении конкретного работника.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп; в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 5. Применение персонального коэффициента к минимальному должностному окладу, ставке (окладу по занимаемой должности, ставке) не образует должностной оклад, ставку и не учитывается при иных стимулирующих и компенсационных выплатах.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

10.3. Стимулирующие надбавки руководителям, специалистам организаций дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности за обеспечение высококачественного тренировочного процесса спортсменов, вошедших в составы сборных команд России или занявших 1 - 6 места на соревнованиях:

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп, от 20.10.2014 N 385-пп)

Таблица 8

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки, в процентах, от базовой ставки (оклада) заработной платы за одного занимающегося	
		Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
КонсультантПлюс: примечание. Нумерация столбцов дана в соответствии с официальным текстом документа.			
1	2	4	5
В личных и командных спортивных дисциплинах			
1.1. Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы	1 1	15	7
1.2. Олимпийские игры, чемпионат мира, чемпионат Европы, Кубок мира, Кубок Европы	2 - 6 2 - 3 2 - 3 1 - 3 1	10	5
1.3. Чемпионаты мира, Европы, Кубок мира,	4 - 6 4 - 6		

Кубок Европы, чемпионат России, Кубок России	2 - 3 1 - 3 1		
1.4. Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы, Кубок мира, Кубок Европы, первенство мира, Европы, официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	участие участие участие 4 - 6 1 - 3 1	8	3
1.5. Чемпионат России, первенство России (молодежь, юниоры), первенство России (старшие юноши), первенство мира, Европы, официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4 - 6 1 - 3 1 4 - 6 2 - 3	8	3
1.6. Финал спартакиады молодежи, финал спартакиады учащихся, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3 1 1		
1.7. Первенство России (молодежь, юниоры), первенство России (старшие юноши), финал спартакиады молодежи, финал спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6 2 - 3 4 - 6 2 - 3	5	2
1.8. Первенство России (старшие юноши), финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6 4 - 6	5	

1.9. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		5	
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды Центрального федерального округа Российской Федерации	1 - 6	3	
1.11. Чемпионаты и первенства Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств	1 - 3	3	
1.12. Чемпионаты и первенства Белгородской области (старшие юноши, юниоры, взрослые)	1	3	
В командных и игровых видах спортивных дисциплин			
2.1. Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы	1 1	15	7
2.2. Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы	2 - 6 2 - 3	10	5
2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3	10	5
2.4. За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России; - на первенстве России; - в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3 1 - 2 1	5	3
2.5. За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России; - на первенстве России; - в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ;	4 - 6 3 - 4 2 - 3	5 5 5	

- на чемпионате и первенстве Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств;	1 - 2	5	
- в зональных соревнованиях первенства России, Центрального федерального округа Российской Федерации;	1 - 2	5	
- в полуфинальных соревнованиях первенства России, Центрального федерального округа Российской Федерации;	1 - 3	5	
- на чемпионате и первенстве Белгородской области среди юношей, юниоров и взрослых	1	5	
2.6. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		5	
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
- основной состав сборной;		8	5
- молодежный состав сборной;		8	3
- юношеский (старший) состав сборной		5	1

Примечания:

Под высококачественным тренировочным процессом понимается подготовка спортсменов, показавших высокие спортивные достижения и результаты на соревнованиях, приведенных в графе 1 таблицы 8.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

В случае отсутствия утвержденных федеральным органом управления физической культурой и спортом и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по игровым видам спорта (основного, стажеров, резервного) при определении размера надбавок применяется уровень соревнований (графа 1 таблицы 8):

а) размер надбавки устанавливается организацией согласно показанному спортсменом результату на основании выписки из протокола соревнований, но не позже текущего квартала, и действует в течение одного календарного года;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

б) по подпунктам 1.1 - 1.4 и 2.1, 2.2 надбавка сохраняется до проведения следующих официальных соревнований данного уровня. По подпунктам 1.9 и 2.6 надбавка сохраняется на весь период обучения в училище олимпийского резерва;

в) при передаче лучших спортсменов с целью продолжения совершенствования спортивного мастерства из спортивных школ и клубов в специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва, школы высшего спортивного мастерства, училища олимпийского резерва, команды мастеров или сборные команды России надбавки выплачиваются в течение 4-х последующих лет с момента передачи спортсмена при ежегодном подтверждении или улучшении спортивного результата. В случае если спортсмен успешно выступает и продолжает тренироваться, используя спортивную и другую материально-техническую базу (технические средства обучения, включая мультимедийные, спортивный

инвентарь - оружие, ковер, ринг, медицинское обеспечение и т.д.), по решению учредителя (вышестоящей организации) руководителям и специалистам, участвующим непосредственно в обеспечении тренировочного процесса данного спортсмена, надбавки продолжают выплачиваться согласно представленным документам и решению учредителя;

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

г) если в период действия установленного размера надбавок спортсмен улучшил свой спортивный результат, размер надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия;

д) если по истечении срока действия установленного размера надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, надбавка не производится;

е) надбавки к должностным окладам руководителям, специалистам и служащим, включая директора, за обеспечение высококачественного тренировочного процесса выплачиваются работникам в случае непосредственного их участия в обеспечении тренировочного процесса и при наличии в составе занимающихся высококвалифицированных спортсменов;

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

ж) по видам спорта, включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, стимулирующие выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы работника устанавливаются в размере на 25 - 50 процентов ниже размера, установленного для видов спорта, включенных в программу Олимпийских игр, в зависимости от уровня развития видов спорта и результатов выступления учащегося, по согласованию с вышестоящей организацией (учредителем).

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 16.08.2010 N 271-пп)

Стимулирующий фонд оплаты труда руководителя образовательной организации определяется в процентном отношении от базового должностного оклада руководителя, установленного в соответствии с [пунктом 7.10 раздела 7](#) настоящего Положения. Максимальный размер выплат стимулирующего характера руководителю в месяц устанавливается по согласованию с вышестоящей организацией (учредителем).

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 16.08.2010 N 271-пп, от 24.03.2014 N 121-пп)

Руководящим и педагогическим работникам гарантированные стимулирующие выплаты за наличие государственных, отраслевых наград, ученой степени устанавливаются в соответствии с [пунктом 9.2 раздела 9](#) настоящего Положения в пределах установленного процента стимулирующей части ФОТ организации.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Абзац исключен. - [Постановление](#) Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп.

Стимулирующие выплаты руководителям организаций, помимо оснований, предусмотренных в [пункте 10.3 раздела 10](#) настоящего Положения, устанавливаются решением вышестоящего органа государственной власти, в ведении которого находится соответствующая организация.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Размер стимулирующих выплат административно-управленческому, тренерско-преподавательскому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу образовательной организации спортивной направленности определяется локальными актами образовательной организации и (или) коллективными договорами на основании примерного [положения](#) о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации (приложение N 3), согласованного с вышестоящей организацией (учредителем), в пределах стимулирующего фонда оплаты труда.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Распределение стимулирующих выплат производится при участии органа, обеспечивающего общественный характер управления (профком), на основании представления руководителя образовательной организации.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп в первый абзац пункта 10.4 раздела 10 внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [первого абзаца пункта 10.4 раздела 10](#) с учетом указанных изменений.

10.4. Стимулирующие надбавки руководителям, специалистам организаций дополнительного образования детей, осуществляющих подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, за обеспечение

высококачественного тренировочного процесса спортсменов, вошедших в составы сборных команд России или занявших 1 - 3 места на соревнованиях, устанавливаются в соответствии с таблицей 8.1.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп, от 20.10.2014 N 385-пп)

Таблица 8.1

Статус официального спортивного соревнования	Занятое место (результат)	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за одного занимающегося (спортсмена высокого класса)	
		Паралимпийские, сурдлимпийские виды спорта	Прочие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта
1	2	3	4
Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	15	-
	2 - 3	10	-
Чемпионат мира, Европы	1	10	7
	2	9	6
	3	9	5
Кубок мира (финал)	1 - 3	8	6
Кубок Европы (финал)	1 - 3	7	5
Чемпионат России	1	7	5
	2	6	5
	3	5	5
Кубок России (финал)	1	5	4
Финалы официальных всероссийских Спартакиад, первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ, Всероссийские игры глухих	1 - 3	5	4
Первенство мира, Европы	1	6	5
	2	6	5
	3	5	4
Чемпионат и первенство Центрального	1 - 2	3	2

федерального округа Российской Федерации и ведомств, зональные соревнования первенства Центрального федерального округа Российской Федерации (финал)			
Чемпионаты и первенства Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	1	2	1

(п. 10.4 введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

11. Порядок установления базовых должностных окладов педагогическим работникам

11.1. При определении базового должностного оклада руководящих работников образовательных организаций (директор, заведующий, начальник, заместитель, руководитель филиала, старший мастер, руководитель структурного подразделения) учитываются:

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

группа по оплате труда, к которой отнесена образовательная организация, определяемая в соответствии с объемными показателями согласно [пункту 2 раздела 6](#) настоящего Положения;

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации.

11.2. Аттестация педагогических работников образовательных организаций осуществляется в соответствии с [Порядком](#) аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 года N 209.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 28.02.2011 N 78-пп, от 24.03.2014 N 121-пп)

11.3. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются в зависимости от уровня образования и квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации ([приложение N 1](#)).

11.4. Уровень образования педагогических работников при установлении должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

11.5. Педагогические работники организаций дополнительного образования детей, осуществляющие образовательную деятельность по видам спорта, входящим во Всероссийский реестр видов спорта, могут оплачиваться соответственно системе оплаты труда, установленной для педагогических работников организаций дополнительного образования детей спортивной направленности при условии соответствия часовой нагрузки и контингента обучающихся.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

11.6. Руководители образовательных организаций проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) учителей, преподавателей, других работников, устанавливают им должностные оклады; ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательной организации помимо основной работы), тарификационные списки по форме, утверждаемой приказом отраслевого департамента по ведомственной принадлежности.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников образовательных организаций несут их руководители.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

12. Оплата труда работников областных государственных организаций, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования (в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

12.1. Оплата труда работников государственных организаций, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников организаций, финансируемых за счет средств областного бюджета, на основе базового должностного оклада в зависимости от должности, гарантированных надбавок, доплат и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Новая система оплаты труда предусматривает обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда.

12.2. Месячная заработная плата работников государственных организаций складывается из базового должностного оклада по занимаемой должности, гарантированных надбавок, доплат, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Оплата труда работников государственных организаций в части установления базовых должностных окладов, гарантированных надбавок, доплат и стимулирующих выплат работникам регулируется непосредственно организацией в соответствии с трудовым законодательством и действующими нормативно-правовыми документами.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп в третий абзац пункта 12.2 раздела 12 внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [третьего абзаца пункта 12.2 раздела 12](#) с учетом указанных изменений.

Размеры должностных окладов руководящих работников государственных организаций устанавливаются в соответствии с [пунктом 7.10 раздела 7](#) настоящего Положения. Остальным работникам областных государственных организаций размеры должностных окладов устанавливаются в соответствии с [приложением 1](#) к настоящему Положению.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп пункт 12.3 раздела 12 изложен в новой редакции, действие которой [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [пункта 12.3 раздела 12](#) в редакции указанного постановления.

12.3. Руководящим работникам и специалистам государственных организаций устанавливаются гарантированные доплаты за осуществление функций курирования муниципальных учреждений, обеспечение технического, организационно-технологического сопровождения модернизации образовательных организаций, осуществление экспертно-аналитического и научно-методического сопровождения деятельности по психологическому обеспечению образовательного процесса в области от 50 до 100 процентов базового должностного оклада.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 29.09.2009 N 315-пп, от 04.06.2012 N 241-пп, от 24.03.2014 N 121-пп)

Размер гарантированных доплат работникам государственных организаций устанавливается локальными актами организации в соответствии с перечнем работников и специалистов, обеспечивающим техническое, организационно-технологическое сопровождение модернизации образовательных организаций, утвержденным приказом вышестоящей организации.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

12.4. Остальным работникам государственных организаций гарантированные доплаты и компенсационные выплаты устанавливаются за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, а также за увеличение объема работ в соответствии с [пунктами 8.2 - 8.4 раздела 8](#) настоящего Положения и закрепляются в положении и коллективном договоре организации.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

12.5. Общая сумма стимулирующего фонда оплаты труда по государственной организации складывается из стимулирующего фонда оплаты труда руководителя организации и стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных организаций.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Изменения, внесенные [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп

во второй абзац пункта 12.5 раздела 12, [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 октября 2013 года.

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп во второй абзац пункта 12.5 раздела 12 внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [второго абзаца пункта 12.5 раздела 12](#) с учетом указанных изменений.

Стимулирующий фонд оплаты труда руководителя государственной организации определяются в процентном отношении от базового должностного оклада руководителя, установленного в соответствии с [пунктом 7.10 раздела 7](#) настоящего Положения, и устанавливается один раз в год сроком на 12 месяцев. Максимальная величина стимулирующего фонда оплаты труда руководителя в месяц не должна превышать 115 процентов.
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Изменения, внесенные [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп в третий абзац пункта 12.5 раздела 12, [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 октября 2013 года.

Стимулирующий фонд оплаты труда работников и специалистов государственной организации определяется в размере 30 - 40 процентов от общей суммы базовых должностных окладов штатной численности работников организации один раз в год сроком на 12 месяцев.
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Стимулирующий фонд оплаты труда работников устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника от базового должностного оклада.

Размер, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами организации и (или) коллективными договорами на основании положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организации, разработанного на основе примерного [положения](#) о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (приложение N 3 к настоящему Положению), согласованного с вышестоящей организацией (учредителем).

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

В состав стимулирующих доплат включаются выплаты за:

- результативность профессиональной деятельности;
 - интенсивность работы;
 - качество выполняемых работ.
-

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп раздел 13 исключен. Указанное изменение [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

13. Оплата труда работников организаций начального профессионального образования (в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

13.1. Заработная плата работников организаций начального профессионального образования, финансируемых за счет средств областного бюджета, включает в себя базовый должностной оклад, гарантированные доплаты и надбавки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

13.2. Базовый должностной оклад руководителей, главных бухгалтеров, механиков организаций начального профессионального образования устанавливается в соответствии с [п. 7.10 раздела 7](#) настоящего Положения.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

В случае значительного превышения суммы баллов, исчисленной по объемным показателям, руководителю организации устанавливается гарантированная доплата по решению вышестоящей организации в размере 10 - 20 процентов к базовому должностному окладу.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

13.3. Базовый должностной оклад заместителей руководителя устанавливается в соответствии с [пунктом 3 примечания к таблице 6 раздела 7](#) настоящего Положения.

13.4. Базовые должностные оклады остальных работников устанавливаются в соответствии с [приложением N 1](#) к настоящему Положению.

13.5. Расчет заработной платы мастеров производственного обучения производится исходя из базового должностного оклада и коэффициента наполняемости группы.

Таблица 9

Численность учащихся в группе, чел.	Величина коэффициента наполняемости группы			
	преподаватели	мастера	В группах учащихся, имеющих отклонение в развитии	
			преподаватели	мастера
1	2	3	4	5
8 и менее	0,5	0,7	0,9	0,9
9	0,5	0,7	1	1
10	0,5	0,7	1,1	1,1
11	0,5	0,9	1,2	1,2
12	0,5	0,9	1,3	1,3
13 - 14	0,5	1	1,4	1,4
15 - 16	0,6	1,2		
17 - 18	0,7	1,3		
19 - 20	0,8	1,4		
21 - 23	0,9	1,6		
24 - 25 и более	1	1,8		

13.6. Расчет заработной платы преподавателей производится исходя из базового должностного оклада, коэффициента учебной нагрузки (отношение количества часов фактической учебной нагрузки к числу часов учебной нагрузки по нормативу) и коэффициента наполняемости группы.

Для преподавателей, работающих с группами, делящимися на подгруппы, вводится коэффициент увеличения базового оклада 2.

Коэффициент наполняемости групп устанавливается на начало учебного года и может пересчитываться на начало календарного года.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 04.06.2012 N 241-пп)

13.7. Гарантированные доплаты и компенсационные выплаты устанавливаются работникам организаций начального профессионального образования за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей, а также за увеличение объема работ в соответствии с [разделом 8](#) настоящего Положения.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

13.8. Стимулирующий фонд оплаты труда в организациях начального профессионального образования устанавливается в процентах к базовым должностным окладам работников в соответствии с [разделом 9](#) настоящего Положения.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп раздел 14 исключен. Указанное изменение [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

14. Оплата труда работников организаций среднего профессионального образования (кроме музыкальных и медицинского колледжей)
(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп, от 16.12.2013 N 506-пп, от 24.03.2014 N 121-пп)
(введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 29.09.2009 N 315-пп)

14.1. Заработная плата работников организаций среднего профессионального образования, финансируемых за счет средств областного бюджета, включает в себя базовый должностной оклад, гарантированные доплаты и надбавки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

14.2. Размеры базовых должностных окладов руководителей, заместителей руководителей, заведующих отделениями и методическими кабинетами, главных бухгалтеров организаций среднего профессионального образования устанавливаются в соответствии с [п. 7.10 раздела 7](#) настоящего Положения.
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

При определении группы по оплате труда руководителей в случае значительного превышения суммы баллов, исчисленной по объемным показателям, руководителю организации устанавливается гарантированная доплата по решению вышестоящей организации в размере 10 - 20 процентов к базовому должностному окладу.
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

14.3. Базовый должностной оклад заместителей руководителя, главного бухгалтера, главного экономиста организации может быть установлен в соответствии с [пунктом 3 примечания к таблице 6 раздела 7](#) Положения.
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

14.4. Размеры базовых должностных окладов административно-управленческому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу организаций устанавливаются в соответствии с [приложением N 1](#) к Положению.
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

14.5. Размеры и виды гарантированных доплат и надбавок работникам организаций устанавливаются в соответствии с [разделом 8](#) настоящего Положения.
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Гарантированная доплата преподавателям за кураторство группой устанавливается в размере 15 процентов от базового должностного оклада.

14.6. При расчете заработной платы руководителя организации, его заместителя (кроме заместителя директора по хозяйственной части), руководителя физического воспитания, преподавателя основ безопасности и жизнедеятельности (ОБЖ) к базовому должностному окладу применяется повышающий коэффициент - коэффициент наполняемости образовательной организации, который определяется в зависимости от численности учащихся образовательной организации на дневной форме обучения на начало учебного года.
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Коэффициент наполняемости образовательной организации равен:

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

- при численности студентов свыше 1000 человек - 2,0;
- при численности студентов от 701 до 1000 человек - 1,8;
- при численности студентов от 401 до 700 человек - 1,6;
- при численности студентов от 200 до 400 человек - 1,4;
- при численности студентов до 200 человек - 1,3.

В должностные оклады руководителей физического воспитания и преподавателя ОБЖ включена оплата за 360 часов педагогической работы в год. За часы педагогической работы, выполненные сверх

учебной нагрузки, включенной в должностной оклад, руководителям физического воспитания производится дополнительная оплата в порядке, установленном для преподавателей организации. При этом педагогическая работа, подлежащая дополнительной оплате, не должна превышать 360 часов в год.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

14.7. Заработная плата преподавателей рассчитывается исходя из базового должностного оклада с применением коэффициента учебной нагрузки, коэффициента наполняемости учебной группы и гарантированных доплат, надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат.

Коэффициент учебной нагрузки рассчитывается как отношение количества часов фактической учебной нагрузки к количеству часов учебной нагрузки по нормативу на ставку в семестр (в год).

Коэффициент наполняемости учебной группы применяется в зависимости от снижения наполняемости групп от установленной нормы:

- при наполняемости учебной группы 23 - 25 студентов - 1,0;
- при наполняемости учебной группы 20 - 22 студента - 0,9;
- при наполняемости учебной группы 19 студентов и менее - 0,8.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 04.06.2012 N 241-пп)

При индивидуальном обучении коэффициент наполняемости учебной группы равен 1,0.

Для преподавателей, работающих с группами, делящимися на подгруппы, применяется следующий коэффициент наполняемости учебной подгруппы:

- при наполняемости учебной подгруппы 12 - 10 студентов - 1,0;
- при наполняемости учебной подгруппы ниже 10 студентов - 0,9.

Коэффициент наполняемости учебной группы при заочной форме обучения применяется в зависимости от снижения наполняемости групп от установленной нормы:

- при наполняемости учебной группы 18 - 20 студентов - 1,0;
- при наполняемости учебной группы 15 - 17 студентов - 0,9;
- при наполняемости учебной группы 14 студентов и менее - 0,8.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 04.06.2012 N 241-пп)

Коэффициент наполняемости группы устанавливается при тарификации преподавателей на начало каждого семестра.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 04.06.2012 N 241-пп)

14.8. Заведующим отделением учебных заведений устанавливаются коэффициенты наполняемости в зависимости от численности учащихся на отделении:

- при численности студентов на отделении от 300 до 400 человек - 1,7;
- при численности студентов на отделении от 200 до 300 человек - 1,5.

При расчете коэффициента наполняемости принимается вся численность учащихся на всех отделениях, закрепленных за заведующим отделением.

14.9. Стимулирующий фонд оплаты труда в организациях среднего профессионального образования устанавливается в процентах к базовым должностным окладам работников в соответствии с [разделом 9](#) Положения.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

При расчете стимулирующего фонда оплаты труда по преподавателям, имеющим учебную нагрузку, базовый должностной оклад преподавателей учитывается с коэффициентом учебной нагрузки.

15. Оплата труда работников организаций высшего,
дополнительного профессионального образования
и повышения квалификации специалистов
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
от 24.03.2014 N 121-пп)

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп в заголовок и текст раздела 15 внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [заголовка](#) и [раздела 15](#) с учетом указанных изменений.

15.1. Заработная плата работников организаций высшего, дополнительного профессионального образования и повышения квалификации специалистов, финансируемых за счет средств областного бюджета, включает в себя базовый должностной оклад, гарантированные доплаты и надбавки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Спецификой деятельности организаций высшего, дополнительного профессионального образования и повышения квалификации специалистов является наличие групп педагогического состава учебного заведения: профессорско-преподавательский состав (ППС), научно-педагогический состав (НПС) и учебно-педагогический состав (УПС).

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп абзацы третий и четвертый пункта 15.1 раздела 15 изложены в новой редакции, действие которой [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [абзацев третьего и четвертого пункта 15.1 раздела 15](#) в редакции указанного постановления.

При определении базового должностного оклада ППС принимается предельная норма учебной нагрузки на одну ставку в объеме 800 часов в год.

В целях повышения качества обучения руководитель образовательной организации может устанавливать ППС предельную учебную нагрузку не выше 1200 часов в год с учетом эффективности деятельности каждого преподавателя.

Учебная нагрузка для педагогических работников высших учебных заведений устанавливается учебным заведением самостоятельно в зависимости от их квалификации и профиля кафедры в размере до 900 часов в учебном году.

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп пункт 15.1 дополнен абзацем шестым, действие которого [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2001 года.

15.2. Размеры базовых должностных окладов руководящего состава организаций высшего, дополнительного профессионального образования зависят от группы по оплате труда руководителя и устанавливаются в следующих размерах.

Таблица 10

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 504-пп)

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Размер базового должностного оклада (руб.)
1.	Ректор, имеющий:	
	- ученое звание и ученую степень;	13696
	- ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) или ученую степень кандидата наук	12506
2.	Директор, имеющий:	
	- ученое звание и ученую степень;	12506
	- ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) или ученую степень кандидата наук;	11315
	- без ученого звания и ученой степени	10480

Базовый должностной оклад руководящих и других работников: первого проректора, проректора, главного бухгалтера, главного экономиста образовательного учреждения устанавливается в соответствии с [пунктом 3 примечания к таблице 6 раздела 7](#) Положения.

Руководящим работникам организаций высшего профессионального образования в зависимости от предельного контингента обучающихся устанавливается коэффициент наполняемости:

- 3,0 - при численности студентов свыше 2000 человек;

- 2,6 - при численности студентов от 1501 - 2000 человек;
- 2,2 - при численности студентов от 1001 - 1500 человек;
- 2,0 - при численности студентов от 501 - 1000 человек.

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 504-пп в абзац восьмой пункта 15.2 раздела 15 внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

Руководящим работникам организаций дополнительного профессионального образования и руководящим работникам структурных подразделений дополнительного профессионального образования в зависимости от предельного контингента обучающихся устанавливается коэффициент наполняемости: (в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 504-пп)

- 3,0 - при условии выполнения 100-процентного объема предельного контингента, указанного в приложении к лицензии;
- 2,6 - при условии выполнения 90-процентного объема предельного контингента, указанного в приложении к лицензии;
- 2,2 - при условии выполнения 80-процентного объема предельного контингента, указанного в приложении к лицензии;
- 2,0 - при условии выполнения 70-процентного объема предельного контингента, указанного в приложении к лицензии.

Руководящим работникам курсов повышения квалификации и переподготовки специалистов в зависимости от предельного контингента обучающихся устанавливается коэффициент наполняемости:

- 1,7 - при условии выполнения 100-процентного объема предельного контингента, указанного в приложении к лицензии;
- 1,5 - при условии выполнения 90-процентного объема предельного контингента, указанного в приложении к лицензии;
- 1,4 - при условии выполнения 80-процентного объема предельного контингента, указанного в приложении к лицензии;
- 1,3 - при условии выполнения 70-процентного объема предельного контингента, указанного в приложении к лицензии.

Профессорско-преподавательскому составу учебных образовательных организаций с учетом требований к квалификации устанавливаются базовые должностные оклады в соответствии с таблицей 11.

Таблица 11

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп таблица 11 пункта 15.2 раздела 15 изложена в новой редакции, действие которой [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [таблицы 11 пункта 15.2 раздела 15](#) в редакции указанного постановления.

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Размер базового должностного оклада (руб.)
<p>Постановлением Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп пункт 1 таблицы 11 раздела 15 изложен в новой редакции, действие которой распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст пункта 1 таблицы 11 раздела 15 в редакции указанного постановления.</p>		
1.	Профессор, имеющий: <ul style="list-style-type: none">- ученую степень доктора наук и ученое звание профессора;- ученую степень доктора наук без ученого звания	27739 25620

профессора;	
- ученую степень доктора наук и ученую степень доцента;	25620
- ученую степень кандидата наук и ученое звание доцента;	21620
- без ученого звания профессора и без ученой степени доктора наук	18620

(п. 1 в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 27.10.2014 N 404-пп)

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп пункт 2 таблицы 11 раздела 15 изложен в новой редакции, действие которой [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [пункта 2 таблицы 11 раздела 15](#) в редакции указанного постановления.

2.	Доцент, имеющий:	
	- ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) и ученую степень кандидата наук;	17615
	- без ученого звания доцента (старшего научного сотрудника), но с ученой степенью кандидата наук;	16577
	- ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) и без ученой степени кандидата наук;	13577
	- без ученого звания доцента (старшего научного сотрудника) и без ученой степени кандидата наук	12420

(п. 2 в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 27.10.2014 N 404-пп)

3.	Декан факультета, имеющий:	
	- ученое звание и ученую степень;	9522
	- ученое звание (старшего научного сотрудника) или ученую степень	8990

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп пункт 4 таблицы 11 раздела 15 изложен в новой редакции, действие которой [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [пункта 4 таблицы 11 раздела 15](#) в редакции указанного постановления.

4.	Заведующий кафедрой (в организациях дополнительного профессионального образования), имеющий:	
	- ученое звание профессора и ученую степень доктора наук;	25866
	- ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) или ученую степень кандидата наук;	18495
	- без ученого звания и без ученой степени.	9755

	Заведующий кафедрой (в организациях высшего образования), имеющий: - ученое звание и ученую степень; - ученое звание (старшего научного сотрудника) или ученую степень; - без ученого звания и без ученой степени	 8670 8138 7173
(п. 4 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 27.10.2014 N 404-пп)		
5.	Старший преподаватель: - без ученой степени; - имеющий ученую степень кандидата наук	 8392 12720
6.	Преподаватель, имеющий: - II квалификационную категорию; - I квалификационную категорию; - высшую квалификационную категорию	 6661 7173 7714
7.	Ассистент, преподаватель, имеющий: - высшее образование, без предъявления требований к стажу работы и квалификации; - ученую степень кандидата наук	 6175 6661
8.	Преподаватель-стажер	5061

Примечание:

1. Высококвалифицированным специалистам, работающим в должности профессора, не имеющим ученого звания и ученой степени, но обладающим опытом и стажем научно-педагогической или практической деятельности не менее 10 лет, устанавливается базовый должностной оклад как профессору, имеющему ученое звание профессора или доцента (старшего научного сотрудника) или ученую степень доктора наук.

2. Высококвалифицированным специалистам, работающим в должности доцента, не имеющим ученого звания и ученой степени, но обладающим опытом и стажем научно-педагогической или практической деятельности не менее 5 лет, устанавливается базовый должностной оклад как доценту, имеющему ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) или ученую степень кандидата наук.

15.3. Руководителям структурных подразделений организаций высшего, дополнительного профессионального образования и повышения квалификации специалистов устанавливаются базовые должностные оклады в соответствии с [таблицей 6](#) и [приложением N 1](#) к Положению.

15.4. Размеры базовых должностных окладов учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу организаций устанавливаются в соответствии с [приложением N 1](#) к Положению.

15.5. Размеры и виды гарантированных доплат и надбавок, компенсационных выплат работникам учебных заведений устанавливаются в соответствии с [разделом 8](#) настоящего Положения.

15.6. Заработная плата преподавателям ППС рассчитывается исходя из базового должностного оклада с применением коэффициента количества преподавательских ставок, гарантированных доплат, надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат.

Коэффициент количества преподавательских ставок рассчитывается путем деления фактического

количества выполняемых преподавателем часов на установленный норматив часов на ставку за год.

15.7. Заработная плата работникам учебно-преподавательского состава рассчитывается исходя из базового должностного оклада, коэффициента за должность, гарантированных надбавок, доплат и стимулирующих выплат.

Коэффициент за должность применяется в зависимости от занимаемой должности учебно-педагогического состава:

- методист - 1,17;
- методист-инструктор - 1,26;
- старший методист, заведующий кабинетом, лабораторией, центром, начальник отдела (подотдела) - 1,36.

15.8. Стимулирующая часть фонда оплаты труда в организациях высшего, дополнительного профессионального образования и повышения квалификации специалистов планируется в процентах от суммы базовых должностных окладов работников (кроме руководителя), в том числе по педагогическим работникам с учетом педагогической нагрузки в размере 30 - 40 процентов.

15.9. Стимулирующий фонд оплаты труда руководителя организации высшего, дополнительного профессионального образования и повышения квалификации специалистов устанавливается решением областного управляющего совета, созданного органом исполнительной власти, в ведении которого находится образовательная организация.

Стимулирующий фонд оплаты труда руководителя организации высшего, дополнительного профессионального образования и повышения квалификации специалистов определяется в процентном отношении от базового должностного оклада. Максимальная величина стимулирующего фонда оплаты труда руководителя в месяц не должна превышать 115 процентов, а при наличии государственных и отраслевых наград, ученой степени величина стимулирующих выплат увеличивается на 10 процентов.

15.10. Руководителям, специалистам и методистам региональных центров дополнительного образования за особые условия труда, осуществление функций курирования организаций, организацию и проведение повышения квалификации и переподготовки руководителей и специалистов областных и муниципальных организаций устанавливается гарантированная надбавка за специфику работы образовательной организации в размере от 50 до 100 процентов базового должностного оклада.

Постановлением Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 504-пп в пункт 15.11 раздела 15 внесены изменения, действие которых **распространяется** на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

15.11. В организациях высшего образования, находящихся в сфере культуры, оплата труда штатных сотрудников, привлекаемых к преподавательской работе в объеме 300 часов сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации, рассчитывается с учетом процентной ставки от абсолютной величины:

(в ред. **постановления** Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 504-пп)

Таблица 12

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Процентная ставка от абсолютной величины (%)
1.	Профессор, имеющий:	
	- ученое звание профессора и ученую степень доктора наук;	10,7
	- без ученого звания профессора, но с ученой степенью доктора наук;	8,7
	- ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) и ученую степень кандидата наук;	7,4
	- ученое звание профессора и без ученой степени доктора наук;	7,2

	- без ученого звания профессора и без ученой степени доктора наук	7,2
2.	Доцент, имеющий:	
	- ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) и ученую степень кандидата наук;	5,9
	- без ученого звания доцента (старшего научного сотрудника), но с ученой степенью кандидата наук;	5,3
	- ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) и без ученой степени кандидата наук;	4,7
	- без ученого звания доцента (старшего научного сотрудника) и без ученой степени кандидата наук	4,4
3.	Старший преподаватель:	
	- без ученой степени;	3,9
	- имеющий ученую степень кандидата наук	4,8
4.	Преподаватель, имеющий:	
	- без квалификационной категории;	3,5
	- II квалификационную категорию;	3,7
	- I квалификационную категорию;	4,0
	- высшую квалификационную категорию	4,3
5.	Концертмейстер, имеющий:	
	- без квалификационной категории;	2,6
	- II квалификационную категорию;	2,8
	- I квалификационную категорию;	3,0
	- высшую квалификационную категорию	3,3

Примечание:

Ставки почасовой оплаты труда определяются от установленной абсолютной величины в размере 2540 рублей в месяц и от процентных ставок, применяемых отдельно к каждой должности, предусмотренных настоящей таблицей.

(п. 15.11 введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 27.10.2014 N 404-пп)

Действие пункта 15.12 раздела 15, введенного [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 504-пп, [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

15.12. Оплата труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в организациях дополнительного профессионального образования и в структурных подразделениях дополнительного профессионального образования, находящихся на бюджетном финансировании, рассчитывается в соответствии с [таблицей 1 раздела 4](#) Положения.

(п. 15.12 введен постановлением Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 504-пп)

16. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в организациях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации при определении условий оплаты труда
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)
(введен постановлением Правительства Белгородской области от 29.09.2009 N 315-пп)

16.1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

16.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 16.1 настоящего Порядка;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, организациях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

16.3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных подпунктами 16.1 и 16.2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения, старшим мастерам организаций начального профессионального образования;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам организаций среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

16.4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

16.5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

16.6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в организации высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

16.7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Приложение N 1
к Положению об оплате труда
работников государственных
областных образовательных
организаций и областных
методических служб

Базовые должностные оклады по профессиональным
квалификационным группам должностей работников
областных государственных организаций образования
и областных методических служб

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области
от 04.06.2012 N 241-пп, от 18.03.2013 N 77-пп,

от 16.12.2013 N 506-пп, от 24.03.2014 N 121-пп,
от 22.12.2014 N 504-пп)

N п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
<p>Постановлением Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 504-пп в раздел 1 внесены изменения, действие которых распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.</p>		
<p style="text-align: center;">1. Административно-хозяйственный персонал (в ред. постановления Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 504-пп)</p>		
1.	<p>Руководитель структурного подразделения организации образования (заведующий отделом организации дополнительного образования детей):</p> <ul style="list-style-type: none">- в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей, имеющей I квалификационную категорию;- в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей, имеющей высшую квалификационную категорию, либо в организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей, имеющей I квалификационную категорию;- в организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей, имеющей высшую квалификационную категорию, либо в организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей, имеющей I квалификационную категорию;- в организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей, имеющей высшую квалификационную категорию, либо в организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей, имеющей I квалификационную категорию;- в организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей, имеющей высшую квалификационную категорию	<p style="text-align: right;">5157</p> <p style="text-align: right;">5613</p> <p style="text-align: right;">6068</p> <p style="text-align: right;">6544</p> <p style="text-align: right;">7049</p>
2.	<p>Художественный руководитель:</p> <ul style="list-style-type: none">- в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;- в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;- в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;- в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	<p style="text-align: right;">5157</p> <p style="text-align: right;">5256</p> <p style="text-align: right;">5613</p> <p style="text-align: right;">6068</p>
3.	<p>Заведующий библиотекой (директор):</p>	

	- в библиотеках, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей;	5157
	- в библиотеках, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;	5613
	- в библиотеках, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	5842
	- в библиотеках, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;	6306
	- в библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	6544
4.	Заведующий архивом (канцелярией):	
	- при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел;	5157
	- при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел	5379
5.	Управляющий учебным хозяйством:	
	- в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью от 50 до 100 га;	5157
	- в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью от 100 до 200 га;	5613
	- в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью от 200 до 300 га или с количеством 50 условных голов КРС;	6068
	- в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью от 300 до 400 га или с количеством 50 - 100 условных голов КРС;	6544
	- в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью от 400 до 500 га или с количеством 100 - 200 условных голов КРС;	7049
	- в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью свыше 500 га или с количеством свыше 200 условных голов КРС	7599
6.	Заведующий хозяйством	5157
7.	Заведующий складом	5157
8.	Начальник котельной:	
	- при выполнении обязанностей директора котельной, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;	5157
	- при выполнении обязанностей директора котельной, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;	6068
	- при выполнении обязанностей директора котельной, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	7049

9.	Начальник гаража: - предприятия, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей; - предприятия, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей; - предприятия, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей; - предприятия, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	5157 5363 6306 7049
10.	Начальник (заведующий) мастерской: - при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	5157 6068 7049
11.	Заведующий общежитием: - при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к III группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным ко II группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к I группе по оплате труда руководителей	5157 5363 6068
12.	Заведующий столовой: - при выполнении обязанностей заведующего столовой, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей заведующего столовой, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей заведующего столовой, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	5157 5613 6544
13.	Начальник (заведующий) отдела: - при выполнении обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей начальника отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;	5157 5111

	- при выполнении обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	6068
14.	Заведующий производством (шеф-повар):	
	- при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности;	5480
	- при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку;	5815
	- при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку	6068
<p>Постановлением Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп раздел 2 изложен в новой редакции, действие которой распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст раздела 2 в редакции указанного постановления.</p>		
<p>2. Педагогические работники (в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)</p>		
15.	Инструктор по труду:	
	- без квалификационной категории;	5780
	- высшее профессиональное образование или II квалификационная категория;	6339
	- I квалификационная категория;	6842
	- высшая квалификационная категория	7372
16.	Инструктор по физической культуре:	
	- без квалификационной категории;	5780
	- высшее профессиональное образование или II квалификационная категория;	6339
	- I квалификационная категория;	6842
	- высшая квалификационная категория	7372
17.	Музыкальный руководитель:	
	- без квалификационной категории;	5780
	- высшее профессиональное образование или II квалификационная категория;	6339
	- I квалификационная категория;	6842
	- высшая квалификационная категория	7372

18.	Вожатый (старший вожатый): - без квалификационной категории; - высшее профессиональное образование или II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	5780 6339 6842 7372
19.	Инструктор-методист: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов); - I квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов); - высшая квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов)	6339 6842 7372 7932
20.	Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6339 6842 7372 7932
21.	Концертмейстер: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6339 6842 7372 7932
22.	Педагог-организатор: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6339 6842 7372 7932

23.	Социальный педагог: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория или высшее профессиональное образование; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6339 6842 7372 7932
24.	Классный воспитатель: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория или высшее профессиональное образование; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6339 6842 7372 7932
25.	Тренер-преподаватель: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя); - I квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя); - высшая квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя)	6339 6842 7372 7932
26.	Мастер производственного обучения: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6339 6842 7372 7932
27.	Методист: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6339 6842 7372 7932
28.	Методист (старший методист), не подлежащий аттестации (методист методического, учебно-методического кабинета)	

	(центра), учреждения дополнительного профессионального образования): - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы менее 5 лет; - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы 5 лет; - высшее профессиональное образование и стаж в должности методиста не менее 3 лет; - высшее профессиональное образование и стаж в должности методиста не менее 6 лет	6339 6842 7372 7932
29.	Педагог-психолог: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6339 6842 7372 7932
30.	Старший инструктор-методист: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6339 6842 7372 7932
31.	Старший педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6339 6842 7372 7932
32.	Старший тренер-преподаватель: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя); - I квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя); - высшая квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя)	6339 6842 7372 7932

33.	Преподаватель <1>: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6339 6842 7372 7932
34.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6339 6842 7372 7932
35.	Руководитель физического воспитания: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6339 6842 7372 7932
36.	Старший воспитатель, воспитатель: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория (для воспитателя и старшего воспитателя); - высшая квалификационная категория (для воспитателя и старшего воспитателя)	6339 6842 7372 7932
37.	Старший методист: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6339 6842 7372 7932
38.	Учитель: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория;	7511 8108

	- I квалификационная категория;	8736
	- высшая квалификационная категория	9402
39.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог:	
	- без квалификационной категории;	7511
	- II квалификационная категория;	8108
	- I квалификационная категория;	8736
	- высшая квалификационная категория	9402
40.	Педагог-библиотекарь:	
	- без квалификационной категории;	6339
	- I квалификационная категория;	6842
	- высшая квалификационная категория	7372
41.	Тьютор:	
	- без квалификационной категории;	6842
	- I квалификационная категория;	7372
	- высшая квалификационная категория	7932
42.	Заведующий учебной частью	7374
(п. 42 введен постановлением Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 504-пп)		
<p>Постановлением Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 504-пп в раздел 3 внесены изменения, действие которых распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.</p>		
3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал (в ред. постановления Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 504-пп)		
43.	Агроном:	
	- высшее образование по специальности без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет;	5157
	- специалист второй категории - высшее образование по специальности и стаж работы в должности специалиста не менее 3 лет;	5249
	- специалист первой категории - высшее образование по специальности и стаж работы в должности специалиста второй	6326

	категории не менее 3 лет; - ведущий специалист - высшее образование по специальности и стаж работы в должности специалиста первой категории не менее 3 лет	7374
44.	Специалист (технический, маркетолог, менеджер, аранжировщик, заведующий постановочной частью): - без категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	5157 5256 5504 6326
45.	Заместитель директора по административно-хозяйственной части: - в организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	6326 6837 7374 7942
46.	Заместитель директора по административно-хозяйственной части: - без категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	6837 7374 7942
47.	Массажист	6326
48.	Библиотекарь (библиограф, редактор-корректор): - без категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию (ведущий библиотекарь)	5157 5256 5504 6326
49.	Младший воспитатель: - среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка; - среднее профессиональное образование	5157 5256

50.	Помощник воспитателя	5157
51.	Спортсмен-инструктор	6837
52.	Заведующий здравпунктом: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	5157 5799 6175 6567
53.	Секретарь учебной части: - среднее (полное) общее образование; - среднее профессиональное образование; - высшее профессиональное образование	5157 5426 5714
54.	Заведующий учебной частью	7374
55.	Помощник ректора	7374
56.	Заведующий кабинетом	5759
57.	Ученый секретарь: - высшее образование; - ученая степень или ученое звание	5759 7374
58.	Старший научный сотрудник	6326
59.	Дежурный по режиму: - без квалификационной категории	5157
60.	Диспетчер образовательного учреждения: - без квалификационной категории	5157
61.	Старший дежурный по режиму: - без квалификационной категории	5256
62.	Дежурный по общежитию: - при работе в общежитиях коридорного типа; - при работе в общежитиях секционного и квартирного типа	5157 5256
63.	Диспетчер (включая старшего)	5157
64.	Инспектор (включая старшего)	5157

65.	Лаборант (включая старшего)	5157
66.	Бухгалтер: - без квалификационной категории; - среднее специальное (экономическое) образование (II категория); - высшее профессиональное (экономическое) образование (I категория); - высшее профессиональное (экономическое) образование (ведущий бухгалтер)	5157 5562 5759 6326
67.	Бухгалтер (ревизор): - без квалификационной категории; - среднее специальное (экономическое) образование (II категория); - высшее профессиональное (экономическое) образование (I категория); - высшее профессиональное (экономическое) образование (ведущий бухгалтер)	5157 5562 5759 6326
68.	Экономист: - без квалификационной категории; - среднее специальное (экономическое) образование (II категория); - высшее профессиональное (экономическое) образование (I категория); - высшее профессиональное (экономическое) образование (ведущий экономист)	5157 5562 5759 6326
69.	Техник: - без квалификационной категории; - среднее специальное образование (II категория); - среднее специальное образование (I категория)	5157 5714 6358
70.	Инженер: - высшее техническое образование (без квалификационной категории); - высшее техническое образование (инженер II категории); - высшее техническое образование (инженер I категории); - высшее техническое образование (ведущий инженер)	5157 5562 5759 6326

71.	Механик: - без квалификационной категории; - среднее специальное образование (II категория); - высшее профессиональное образование (I категория)	5157 5256 5759
72.	Товаровед: - без квалификационной категории; - среднее специальное (экономическое) образование (II категория); - высшее профессиональное образование (I категория); - высшее профессиональное образование (ведущий товаровед)	5157 5562 5759 6326
73.	Художник (художник-модельер): - без квалификационной категории; - среднее специальное образование (II категория); - высшее профессиональное образование (I категория); - высшее профессиональное образование (ведущий)	5157 5562 5759 6326
74.	Художник по свету: - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	5157 5759 6326
75.	Мастер (по различным профилям работы): - имеющий среднее специальное образование и опыт работы по профилю в учреждениях культуры, образования, других аналогичных учреждениях, занятый любительским творчеством на дому; - имеющий высшее специальное образование; - имеющий высшее специальное образование или выдающийся самобытный умелец по профилю в учреждениях культуры, образования, других аналогичных учреждениях, занятый любительским творчеством на дому	5759 6837 7942
76.	Закройщик	5157
77.	Юрисконсульт: - без квалификационной категории; - среднее специальное образование (II категория);	5157 5249

	- высшее профессиональное образование (I категория);	5759
	- высшее профессиональное образование (ведущий)	6326
78.	Главный юрист	6837
79.	Дирижер	5157
80.	Акомпаниатор	5157
81.	Электроник:	
	- без квалификационной категории;	5249
	- среднее специальное образование (II категория);	5759
	- высшее профессиональное образование (I категория);	6326
	- высшее профессиональное образование (ведущий)	7374
82.	Программист (системный администратор):	
	- без квалификационной категории;	5249
	- среднее специальное образование (II категория);	5759
	- высшее профессиональное образование (I категория);	6326
	- высшее профессиональное образование (ведущий)	7374
83.	Режиссер (режиссер-постановщик), постановщик, хореограф, звукорежиссер:	
	- режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер 3 категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник - среднее специальное образование;	5249
	- режиссер, балетмейстер, хормейстер II категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник - высшее специальное образование или среднее специальное образование и работа в художественных коллективах, имеющих звание "Народный", "Образцовый", а также в профессиональных творческих коллективах;	5759
	- режиссер, балетмейстер, хормейстер I категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник - высшее специальное образование и работа в художественных коллективах, имеющих звание "Народный", "Образцовый" или в профессиональных творческих коллективах	6326
84.	Документовед:	
	- без квалификационной категории;	5157

	- среднее специальное образование (II категория);	5256
	- высшее профессиональное образование (I категория);	5631
	- высшее профессиональное образование (ведущий)	6326
85.	Специалист по кадрам:	
	- среднее профессиональное образование и индивидуальное обучение;	5157
	- высшее профессиональное образование (II категория);	5256
	- высшее профессиональное образование (I категория)	5613
86.	Сурдопереводчик:	
	- без квалификационной категории;	5157
	- высшее профессиональное образование (II категория);	5256
	- высшее профессиональное образование (I категория);	5759
	- высшее профессиональное образование (ведущий)	6326
87.	Врач:	
	- без квалификации;	6326
	- II квалификационная категория;	6837
	- I квалификационная категория;	7374
	- высшая квалификационная категория	7942
88.	Фельдшер:	
	- без квалификации;	5157
	- II квалификационная категория;	5256
	- I квалификационная категория;	5759
	- высшая квалификационная категория	6326
89.	Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре:	
	- без квалификации;	5157
	- II квалификационная категория;	5256
	- I квалификационная категория;	5507
	- высшая квалификационная категория	5759
90.	Ветеринарный врач:	
	- без квалификации;	6326

	- II квалификационная категория;	6837
	- I квалификационная категория;	7374
	- высшая квалификационная категория	7942
91.	Администратор	5157
92.	Старший администратор	5256
93.	Пресс-секретарь	5157
94.	Секретарь-референт	5157

<1> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

N п/п	Наименование должности	Требования к квалификации	Базовый должностной оклад в рублях
<p>Постановлением Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 504-пп в раздел 4 внесены изменения, действие которых распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.</p>			
<p style="text-align: center;">4. Технические исполнители и обслуживающий персонал (в ред. постановления Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 504-пп)</p>			
95.	Экспедитор	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца	5157
96.	Делопроизводитель	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	5157
97.	Секретарь	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	5157
98.	Секретарь-машинистка	Требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе	5157
99.	Архивариус	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев: - при выполнении работ в канцеляриях учреждений, организаций, предприятий; - при выполнении работ в архивных учреждениях, а также архивах,	5157 5256

		являющихся структурными подразделениями учреждений, организаций, предприятий	
100.	Кассир (включая старшего)	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев: - при выполнении должностных обязанностей кассира; - при выполнении должностных обязанностей старшего кассира	5157 5256
101.	Калькулятор		5157
102.	Настройщик музыкальных инструментов		5157
103.	Аппаратчик химводоочистки		5157
104.	Машинистка	Требования к квалификации: - общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе, печатание со скоростью до 200 ударов в минуту (машинистка II категории); - общее среднее образование, специальная подготовка по установленной программе, печатание со скоростью не менее 200 ударов в минуту и стаж работы в должности (машинистка I категории)	5157 5256
105.	Экспедитор по перевозке грузов	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев: - при сопровождении грузов, не требующих особых условий транспортировки; - при сопровождении грузов, требующих особых условий транспортировки	5157 5256
106.	Секретарь незрячего специалиста	Требования к квалификации: - среднее (полное) общее образование и дополнительная специальная подготовка по установленной программе; - среднее профессиональное образование, подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу	5157 5256

		работы; - высшее профессиональное образование, подготовка по установленной программе	5507
107.	Комендант	Требования к квалификации: - среднее (полное) общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев; - среднее профессиональное образование	5157 5256
108.	Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха, водителям автомобилей, общежитию и др.)	Требования к квалификации: - среднее (полное) общее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца	5157
109.	Паспортист	Требования к квалификации: среднее (полное) общее образование и индивидуальная подготовка не менее 1 месяца	5157
110.	Возчик		5157
111.	Водитель автобуса		5429
112.	Водитель автомобиля		5178
113.	Водитель транспортно-уборочной машины		5157
114.	Гардеробщик		5157
115.	Горничная		5157
116.	Костюмер		5157
117.	Машинист сцены		5157
118.	Грузчик		5157
119.	Дворник		5157
120.	Дезинфектор		5157
121.	Истопник		5157
122.	Кастелянша		5157
123.	Киномеханик		5157
124.	Кладовщик		5157

125.	Конюх		5157
126.	Лифтер		5157
127.	Лаборант химического анализа		5157
128.	Механик по техническим видам спорта		5157
129.	Няня		5157
130.	Старший оператор газовой котельной		5256
131.	Оператор газовой котельной		5157
132.	Слесарь газовой котельной		5157
133.	Слесарь КИП и А		5157
134.	Лаборант ХВА		5157
135.	Газоэлектросварщик		5157
136.	Оператор аппаратов микрофильмирования и копирования		5157
137.	Оператор копировальных и множительных машин		5157
138.	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин		5157
139.	Оператор заправочной станции		5157
140.	Парикмахер		5157
141.	Повар		5157
142.	Подсобный рабочий		5157
143.	Буфетчик		5157
144.	Плотник		5157
145.	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования (высококвалифицированный)		5178

146.	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования		5157
147.	Столяр строительный		5157
148.	Слесарь		5157
149.	Слесарь-сантехник		5157
150.	Электрогазосварщик		5157
151.	Электрик		5157
152.	Осветитель		5157
153.	Звукооператор		5157
154.	Рабочий по стирке и ремонту одежды		5157
155.	Рабочий по уходу за животными		5157
156.	Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений		5157
157.	Рабочий по ремонту спортивного оборудования и инвентаря		5157
158.	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды		5157
159.	Садовник		5157
160.	Сторож (вахтер)		5157
161.	Тракторист		5157
162.	Уборщик служебных помещений		5157
163.	Уборщик территорий		5157
164.	Фильмопроверщик		5157
165.	Швея		5157
166.	Вахтер		5157

Примечание:

По рабочим специальностям, имеющим квалификационный разряд по специальности выше IV разряда, базовый должностной оклад устанавливается по должности "Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования (высококвалифицированный)".

Базовый должностной оклад заместителю директора по административно-хозяйственной части на момент окончания срока действия категории устанавливается в размере базового должностного оклада в соответствии с отнесением организации к группе по оплате труда.
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Приложение N 2
к Положению об оплате труда
работников государственных
областных образовательных
организаций и областных
методических служб

Постановлением Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп в приложение N 2 внесены изменения, действие которых распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст приложения N 2 с учетом указанных изменений.

Перечень
гарантированных доплат, устанавливаемых
педагогическим и другим работникам образовательных
организаций и областных методических служб
Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Белгородской области
от 29.09.2009 N 315-пп, от 04.07.2011 N 247-пп,
от 24.03.2014 N 121-пп)

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от базового должностного оклада)
1.1. Учителям, преподавателям за классное руководство (руководство группой) <*>:	
1 - 4 классов	15
5 - 11 классов	20
организаций начального и среднего профессионального образования (в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)	15
1.2. Учителям 1 - 4 классов за проверку тетрадей	10
1.3. Учителям, преподавателям за проверку письменных работ (за фактическое количество часов) <*>:	
по русскому языку, родному языку и литературе	15
по математике	10
по иностранному языку, физике, химии, ИВТ, ИЗО, биологии,	10

стенографии, черчению, конструированию, технической механике, сольфеджио, гармонии и теории музыки (в ред. постановления Правительства Белгородской области от 04.07.2011 N 247-пп)	
1.4. Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) <***>: в школах и школах-интернатах; в организациях начального и среднего профессионального образования (в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)	10 15
1.5. Педагогическим работникам за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями; - руководителям районных методических объединений в образовательных организациях всех видов и типов (в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)	15 10
1.6. Преподавателям и старшим преподавателям за заведование вечерним, заочным отделением, отделением по специальности	до 25
1.7. Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими); при наличии комбинированных мастерских	до 20 до 35
1.8. Руководителям общеобразовательных учреждений и другим педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами	10
1.9. Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниками, хозяйствами)	до 25
1.10. За работу с библиотечным фондом учебников в общеобразовательных школах и школах-интернатах при отсутствии должности библиотекаря	до 20
1.11. Работникам организаций начального профессионального образования, где отсутствует должность библиотекаря, за ведение библиотечной работы (в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)	10
1.12. Руководителям и заместителям руководителей школ-интернатов за руководство коррекционными классами (группами) при наличии 2-х и более	10
1.13. Руководителям или заведующим хозяйством (педагогическим работникам) школ, школ-интернатов и детских домов, имеющих подсобные хозяйства	15
1.14. Педагогическим работникам за ведение делопроизводства, бухгалтерского учета, главным бухгалтерам (бухгалтерам)	15

индивидуальную работу с детьми по коррекции нарушений в развитии	
1.22. Директору, заместителю директора, главному бухгалтеру государственной областной образовательной организации дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности (ШВСМ, СДЮСШОР) за объем учебно-преподавательской работы не менее 40 тренерских ставок	15
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)	
1.23. Педагогам дополнительного образования организаций дополнительного образования детей за руководство отделами при наличии в отделе 10 кружков одного профиля (профиля отдела)	30
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)	

<*> В классах школ, школ-интернатов всех типов и наименований с числом учащихся менее 50 процентов от нормативной наполняемости оплата за классное руководство производится в размере 50 процентов от соответствующих доплат.

<*> В классах школ, школ-интернатов всех типов и наименований с числом учащихся менее 50 процентов от нормативной наполняемости оплата за проверку письменных работ производится с учетом гарантированных надбавок, учитывающих специфику работы организации, в размере 50 процентов.
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

<***> Количество оплачиваемых кабинетов составляет по средним общеобразовательным школам, школам-интернатам не более 15.

Примечание исключено. - [Постановление](#) Правительства Белгородской области от 29.09.2009 N 315-пп.

Приложение N 3
к Положению по оплате труда
работников государственных
областных образовательных
организаций и областных
методических служб

Примерное положение
о распределении стимулирующей части фонда
оплаты труда образовательной организации
Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Белгородской области
от 04.07.2011 N 247-пп, от 24.03.2014 N 121-пп)

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательных организаций в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

2. Система стимулирующих выплат работникам образовательных организаций включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Наименование должности	Основание для премирования
Все категории работников	За непрерывный стаж работы в образовательной организации
	Имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР. Имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогических работников образовательных организаций - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Имеющим звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения", "Отличник народного образования", "Отличник просвещения РСФСР", "Отличник просвещения СССР", а также установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Отличник"
(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 04.07.2011 N 247-пп, от 24.03.2014 N 121-пп)	
Руководитель организации	Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям
	Достижения образовательной организации (наличие достижений в конкурсных отборах, грантах, олимпиадах, соревнованиях, реализация инновационно-образовательной деятельности и др.)
	Эффективность управленческой деятельности (управляющий совет, публичные отчеты, органы ученического самоуправления и т.д.)
	Профессиональные достижения (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций, курсовая подготовка и переподготовка, отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся и др.)
	Обеспечение безопасности жизнедеятельности образовательной организации, поддержание благоприятного психологического климата в коллективе
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)	
Педагогические работники	Учебные достижения обучающихся, воспитанников стабильность и рост качества обучения, внедрение современных образовательных технологий

	<p>Эффективность и результативность коррекционно-развивающей работы (коррекция нарушения, перевод обучающихся на общеобразовательную программу, реализация индивидуальных программ обучения)</p> <p>Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам (подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня, спортивных соревнований и др.)</p> <p>Позитивные результаты деятельности по снижению количества учащихся, воспитанников, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних; снижению (отсутствию) пропусков учащимися уроков без уважительной причины, снижению негативных проявлений в детской среде</p> <p>Профессиональные достижения (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций, курсовая подготовка и переподготовка, разработка авторских и экспериментальных программ, отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся и др.)</p> <p>За превышение нормативной наполняемости классов, групп</p> <p>Сохранение здоровья учащихся, выполнение контрольных нормативов по уровню физической подготовки, сдача норм ГТО, восстановление здоровья учащихся, воспитанников, проведение дней здоровья и оздоровительных мероприятий</p>
Заместители директоров	<p>Организация предпрофильного и профильного обучения</p> <p>Выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы</p> <p>Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся</p> <p>Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса</p> <p>Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательной организацией (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)</p> <p>Сохранение контингента учащихся, воспитанников</p> <p>Высокий уровень организации аттестации педагогических работников</p> <p>Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе</p> <p>Профессиональные достижения (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций, курсовая подготовка и переподготовка, разработка авторских и экспериментальных программ, отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся и др.)</p>

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)	
Заместитель директора по административно-хозяйственной части	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ
Работники бухгалтерии	Своевременное и качественное представление отчетности
	Разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов
	Качественное ведение документации
	Бухгалтерам и экономистам государственного учебно-методического кабинета по образованию управления культуры Белгородской области за разъездной характер работы
Методист	Своевременное и качественное проведение смотров, конкурсов, фестивалей, олимпиад, выставок
	Выпуск учебно-методических пособий, нотных сборников
Заведующий библиотекой, библиотекарь	Оказание методической помощи образовательным организациям в подготовке аттестации педагогических кадров
	Организация работы по развитию социального партнерства с предприятиями на договорной основе с целью повышения эффективности образовательных организаций
	Высокая читательская активность обучающихся
	Пропаганда чтения как формы культурного досуга
	Участие в областных, районных и общешкольных мероприятиях
	Оформление тематических выставок
	Выполнение плана работы библиотекаря
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)	
Водитель	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта
	Обеспечение безопасной перевозки детей
	Отсутствие ДТП, замечаний
Обслуживающий персонал (уборщица, дворник и т.д.)	Проведение генеральных уборок
	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок

Медицинские работники	Эффективность оздоровительной и профилактической работы, обеспечение санитарно-гигиенических правил организации питания детей и др.
-----------------------	---

Приложение N 4
к Положению по оплате труда
работников государственных
областных образовательных
организаций и областных
методических служб

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Белгородской области
от 24.03.2014 N 121-пп, от 20.10.2014 N 385-пп)

Показатели и порядок
отнесения предприятий (объединений), учреждений и
организаций физической культуры и спорта к группам
по оплате труда руководителей и специалистов

1. Физкультурно-спортивные сооружения относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от пропускной способности, режима эксплуатации, трудоемкости обслуживания и наличия мест для зрителей по следующим показателям в баллах:

Группы по оплате труда	Количество баллов
I	свыше 200
II	свыше 175 до 200
III	свыше 150 до 175
IV	свыше 125 до 150
V	свыше 100 до 125
VI	свыше 75 до 100
VII	свыше 50 до 75

Примечания: 1. Оценка в баллах каждого спортивного элемента (типа физкультурно-спортивного сооружения) определяется по следующим показателям: за единицу единовременной пропускной способности открытого спортивного сооружения начисляется 0,15 балла, крытого - 0,2 балла; за каждого работающего по его обслуживанию - 1 балл; за определенное количество мест на трибунах баллы начисляются в порядке, определяемом управлением физической культуры и спорта Белгородской области.

2. Количество баллов, присваиваемое конкретному типу физкультурно-спортивного сооружения, а также тип физкультурно-спортивного сооружения определяется управлением физической культуры и спорта Белгородской области.

3. Шахматно-шашечные клубы относятся к 4 группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

Группа по оплате труда	Количество членов клуба	Общая площадь игровых и трансформируемых залов (кв. м)	Уровень проводимых соревнований
IV	1000 и более	3000 и более	Международные
V	от 150 до 1000	250 до 300	Республиканские
VI	500 до 750	200 до 250	Республиканские, краевые, областные
VII	до 500	до 200	Краевые, областные, городские, районные

Порядок
определения (оценки) объемных показателей для
отнесения физкультурно-спортивных сооружений
к группам по оплате труда руководителей

Физкультурно-спортивные сооружения (х) независимо от ведомственной принадлежности относятся к группам по оплате труда руководителей по совокупной оценке объемных показателей всех элементов, входящих в состав спортсооружения. Совокупная оценка показателей дается в баллах, учитывающих пропускную способность и режим эксплуатации, трудоемкость обслуживания и наличие зрительских мест спортсооружений.

Управления (объединения) спортсооружений, спортивные (физкультурно-оздоровительные) комбинаты относятся к группе по оплате труда руководителей исходя из суммы баллов входящих в его состав сооружений.

Спортсооружения нестандартных размеров оцениваются в баллах с применением коэффициентов, рассчитанных по соотношению фактической площади к стандартной.

Наименование спортивного сооружения	Тип покрытия						
	Грунтовое	Спецсмесь	Травяное	Деревянное	Асфальтобетон	Искусственная трава	Резинобитумное, синтетическое
1	2	3	4	5	6	7	8
Площадка для:							
бадминтона	0,5	0,6	-	0,7	0,6	-	0,8
баскетбола	1,5	1,8	-	2,0	1,7	-	2,1
волейбола	1,6	1,9	-	2,1	1,8	-	2,3
гандбола	2,0	2,4	-	2,7	2,2	-	2,9
тенниса	1,3	1,6	-	1,8	1,5	-	2,0
городков	-	-	-	-	2,7	-	-
спортивно-дрессировочная по служебному собаководству	6,0	-	8,0	-	-	-	-

фигурного вождения автомобиля, мотоцикла	6,0	-	-	-	3,0	-	-
картодром для авто- и авиамodelьного спорта	-	-	-	-	4,0	-	-
Поле для:							
гольфа	-	-	10,6	-	-	13,5	-
бейсбола	7,5	-	8,6	-	-	12,0	-
футбола	7,0	7,5	8,1	-	-	11,5	-
регби	6,5	-	7,0	-	-	-	-
хоккея на траве	-	-	7,7	-	-	10,0	-
метаний	4,5	-	6,6	-	-	-	-
мотобола	6,0	10,0	8,0	-	4,0	-	-
стрельбы из лука	5,5	6,0	6,6	-	-	10,0	
мини-футбола	4,0	4,5	4,7	-	-	7,5	6,0
спортядро длиной в метрах (в расчете на одну дорожку):							
400	1,5	1,8	-	-	1,7	-	2,0
330	1,1	1,4	-	-	1,3	-	1,5
250	0,8	1,0	-	-	0,9	-	1,1
200	0,7	0,9	-	-	0,8	-	1,0
Места для занятий легкой атлетикой (в расчете на одно место для прыжков, метания, толкания)	0,8	1,0	1,5	-	0,9	-	1,1

Комплекс для военно-прикладного многоборья	10	-	-	-	-	-	-
Парашютная вышка	40	-	-	-	-	-	-

1. Плоскостные сооружения оцениваются в (баллах):

(ж) В дальнейшем - "спортсооружения"

Примечания:

1. Показатели определены для плоскостных сооружений, расположенных во второй климатической зоне. В других климатических зонах следует применять соответствующие коэффициенты, приведенные в [таблице N 1](#).

2. Площадка для занятий общефизической подготовкой оценивается в баллах по показателям, предусмотренным для площадок по соответствующим видам спорта.

3. При наличии на спортивной площадке спортивно-технологического оборудования, позволяющего проводить занятия по различным видам спорта (универсального использования), или тренажерных устройств применяется повышающий коэффициент 1,2.

4. Плоскостные спортсооружения, используемые для занятий различными видами спорта круглогодично, оцениваются суммой баллов по соответствующим показателям в летний и зимний периоды года.

Таблица 1

Наименование спортивных сооружений	Коэффициенты перерасчета					
	1 зона		2 зона	3 зона	4 зона	
	подзона А	подзона Б			подзона А	подзона Б
1. Плоскостные сооружения оцениваются в (баллах):						
(ж) В дальнейшем - "спортсооружения"						
Спортивные площадки для баскетбола, волейбола, гандбола, тенниса:						
покрытие грунтовое или из спецсмеси	0,5	0,75	1,0	1,3	1,6	1,7

покрытие искусственное или резинобитумное	0,5	0,75	1,0	1,3	1,7	1,8
спортивные площадки для городков	0,8	0,9	1,0	1,1	1,2	1,25
Поля для гольфа, баскетбола, футбола, регби, хоккея на траве, метаний, мини-футбола:						
покрытие грунтовое или спецсмеси	0,6	0,8	1,0	1,2	1,5	1,6
травяной газон	0,7	0,8	1,0	1,1	1,5	1,6
покрытие искусственное или резинобитумное	0,6	0,8	1,0	1,2	1,45	1,65
поля для стрельбы из лука	0,6	0,8	1,0	1,2	1,6	1,8
Поля для хоккея с мячом, шайбой, фигурного катания:						
естественный лед	1,6	1,4	1,0	0,6	-	-
искусственный лед	1,2	1,1	1,0	0,85	-	-
Места для занятий легкой атлетикой, спортядра, комплекс полосы для военно-прикладного многоборья, поля для мотобола:						
покрытие грунтовое или из спецсмеси	0,6	0,8	1,0	1,3	1,6	1,75
покрытие искусственное или резинобитумное	0,6	0,8	1,0	1,3	1,6	1,7

2. Спортсооружения с естественным льдом оцениваются (в баллах):

Поле для:

хоккея с мячом	-	5,3
хоккея с шайбой	-	4,4
фигурного катания	-	4,4
массового катания (в расчете на 100 кв. м льда)	-	0,7

Ледяные дорожки стадиона длиной (в метрах) для:

400 - трековых ледовых гонок	-	30,0
1200 - ипподромных ледовых гонок	-	60,0

Конькобежные дорожки длиной (в метрах):

500	-	9,5
400	-	7,9
330	-	6,1
250	-	5,1
200	-	4,2

3. Конькобежные дорожки с искусственным льдом оцениваются (в баллах):

Открытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):

400	-	45,0
333	-	38,0
250	-	30,0

Крытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):

400	-	55,0
333	-	45,0
250	-	36,0

4. Спортсооружения для водного спорта оцениваются (в баллах):

Гребная дистанция (в расчете на одну дорожку):

академическая гребля	-	8,0
гребля на байдарках и каноэ	-	4,6
гребля на морских ялах	-	8,0

аквадром для судомодельного спорта	-	20,0
Крытый бассейн для гребли (в расчете на одно место):		
академическая гребля	-	1,5
гребля на байдарках и каноэ	-	1,0
Яхт-клубы, гребные базы, водные станции (в расчете на одно судно в эксплуатации):		
академические суда	-	0,6
байдарки и каноэ	-	0,5
катера	-	0,7
парусные спортивные суда	-	1,0
морские ялы	-	1,0
мотолодки спортивные	-	1,0
скутера	-	1,5
глиссеты	-	2,0
мотолодки обслуживания	-	0,5
лодки	-	0,2
Эллинги для хранения судов (в расчете на одно место)	-	0,3

5. Спортсооружения для вело- и автоспорта оценивается (в баллах):

Длина полотна (в метрах)	Покрытие	Количество баллов
Открытые велотреки:		
400	железобетонное	21,5
400	деревянное	24,0
333	железобетонное	18,5
333	деревянное	21,0
250	железобетонное	15,0
250	деревянное	17,0

Крытые велотреки:

400	48,0
333	42,0

250	37,0
200	35,0
Трасса шоссейно-кольцевых гонок	80,0
Трасса картинговая	50,0
Гаревая дорожка для трековых гонок 400 м	30,0
Гаревая дорожка для ипподромных гонок 1200 м	60,0
Кольцевая трасса для:	
Мотоспорта	20,0
Автоспорта	24,0
Велоспорта длиной (в км):	
3	10,0
5	15,0
7,5	18,0
Свыше 10	22,5
Трасса для спортивной радиопеленгации длиной (в км):	
До 2	10,0
До 3	12,0
До 5	15,0
До 7	17,0
До 10	20,0
Трасса для радиоориентирования длиной (в км):	
До 3	10,0
До 5	15,0
До 7	17,0
До 10	20,0
Велобазы (в расчете на 5 спортивных велосипедов, находящихся в эксплуатации)	1,0
Боксы для автотехники (в расчете на один бокс)	8,0
Мастерская по ремонту автотехники	10,0
Мастерская, оборудованная местом для сварочных работ	12,0
Место для запуска двигателей	5,0

6. Сооружения конно-спортивные оцениваются (в баллах):

Наименование	Покрытие	Количество баллов
Манеж для выездки	Песчаное	4,4
	Травяное	6,0
	Спецсмесь	7,6
Конкурное поле	Грунтовое	6,0
	Песчаное	8,0
	Травяное	10,0
Скаковой круг (стипель-чез)	Песчаное	13,6
	Травяное	18,8
Крытый манеж (в расчете на 1 всадника)		3,0
Круглый манеж, предманежник (в расчете на 100 кв. м площади)		3,0
Конно-спортивная база (в расчете на 1 конеместо)		0,2

Примечание. Оценка в баллах определена расчетно для плоскостных сооружений следующих размеров:

Манеж для выездки 60 x 20 = 1200 кв. м.

Конкурное поле 90 x 40 = 3600 кв. м.

Скаковой круг 1800 x 6 = 10800 кв. м.

7. Спортсооружения для стрелкового спорта оцениваются (в баллах):

Тип спортивного сооружения	Дистанция для стрельбы (в м)	Количество баллов		
		Крытый	Полуоткрытый	Открытый

Стрелковый тир:

В расчете на 1 щит	10,0	1,5	1,0	0,7
В расчете на установку "Бегущий кабан"	10,0	4,0	2,5	2,0
В расчете на 1 щит	25,0	2,0	1,5	0,9
В расчете на 1 силуэтную установку	25,0	6,0	4,0	3,0
В расчете на 1 щит	50,0	2,5	1,5	1,3

В расчете на установку "Бегущий кабан"	50,0	7,5	5,0	4,0
В расчете на 1 щит	100,0	3,0	2,0	1,5
Тир для стрельбы из лука (в расчете на 1 место стрельбы)	-	1,5	1,0	0,8
Круглые и траншейные стрелково-охотничьи стенды (в расчете на 1 площадку)				2,5
Стрельбище:				
В расчете на 1 щит	300,0			1,5
В расчете на 1 установку	300,0			3,0
Боксы для хранения оружия (в расчете на 1 бокс)				1,2
Оружейная мастерская (в расчете на 12 кв. м площади)				8,0
Мастерская по ремонту мишенного и электронного оборудования (в расчете на 12 кв. м площади)				4,0

8. Спортсооружения для лыжного спорта оцениваются (в баллах):
Лыжные трассы длиной дистанции (в км):

1,5 - 2	10,0
2,5 - 3	12,0
3,5 - 5	15,0
5,5 - 10	20,0

Лыжероллерные трассы длиной дистанции (в км):

1,5 - 2	12,0
2,5 - 3	15,0
3,5 - 5	18,0
5,5 - 7	21,0
7,5 - 10	25,0

Примечание: при наличии лыжных и лыжероллерных трасс с искусственным освещением протяженностью 1,5 км и более количество баллов определяется с коэффициентом 1,25.

Лыжные базы (из расчета количества пар лыж, находящихся в эксплуатации):

101 - 200	12,0
201 - 300	15,0
301 - 500	17,5
501 - 750	20,0
751 - 1000	22,5
1001 - 1500	25,0
1501 - 2000	27,5
2001 - 2500	30,0
2501 - 3000	32,5
Свыше 3000	35,0

9. Бассейны, спортивные залы, спортооружения с искусственным льдом оцениваются (в баллах):

Площадь спортивных сооружений основного назначения (в кв. м)	Количество баллов и типы спортооружений				
	Крытый бассейн	Открытый бассейн	Спортивный зал	Спортооружения с искусственным льдом	
				крытые	открытые
До 50	4	3	2	-	-
50 - 100	8	7	5	6	5
101 - 200	16	14	10	12	110
201 - 300	24	21	15	18	15
301 - 400	32	28	20	24	2-
401 - 500	40	35	25	30	25
501 - 600	47	41	30	36	30
601 - 700	54	47	34	42	35
701 - 800	61	53	38	48	40
801 - 900	63	59	42	54	45
901 - 1000	75	65	46	60	50
1001 - 1200	81	70	51	66	55
1201 - 1400	87	75	56	72	60
1401 - 1600	94	80	61	78	65

1601 - 1800	100	85	66	84	70
1801 - 2000	105	90	71	89	74
2001 - 2200	110	94	75	94	78
2201 - 2400	120	98	79	99	82
2401 - 2600	125	102	83	104	86
2601 - 2800	130	106	87	109	90
2801 - 3000	135	110	91	114	94
3001 - 3250	140	114	94	119	98
3251 - 3500	145	118	97	124	102
3501 - 3750	150	122	100	129	106
3751 - 4000	155	126	103	133	110
Свыше 4000	165	135	110	140	120

Примечания:

1. Плавательные бассейны, имеющие 25-метровые ванны на 4 дорожки и детскую ванну, и спортивные залы, общая площадь которых не менее 450 кв. м, относятся к VII группе по оплате труда руководителей.

2. Бассейны на естественных водоемах оцениваются по показателям, предусмотренным для открытых бассейнов, с применением коэффициента 0,2.

3. Оценка в баллах определена для спортивных залов, имеющих деревянное покрытие.

Для залов со стационарным синтетическим покрытием применяются следующие коэффициенты:

рулонные и ворсовые	1,1
- "Физпол", "Регупол" с верхним слоем	1,3
- "Полиграс", "Астотурф"	1,5

4. Пневматические надувные павильоны оцениваются по показателям спортивных залов с применением следующих коэффициентов:

с обогревательными устройствами	0,7
без обогревательных устройств	0,6

Пневматические надувные павильоны с покрытием из спецсмеси оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с деревянным покрытием.

5. Крытые теннисные корты оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов, с учетом вида покрытия.

6. Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения тренировочных занятий спортсменов начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение тренировочных занятий и соревнований спортсменов высокой квалификации, а также позволяющими использовать залы для занятий различными видами спорта, оценка в баллах устанавливается с учетом коэффициента 1,2.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

2. Легкоатлетические и футбольные манежи оцениваются (в баллах):

Площадь спортооружения основного назначения (в кв. м)	Количество баллов (в зависимости от покрытия)					
	Легкоатлетические манежи			Футбольные манежи		
	Деревянное	Спецсмесь	Резинобитумное, синтетическое	Деревянное	Искусственная трава	Синтетическое
1	2	3	4	5	6	7
2001 - 2250	66	70	75	48	66	57
2251 - 2500	70	74	80	50	70	60
2501 - 2750	74	78	85	52	74	63
2751 - 3000	78	82	90	54	78	66
3001 - 3250	82	86	95	56	82	69
3251 - 3500	85	90	100	58	86	72
3501 - 3750	90	94	105	60	90	75
3751 - 4000	94	98	110	62	94	78
4001 - 4500	98	102	115	65	99	82

4501 - 5000	102	108	120	68	104	86
5001 - 6000	108	114	127	72	110	91
6001 - 7000	114	120	134	76	116	96
7001 - 8000	120	126	141	80	122	101
8001 - 9000	126	132	148	84	128	106
9001 - 10000	132	138	155	88	134	111
Свыше 10000	135	144	160	92	138	115

10. Места для зрителей на трибунах оцениваются (в баллах):

Количество мест для зрителей	Количество баллов	
	Трибуны на открытых сооружениях	Места для зрителей в крытых сооружениях
до 500	1	5
500 - 1000	2	10
1001 - 2000	3	15
2001 - 3000	4	18
3001 - 4000	5	20
4001 - 5000	6	22
5001 - 7500	7	24
7501 - 10000	8	26
10001 - 12500	9	28
12501 - 15000	10	30
15001 - 17500	11	32
17501 - 20000	12	34
20001 - 25000	13	36
25001 - 30000	14	38
30001 - 35000	15	40
35001 - 40000	16	42
40001 - 45000	17	44
45001 - 50000	18	46
50001 - 60000	19	
60001 - 70000	20	
70001 - 80000	21	
80001 - 90000	22	
90001 - 100000	23	
Свыше 100000	24	

11. Тренировочные базы оцениваются путем суммирования баллов по сооружениям и местам для проживания из расчета за 1 место:
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

гостиница с пищеблоком	0,25
гостиница без пищеблока	0,15
общежитие	0,1

12. Реабилитационно-восстановительные центры, сауны, бани.

Примерный состав основных помещений реабилитационно-восстановительных центров:

IV типа: кабинеты: врача, для тестирования, методиста-педагога. Общая площадь помещений - 80 - 90 кв. м. Пропускная способность - 15 чел.

III типа: добавляется кабинет процедурных душей, баня сухого пара. Общая площадь помещений - 170 - 180 кв. м. Пропускная способность - 30 человек.

II типа: добавляется процедурная, кабинеты массажный, физиотерапии, функциональной диагностики, комнаты: медперсонала, заведующего отделением, отдыха. Общая площадь помещений - 230 - 240 кв. м. Пропускная способность - 40 человек.

I типа: добавляется стоматологический кабинет, биохимическая лаборатория, фотарий, кабинет гидромассажа. Общая площадь помещений - 100 - 450 кв. м. Пропускная способность - 60 чел.

IV тип	- 8 баллов
III тип	- 12 баллов
II тип	- 16 баллов
I тип	- 22 балла

Сауна (в расчете на 6 человек):

с плескательным бассейном	- 4 балла
без плескательного бассейна	- 3 балла

[Постановлением](#) Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп приложение N 5 изложено в новой редакции, действие которой [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года. См. текст [приложения N 5](#) в редакции указанного постановления.

Приложение N 5
к Положению по оплате труда
работников государственных
областных образовательных
организаций и областных
методических служб

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
от 24.03.2014 N 121-пп)

1. Установление величины коэффициента наполняемости
образовательной организации в зависимости от
численности учащихся в организации начального
профессионального образования
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области)

от 24.03.2014 N 121-пп)

Таблица N 1

(в ред. постановления Правительства Белгородской области
от 24.03.2014 N 121-пп)

Численность учащихся в организации, чел.	Величина коэффициента наполняемости организации (Кн.)
до 200	1
201 - 400	1,1
401 - 600	1,2
601 - 800	1,3
801 и более	1,4

2. Установление величины коэффициента квалификации в зависимости от квалификационной категории работника (для организаций начального профессионального образования)
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Таблица N 2

Наименование квалификационной категории	Величина коэффициента квалификации (К кв.)
Первая квалификационная категория	1,1
Высшая квалификационная категория	1,15

3. Установление величины коэффициента наполняемости групп в зависимости от числа учащихся в группе

Таблица N 3

Численность учащихся в группе, чел.	Величина коэффициента группонаполняемости			
	преподаватели	мастера	В группах учащихся, имеющих отклонение в развитии	
			преподаватели	мастера
1	2	3	4	5
8 и менее	0,5	0,7	0,9	0,9
9	0,5	0,7	1	1
10	0,5	0,7	1,1	1,1
11	0,5	0,9	1,2	1,2

12	0,5	0,9	1,3	1,3
13 - 14	0,5	1	1,4	1,4
15 - 16	0,6	1,2		
17 - 18	0,7	1,3		
19 - 20	0,8	1,4		
21 - 23	0,9	1,6		
24 и более	1	1,8		

4. Перечень гарантированных доплат, устанавливаемых педагогическим и другим работникам организаций начального профессионального образования, находящихся в ведении области (в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Таблица N 4

Наименование надбавок и доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах)
1.1. Преподавателям за классное руководство группой	до 15
1.2. Преподавателям за проверку письменных работ (за фактические часы):	
по русскому языку, литературе	15
по математике	10
по иностранному языку, физике, химии, биологии, черчению, конструированию, технической механике	10
1.3. Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями)	до 15
1.4. Педагогическим работникам за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	15
1.5. Всем работникам организации за работу с компьютером	до 12

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)